



RENCANA KERJA RSUD KOTA TANGERANG TAHUN 2023



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warrahmatullah Wabarakatuh,

Puji syukur Kami panjatkan ke hadirat Allah SWT atas karunia serta ridlho-Nya, Kami dapat menyusun **Rancangan Rencana Kerja (Renja) Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kota Tangerang Tahun 2023**. Renja RSUD Kota Tangerang Tahun 2023 merupakan tahun kelima pelaksanaan Renstra RSUD Kota Tangerang Tahun 2019-2023, yang berpedoman pada Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kota Tangerang Tahun 2023 dan Renstra Dinas Kesehatan Kota Tangerang Tahun 2019-2023.

Renja tahun 2023 disusun dalam upaya memberikan arah/pedoman untuk rencana tindak kegiatan RSUD selama tahun 2023. Dalam urusan pelayanan Kesehatan, Renja ini merupakan kegiatan yang juga merupakan solusi dari isu kesehatan yang sedang dan diperkirakan akan terjadi

Akhir kata, Kami mengucapkan terima kasih atas dukungan dan partisipasi semua pihak dalam proses penyusunan Renja RSUD Kota Tangerang Tahun 2023. Kami berharap Renja ini dapat bermanfaat dan dijadikan panduan serta acuan dalam upaya peningkatan pelayanan Kesehatan kepada masyarakat.

Wassalamu'alaikum Warrahmatullah Wabarakatuh

Tangerang, 2022

Tim Penyusun

SAMBUTAN DIREKTUR RSUD KOTA TANGERANG

Assalamualaikum Wr.Wb.

Alhamdulillah kami panjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayahNya, dokumen Renja RSUD Kota Tangerang Tahun 2023 telah dapat tersusun. Selanjutnya pada kesempatan ini saya mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan kontribusinya sehingga memungkinkan tersusunnya "Renja RSUD Kota Tangerang Tahun 2023".

Renja RSUD Kota Tangerang Tahun 2023 ini diharapkan dapat mengakomodir kegiatan-kegiatan yang menjadi prioritas dan berkelanjutan sesuai dengan indikator yang telah ditetapkan dalam Renstra 2019-2023 dan diselaraskan dengan RKPd Kota Tangerang Tahun 2023. Program dan kegiatan yang akan dilaksanakan beserta indikator yang harus dicapai dalam 1 (satu) tahun yaitu pada tahun 2023 telah tercantum dengan jelas sebagai bahan evaluasi tahunan.

Akhir kata, semoga keberadaan dokumen Renja RSUD Kota Tangerang Tahun 2023 diharapkan mampu memberikan pedoman dan acuan perencanaan, pelaksanaan, pengendalian dan evaluasi pembangunan di bidang kesehatan di Kota Tangerang pada tahun 2023.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Tangerang, 2022

DIREKTUR
RSUD KOTA TANGERANG



dr. O.U TATY DAMAYANTY
NIP . 197304062006042020

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
SAMBUTAN DIREKTUR RSUD KOTA TANGERANG	ii
DAFTAR ISI	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Landasan Hukum.....	2
1.3. Maksud dan Tujuan	5
1.4. Sistematika Penulisan	5
BAB II HASIL EVALUASI RENCANA KERJA (RENJA) RSUD KOTA TANGERANG TAHUN 2021 DAN	7
2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja RSUD Kota Tangerang Tahun 2021 dan Capaian Renstra RSUD Kota Tangerang	7
2.2. Analisis Kinerja Pelayanan RSUD Kota Tangerang Tahun 2021	15
2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi RSUD Kota Tangerang	16
2.4. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Kota	
BAB III TUJUAN DAN SASARAN RENCANA KERJA RSUD KOTA TANGERANG TAHUN 2022	21
3.1. Telaah Terhadap Kebijakan Nasional.....	31
3.2. Tujuan dan Sasaran Renja RSUD Kota Tangerang Tahun 2022	22
3.3. Program dan Kegiatan Renja Tahun 2022	23
BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN RSUD KOTA TANGERANG	32
BAB V PENUTUP	40
A. Simpulan.....	40
B. Saran	40

BAB I PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Proses penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah (RKPD) adalah proses yang sangat penting dalam Penyusunan Dokumen Perencanaan Pemerintah Daerah. Dalam Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional RKPD diartikan sebagai “dokumen perencanaan satuan kerja perangkat daerah untuk periode satu tahun” (Pasal 1 Butir 11).

Dalam pasal lain yang menguraikan ruang lingkup perencanaan pembangunan daerah disebutkan bahwa “RENJA-SKPD disusun dengan berpedoman kepada RENSTRA SKPD dan mengacu kepada RKPD, memuat kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh Pemerintah Daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat” (Pasal 7 Ayat 2). Dari uraian diatas dapat disimpulkan bahwa penyusunan RENJA-SKPD merupakan bagian dari proses penyusunan RKPD.

Perencanaan pembangunan tahun 2023 sebagai penjabaran tahun ke 5 RENSTRA periode 2019-2023. Sejalan dengan proses penyusunan dan penetapan Perubahan RKPD Kota Tangerang maka seluruh Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kota Tangerang melaksanakan penyusunan Perubahan Rencana Kerja (RENJA) SKPD, termasuk RSUD Kota Tangerang yang merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) dari Dinas Kesehatan Kota Tangerang

RSUD Kota Tangerang sebagai Unit Pelaksana Teknis Dinas Kesehatan dan Organisasi Bersifat Khusus, melaksanakan penyusunan Rancangan Rencana Kerja dengan mengacu pada Rancangan Awal Rencana Kerja Perangkat Daerah Dinas Kesehatan yang memuat isu strategis dan penetapan prioritas pembangunan Daerah Tahun 2023, Rencana Strategis (RENSTRA SKPD) dan RPJMD Kota Tangerang Tahun 2019-2023

Rancangan Rencana Kerja RSUD Kota Tangerang Tahun 2023 secara substansi merupakan penjabaran tahun ke 5 (lima) Renstra Dinas RSUD Kota Tangerang 2019-2023. Sebagai penjabaran terakhir maka Renja fokus pada pencapaian target Renstra, dengan mengidentifikasi capaian yang kurang maksimal pada tahun sebelumnya. Pencapaian yang kurang maksimal ini menjadi prioritas utama pada tahun 2023 sehingga tingkat keberhasilan Renstra dapat dioptimalkan. Secara umum muatan Rancangan Rencana Kerja RSUD Kota Tangerang Tahun 2023 diarahkan pada pencapaian visi dan misi Kota Tangerang sebagaimana tercantum di dalam Renstra, dengan Visi

“TERWUJUDNYA KOTA TANGERANG YANG SEJAHTERA, BERAKHLAKUL KARIMAH DAN BERDAYA SAING” yang dijabarkan ke dalam 3 misi sebagai berikut :

1. Bersama mengembangkan kualitas sumber daya manusia melalui peningkatan mutu pendidikan, kesehatan dan kesejahteraan sosial dengan mewujudkan tata kelola pemerintahan yang profesional dan berintegritas.
2. Bersama meningkatkan pembangunan sarana dan prasarana kota yang berkelanjutan dan berwawasan lingkungan.
3. Bersama meningkatkan pertumbuhan ekonomi yang mandiri dan berkeadilan. Yang diturunkan dan ditajamkan ke dalam visi dan misi RSUD Kota Tangerang.

Visinya yaitu:

“Terwujudnya RSUD Kota Tangerang sebagai Rumah Sakit rujukan yang berdaya saing dan berahlakul karimah”

Misi pertama Kota Tangerang ditajamkan menjadi 3 misi RSUD Kota Tangerang sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan upaya pelayanan kesehatan yang bermutu, terjangkau dan terpercaya;
2. Menyelenggarakan kegiatan pendidikan, pelatihan, dan penelitian kesehatan;
3. Mewujudkan Rumah Sakit yang aman dan nyaman.

1.2. LANDASAN HUKUM

Landasan hukum penyusunan Rencana Kerja (RENJA) RSUD Kota Tangerang Tahun 2023 adalah sebagai berikut:

1. Undang-Undang Nomor 2 Tahun 1993 tentang Pembentukan Kotamadya Daerah Tingkat II Tangerang;
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
3. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 2007, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
4. Undang-Undang Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan;
5. Undang-Undang No.44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit;
6. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah; (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah

- dengan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014
7. Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2020 Tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2020 Tentang Kebijakan Keuangan Negara dan Stabilitas Sistem Keuangan Untuk Penanganan Pandemi Corona Virus Disease 2019 (Covid-19) dan/atau Dalam Rangka Menghadapi Ancaman Yang Membahayakan Perekonomian Nasional dan/atau Stabilitas Sistem Keuangan Menjadi Undang-Undang;
 8. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan Antara Pemerintah, Pemerintah Daerah Provinsi dan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota.;
 9. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
 10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan kedua Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
 11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 100 Tahun 2018 tentang Penerapan Standar Pelayanan Minimal (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 1540);
 12. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah
 13. Peraturan Menteri PPN/Kepala Bappenas Nomor 2 tahun 2021 tentang Rancangan Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2022
 14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 17 Tahun 2021 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2022;
 15. Keputusan Menteri Kesehatan Nomor 129/Menkes/SK/2008 tentang Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit;
 16. Peraturan Daerah Provinsi Banten Nomor 1 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Provinsi Banten Tahun 2005-2025 .(Lembaran Daerah Provinsi Banten Tahun 2010 Nomor 1, Tambahan Lembaran Daerah Provinsi Banten Nomor 1);

17. Peraturan Daerah Kota Tangerang Nomor 2 Tahun 2008 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Daerah (Lembaran Daerah Kota Tangerang Tahun 2008 Nomor 2, Tambahan Lembaran Daerah Kota Tangerang Nomor 2) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Nomor 65 Tahun 2015 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 2 Tahun 2008 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Daerah (Lembaran Daerah Kota Tangerang Tahun 2015 Nomor 6, Tambahan Lembaran Daerah Kota Tangerang Tahun 2015 Nomor 6).;
18. Peraturan Daerah Nomor 1 Tahun 2013 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kota Tangerang Tahun 2013 Nomor 1);
19. Peraturan Daerah Kota Tangerang Nomor 7 Tahun 2020 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kota Tangerang Tahun 2020 Nomor 7);
20. Peraturan Daerah Kota Tangerang Nomor 9 Tahun 2020 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Daerah Kota Tangerang Tahun 2020 Nomor 9).
21. Peraturan Daerah Nomor 3 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) Kota Tangerang Tahun 2019-2023 (Lembaran Daerah Kota Tangerang Tahun 2019 Nomor 3, Tambahan Lembaran Daerah Kota Tangerang Nomor 3), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Nomor 5 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 3 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) Kota Tangerang Tahun 2019-2023 (Lembaran Daerah Kota Tangerang Tahun 2021 Nomor 5, Tambahan Lembaran Daerah Kota Tangerang Nomor 5);
22. Peraturan Wali Kota Tangerang Nomor 100 Tahun 2020 tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Rumah Sakit Umum Daerah Kota Tangerang Pada Dinas Kesehatan;
23. Peraturan Wali Kota Tangerang Nomor 54 tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Wali Kota Nomor 28 Tahun 2019 Tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kota Tangerang Tahun 2019-2023;
24. Peraturan Wali Kota Tangerang Nomor 80 Tahun 2022 tentang Perubahan atas Peraturan Wali Kota Nomor 50 Tahun 2021 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2023.

1.3. MAKSUD DAN TUJUAN

Penyusunan Rencana Kerja RSUD Kota Tangerang Tahun 2023 dimaksudkan untuk merumuskan permasalahan yang dihadapi RSUD Kota Tangerang, merumuskan solusi dan kebutuhan dengan tujuan menetapkan program dan kegiatan prioritas. sebagai pedoman penyusunan RKA APBD Tahun 2023.

Penyusunan rancangan Rencana Kerja RSUD Tangerang Tahun 2023 bertujuan :

1. Menyusun program dan kegiatan RSUD Kota Tangerang Tahun 2023;
2. Memberikan pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) RSUD Kota Tangerang Tahun 2023;
3. Memberikan masukan bagi Pemerintah Kota Tangerang melalui Dinas Kesehatan dalam penyusunan RKPD Tahun 2023.

1.4. SISTEMATIKA PENULISAN

Sistematika penulisan Rencana Kerja RSUD Kota Tangerang Tahun 2023 sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini mendeskripsikan tentang latar belakang, landasan hukum, maksud dan tujuan, yang tersusun dalam sistematika penulisan Rencana Kerja RSUD Kota Tangerang Tahun 2023

BAB II : EVALUASI RENCANA KERJA RSUD KOTA TANGERANG TRIWULAN TAHUN 2021

Bab ini mendeskripsikan kajian terhadap evaluasi pelaksanaan RENJA RSUD Kota Tangerang Tahun 2021 dan perkiraan capaian Tahun 2022, analisis kinerja pelayanan RSUD Kota Tangerang, isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi RSUD Kota Tangerang Kota Tangerang, review terhadap RKPD, serta penelaahan usulan program dan kegiatan masyarakat

BAB III : TUJUAN DAN SASARAN RSUD KOTA TANGERANG TAHUN 2022

Bab ini menjabarkan tentang perumusan tujuan dan sasaran, Program dan Kegiatan Rencana Kerja RSUD Kota Tangerang Tahun 2022

BAB IV : RENCANA KERJA DAN PENDANAAN RSUD KOTA TANGERANG TAHUN 2022

Bab ini menjabarkan program dan kegiatan sebagai penjabaran strategi dan : kebijakan RSUD Kota Tangerang yang dilengkapi dengan indikator kinerja, kelompok sasaran dan sumber pendanaan indikatif pada tahun 2022 serta

prakiraan pendanaan indikatif tahun 2023 tentang rencana pendanaan

BAB V Rencana Kerja RSUD Kota Tangerang Tahun 2023

PENUTUP

Bab ini mendeskripsikan tentang kaidah pelaksanaan dan harapan terkait eksistensi Renja RSUD Kota Tangerang Tahun 2023.



BAB II
HASIL EVALUASI RENCANA KERJA (RENJA)
RSUD KOTA TANGERANG TAHUN 2021

2.1. EVALUASI PELAKSANAAN RENJA RSUD KOTA TANGERANG TAHUN 2021 DAN CAPAIAN RENSTRA RSUD KOTA TANGERANG

Pembangunan di bidang kesehatan bertujuan untuk melayani semua lapisan masyarakat dalam memperoleh pelayanan kesehatan secara mudah, merata, berkualitas dan terjangkau. Untuk mempermudah pencapaian tujuan tersebut RSUD menuangkan dalam branding RSUD Kota Tangerang, yaitu “Nyaman, Terjangkau, Terpercaya”.

RSUD Kota Tangerang sebagai organisasi bersifat khusus, bertanggung jawab dalam mendukung sasaran pokok pembangunan bidang kesehatan yaitu “Meningkatnya Derajat Kesehatan” dengan tujuan “Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan” melalui indikator “Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)”. Dalam pencapaian sasaran dan tujuan, RSUD Kota Tangerang tahun 2021 menetapkan Indikator kinerja yang harus dicapai berdasarkan target yang telah ditetapkan oleh Dinas Kesehatan. Adapun capaian indikator kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Kota Tangerang pada tahun 2021 dapat dilihat pada tabel berikut :

Target indikator sasaran yang dicapai pada tahun 2021 dan rincian capaian indikator sasaran pokok pembangunan sebagaimana tercantum dalam RENSTRA Dinas Kesehatan Kota Tangerang Tahun 2019-2023 dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

Tabel 2.1.
 Capaian Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Kota Tangerang Tahun 2021

MISI/TUJUAN/SASARAN/ PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR	Tahun 2021				OPD
		Satuan	Target	Realisasi	Capaian	
MISI 1: Bersama mengembangkan kualitas sumber daya manusia melalui peningkatan mutu pendidikan, kesehatan dan kesejahteraan sosial dengan mewujudkan tata kelola pemerintah yang profesional dan berintegritas.						
TUJUAN 1.1: Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat						
SASARAN 1.1.2: Meningkatkan Mutu Layanan Rumah Sakit						
Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)		point	83,5	85,42	102,3%	
<i>Program Tata Kelola Pemerintahan</i>	1 <i>Tingkat Ketersediaan Sarana dan Prasarana Aparatur</i>	%	100.00	100.00	100.00	

MISI/TUJUAN/SASARAN/ PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR		Tahun 2021				OPD
			Satu an	Target	Realisasi	Capaian	
	2	Tingkat ketersediaan pelayanan administrasi perkantoran	%	100.00	100.00	100.00	RSUD
	3	Tingkat ketersediaan kapasitas dan pengelolaan sumber daya aparatur perangkat daerah	%	100.00	100.00	100.00	
	4	Tingkat ketersediaan penatausahaan keuangan perangkat Daerah	%	100.00	100.00	100.00	
Program Pelayanan Penunjang Rumah Sakit	1	Cakupan ketersediaan alat kesehatan penunjang rumah sakit	%	100.00	100.00	100.00	RSUD
	2	Cakupan ketersediaan obat-obatan rumah sakit	%	100.00	100.00	100.00	
	3	Cakupan ketersediaan alat penunjang dan logistik rumah Sakit	%	100.00	100.00	100.00	
	4	Cakupan pemeliharaan prasarana dan sarana rumahsakit	%	100.00	100.00	100.00	
Program Pelayanan Medikdan Keperawatan Rumah Sakit	1	Cakupan ketersediaan Sarana Prasarana pelayanan medik RS	%	100.00	100.00	100.00	RSUD

MISI/TUJUAN/SASARAN/ PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR		Tahun 2021				OPD
			Satuan	Target	Realisasi	Capaian	
<i>Program Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Rumah Sakit</i>	1	<i>Tingkat ketersediaan pengembangan tipe dan system informasi rumah Sakit</i>	%	100.00	100.00	100,00	RSUD

Sumber: Data Perencanaan tahun 2021

Analisis mengenai kinerja yang telah dicapai oleh Rumah Sakit Umum Daerah Kota Tangerang pada tahun 2021 dilakukan dengan membandingkan antara jumlah kegiatan dan sub kegiatan yang ada dengan jumlah kegiatan dan sub kegiatan yang dapat direalisasikan. Adapun analisis dilakukan per indikator, yang dapat dijelaskan sebagai berikut :

Sasaran : Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat

Program Tata Kelola Pemerintahan dengan Indikator :

1. Tingkat Ketersediaan Pelayanan Jasa Pendukung Administrasi Perkantoran
2. Tingkat Ketersediaan Pelayanan Barang Pendukung Administrasi Perkantoran
3. Tingkat Ketersediaan Sarana Prasarana Aparatur Perangkat Daerah Yang Memadai
4. Tingkat ketersediaan pelayanan jasa rehabilitasi sarana dan prasarana aparatur perangkat daerah
5. Tingkat kedisiplinan aparatur perangkat daerah
6. Tingkat kapasitas sumberdaya aparatur perangkat daerah
7. Tingkat ketersediaan pelaporan keuangan perangkat daerah

Indikator ini dicapai melalui output kegiatan:

1. Penyediaan jasa surat menyurat
2. Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik
3. Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional
4. Penyediaan jasa tenaga pendukung pelaksana teknis / administrasi perkantoran
5. Penyediaan jasa pengamanan kantor
6. Penyediaan jasa kebersihan kantor
7. Penyediaan Alat kebersihan kantor
8. Penyediaan alat tulis kantor
9. Penyediaan barang cetakan dan penggandaan
10. Penyediaan komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor
11. Penyediaan peralatan rumah tangga
12. Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan

13. Penyediaan makanan dan minuman
14. Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah
15. Pengembangan pendidikan dan pelatihan
16. Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor
17. Pengadaan pakaian khusus hari- hari tertentu
18. Pengadaan perlengkapan gedung kantor
19. Pemeliharaan rutin/ berkala kendaraan dinas/ operasional
20. Pemeliharaan rutin/ berkala peralatan gedung kantor
21. Pemeriksaan kesehatan pegawai
22. Honor dewan pengawas
23. Jaminan asuransi pegawai RSUD / dewan pengawas
24. Jasa layanan
25. Bonus dan Reward
26. CSR dan dana sosial
27. Pemeliharaan Software syncore BLUD
28. Peningkatan pelayanan publik
29. Kerjasama advertorial dengan media massa lokal, regional dan nasional
30. Laporan konsultan kantor akuntan publik
31. Laporan realisasi keuangan semesteran
32. Laporan realisasi keuangan akhir tahun
33. Laporan prognosis realisasi anggaran

Cakupan Program Tata Kelola Pemerintahan dengan target 100%, didapatkan realisasi sebesar 100 % dan cakupan 100 %. Artinya, dari 33 sub kegiatan yang ada, semua dapat dilaksanakan.

Program Pelayanan Penunjang Rumah Sakit dengan indikator :

1. Cakupan ketersediaan Sarana Prasarana penunjang Rumah Sakit
2. Cakupan pemeliharaan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit

Indikator ini dicapai melalui output kegiatan :

1. Pengadaan alat kesehatan penunjang Rumah Sakit
2. Pengadaan obat-obatan RS
3. Pengadaan perlengkapan Rumah Tangga Rumah Sakit
4. Pengadaan bahan-bahan logistik RS
5. Pemeliharaan rutin/berkala instalasi pengolahan limbah RS
6. Pemeliharaan rutin/berkala alat-alat kesehatan RS
7. Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan RS
8. Jasa uji kelayakan peralatan keselamatan Gedung
9. Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor/ bangunan RS

10. Pengadaan jasa laundry
11. Pengadaan peralatan penunjang RS
12. Pengadaan pakaian kerja lapangan

Cakupan Program Pelayanan Penunjang Rumah Sakit dengan 12 sub kegiatan, semua dapat dilaksanakan, sehingga realisasi dan capaian 100%

Program Pelayanan Medik dan Keperawatan Rumah Sakit dengan indikator :

1. Cakupan ketersediaan Sarana Prasarana pelayanan medik RS
2. Cakupan pelayanan medik RS
3. Cakupan pelayanan keperawatan RS

Indikator ini dicapai melalui output kegiatan :

1. Pengadaan alat-alat kesehatan Rumah Sakit
2. Pelayanan medik Rumah Sakit
3. Pelayanan Keperawatan Rumah Sakit

Cakupan Program Pelayanan Medik dan Keperawatan Rumah Sakit dengan 3 sub kegiatan, semua dapat dilaksanakan 100% dari target yang ditetapkan.

Program Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Rumah Sakit dengan indikator :

1. Tingkat ketersediaan dokumen perencanaan, penganggaran, evaluasi kinerja pembangunan, dan SIRS.

Indikator ini dicapai melalui output kegiatan :

1. Pengembangan sistem informasi RS
2. Maintenance jaringan LAN;
3. Pengembangan tipe rumah sakit;
4. Penyusunan Dokumen Renja Perangkat Daerah dan Renja Perangkat Daerah Perubahan;
5. Penyusunan Dokumen Rencana Kegiatan Anggaran (RKA) Perangkat Daerah dan Rencana Kegiatan Anggaran (RKA) Perangkat Daerah Perubahan;
6. Penyusunan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Perangkat Daerah dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran Perangkat Daerah Perubahan;
7. Penyusunan Dokumen Penetapan Kinerja (Tapkin) Perangkat Daerah;
8. Penyusunan Laporan Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah;
9. Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Daerah (LAKIP) Perangkat Daerah;
10. Penyusunan Dokumen profil data dan informasi kinerja pelayanan Perangkat Daerah.

Cakupan Program Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Rumah Sakit dengan target 100%, didapatkan realisasi sebesar 100%, atau /10 sub kegiatan telah dilaksanakan seluruhnya.

UPT Rumah Sakit Umum Daerah Kota Tangerang pada tahun 2021 mendapatkan alokasi anggaran sebesar Rp. 304,899,310,899.00 yang terdiri dari :

✚ Belanja Tidak Langsung sebesar	Rp.50,552,376,446.00,- (APBD)
Realisasi	Rp.47,558,954,933.00/ 94.08%
✚ Belanja Langsung sebesar	Rp. 254,346,934,453.00,- (APBD/BLUD)
Realisasi	Rp.210,760,389,653.00/82.8%

Adapun rincian realisasi anggaran belanja langsung yang terdiri dari program dan kegiatan dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 2.2.
Realisasi Anggaran Belanja Langsung
Rumah Sakit Umum Daerah Kota Tangerang Tahun 2021

No	Kegiatan	Anggaran	Penyerapan	%
Total Anggaran		304.899.310.899	258.319.344.586	84,72
No	Kegiatan	Anggaran	Penyerapan	%
	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	2.134.306.870	746.341.971	34,97
1	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/ Kota	2.134.306.870	746.341.971	34,97
-	Pengadaan Alat Kesehatan/ Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	553.887.370	327.186.706	59,07
-	Pengadaan Bahan Habis Pakai	1.580.419.500	419.155.265	26,52
	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	31.537.500.000	20.746.786.597	65,78
1	Perencanaan kebutuhan dan Pendayagunaan Sumber Daya Manusia Kesehatan Untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/ Kota	31.537.500.000	20.746.786.597	65,78
-	Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan Sesuai Standar	31.537.500.000	20.746.786.597	65,78

	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	271.227.504.029	236.826.216.018	87,32
1	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	50.552.376.446	47.558.954.933	94,08
-	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	50.552.376.446	47.558.954.933	94,08
2	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	71.030.775.000	65.625.450.847	92,39
-	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	4.668.000.000	3.875.522.528	83,02
-	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	66.362.775.000	61.749.928.319	93,05
3	Peningkatan Pelayanan BLUD	149.644.352.583	123.641.810.238	82,62
1	Pelayanan Tata Kelola Pemerintahan	71.094.807.446	63.796.553.759	89,73
1.1	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	994.558.913	878.979.100	88,38
A	Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	994.558.913	878.979.100	88,38
1.2	Pelayanan Administrasi Perkantoran	7.949.707.533	6.079.790.461	76,48
a	Penyediaan jasa surat menyurat	7.200.000	2.987.000	41,49
b	Penyediaan alat tulis kantor	493.374.800	376.228.883	76,26
C	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	538.998.500	328.429.332	60,93
d	Penyediaan komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor	98.750.563	98.619.933	99,87
e	Penyediaan peralatan rumah tangga kantor	30.677.000	29.139.326	94,99
f	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	28.500.000	0	0,00
g	Pengadaan alat kebersihan kantor	851.025.345	630.672.863	74,11
h	Penyediaan makanan dan minuman	4.181.461.825	3.858.576.125	92,28
i	Pemeliharaan rutin/ berkala peralatan gedung kantor	115.000.000	71.630.500	62,29
j	Pemeliharaan rutin/ berkala peralatan kantor	100.000.000	53.250.000	53,25
K	Penyediaan jasa pemeliharaan perizinan kendaraan dinas/ operasional	54.760.000	17.913.500	32,71
l	Pemeliharaan rutin/ berkala kendaraan dinas/ operasional	545.800.000	351.668.474	64,43
m	Peningkatan pelayanan public	227.614.500	2.922.273	1,28
n	Jasa pendampingan hokum	200.000.000	0	0,00

o	Pengadaan meubeler	49.545.000	32.323.850	65,24
p	Kerjasama advetorial dengan media massa lokal, regional dan nasional	127.000.000	127.000.000	100,00
q	Corporate Social Responsibility (CSR)	300.000.000	98.428.402	32,81
1.3	Peningkatan Kapasitas dan Pengelolaan Sumber Daya Aparatur Perangkat Daerah	61.255.741.000	56.275.735.028	91,87
a	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah	350.000.000	100.151.056	28,61
b	Pemeriksaan kesehatan pegawai	250.000.000	249.804.845	99,92
c	Jaminan asuransi pegawai	3.544.000.000	3.061.518.416	86,39
d	Jasa pelayanan	53.131.741.000	49.449.504.911	93,07
e	Bonus dan reward	3.200.000.000	3.002.047.078	93,81
f	Pengembangan pendidikan dan pelatihan SDM Rumah Sakit	350.000.000	285.233.722	81,50
g	Aplikasi data kepegawaian	250.000.000	0	0,00
h	Pengadaan pakaian khusus hari-hari tertentu	150.000.000	127.475.000	84,98
i	Pengadaan rekaman paduan suara	30.000.000	0	0,00
1.4	Penatausahaan Keuangan Perangkat Daerah	894.800.000	562.049.170	62,81
a	Honor dewan pengawas BLUD RSUD Kota Tangerang	704.800.000	482.904.170	68,52
b	Penyediaan tenaga dokter pengganti (insidental)	100.000.000	0	0,00
c	Jasa konsultan Kantor Akuntan Publik (KAP)	90.000.000	79.145.000	87,94
2	Pelayanan Penunjang Rumah Sakit	75.489.471.457	57.297.062.017	75,90
2.1	Pengadaan Alat Kesehatan Penunjang Rumah Sakit	17.283.334.370	14.495.845.156	83,87
2.2	Pengadaan Obat-Obatan Rumah Sakit	35.085.406.000	26.311.506.803	74,99
2.3	Pengadaan Alat Penunjang dan Logistik Rumah Sakit	9.365.106.087	6.581.145.363	70,27
a	Pengadaan perlengkapan rumah tangga Rumah Sakit (dapur, ruang pasien, laundry, ruang tunggu, dll)	1.700.000.000	1.387.118.400	81,60
b	Pengadaan bahan-bahan logistik Rumah Sakit	2.700.000.000	2.388.617.703	88,47

c	Pengadaan peralatan penunjang Rumah Sakit	2.385.106.087	491.591.200	20,61
d	Pengadaan pakaian kerja lapangan	700.000.000	650.400.000	92,91
e	Jasa laundry	1.880.000.000	1.663.418.060	88,48
2.4	Pemeliharaan Prasarana dan Sarana Rumah Sakit	13.755.625.000	9.908.564.695	72,03
a	Pemeliharaan rutin/ berkala Instalasi Pengolahan Limbah Rumah Sakit	1.858.125.000	1.097.428.956	59,06
b	Pemeliharaan/ perbaikan rutin/ berkala alat-alat kesehatan Rumah Sakit	4.500.000.000	3.940.633.987	87,57
c	Pemeliharaan/perbaikan rutin/ berkala perlengkapan Rumah Sakit	4.800.000.000	3.712.618.254	77,35
d	Pemeliharaan rutin/ berkala gedung kantor/ bangunan Rumah Sakit	2.597.500.000	1.157.883.498	44,58
3	Pelayanan Medik dan Keperawatan Rumah Sakit	1.782.287.880	1.771.764.812	99,41
3.1	Pengadaan Alat Kesehatan Rumah Sakit	1.782.287.880	1.771.764.812	99,41
4	Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Rumah Sakit	1.277.785.800	776.429.650	60,76
4.1	Pengembangan Type dan Sistem Informasi Rumah Sakit	1.277.785.800	776.429.650	60,76
a	Pengembangan Sistem Informasi Rumah Sakit	770.362.000	439.335.750	57,03
b	Maintenance jaringan LAN di RSUD Kota Tangerang	352.923.800	314.493.900	89,11
c	Pengembangan type Rumah Sakit	154.500.000	22.600.000	14,63

2.2. ANALISIS KINERJA PELAYANAN RSUD KOTA TANGERANG TAHUN 2021

Tugas pokok dan fungsi RSUD Kota Tangerang yaitu melaksanakan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna. Analisis Evaluasi Kinerja pelayanan adalah evaluasi kinerja pelayanan RSUD Kota Tangerang sesuai yang tertuang dalam Renstra RSUD Kota Tangerang Tahun 2019-2023 mengacu aturan/regulasi di atasnya yaitu Peraturan Menteri Kesehatan dan RPJMD Kota Tangerang Tahun 2019-2023. Hasil evaluasi Kinerja pelayanan digunakan sebagai indikator capaian realisasi dari target yang telah ditentukan dalam Renstra RSUD Kota Tangerang Tahun 2019-2023, dan RPJMD

Kota Tangerang Tahun 2019-2023. Sebagaimana tertulis dalam tabel sebagai berikut ;

Tabel 2.3
Evaluasi Capaian Kinerja Pelayanan Rsud Kota Tangerang Tahun 2021

PROGRAM/ KEGIATAN		Indikator	Standar Kemenkes	Capaian
		2	3	
Program Peningkatan Pelayanan Umum (BLUD)	1	Presentase Pemanfaatan TT di Rawat Inap : (BOR = Angka penggunaan tempat tidur)	60 – 85%	50.75%
	2	ALOS (rerata lama hari rawat/pasien)	6-9 hari	6 hari
	3	TOI (rerata hari dimana tempat tidur tidak ditempati dari telah diisi ke saat terisi berikutnya)	1-3 hari	6 hari
	4	BTO (frekuensi pemakaian tempat tidur)	40-50 kali/thn	32 kali

Sumber: Data Rekam Medis RSUD Kota Tangerang Tahun 2021

Dari tabel 2.3 diatas dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. **BOR** (*Bed Occupation Rate*) merupakan angka penggunaan tempat tidur, dimana capaian RSUD masih dibawah standard yang ditetapkan oleh Kemenkes.
2. **ALOS** (*Average long of stay*) merupakan rata-rata lama hari rawat pasien. Capaian ALOS telah sesuai standard dari Kemenkes.
3. **TOI** (*Turn Of Interval*) adalah rata-rata interval hari tempat tidur tidak terpakai dari satu pasien ke pasien berikutnya. Ketentuan TOI dari Kemenkes adalah 1-3 hari. Capaian TOI RSUD adalah 6 hari, atau belum sesuai dengan standar Kemenkes.
4. **BTO** (*Bed Turn Over*) adalah frekuensi pemakaian tempat tidur selama satu tahun. Standar Kemenkes untuk BTO adalah 40-50 kali/tahun. Capaian BTO RSUD adalah 32 kali/tahun, atau dapat dikatakan frekuensi pemakaian tempat tidur RSUD tahun 2021 masih dibawah standar yang ditetapkan Kemenkes.

2.3. ISU-ISU PENTING PENYELENGGARAAN TUGAS DAN FUNGSI RSUD KOTA TANGERANG

Rumah Sakit Umum Daerah Kota Tangerang sebagai instiusi yang memberikan pelayanan kepada masyarakat di bidang kesehatan menyusun visi rumah sakit yang mengacu pada kebijakan Kesehatan baik Pemerintah Pusat maupun daerah. Salah satu isu Strategis Pemerintah kota Tangerang yang tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) Kota Tangerang adalah peningkatan kualitas pelayanan

Kesehatan pada masyarakat.

Berdasarkan hal tersebut maka rumusan Visi RSUD Kota Tangerang adalah "Terwujudnya RSUD Kota Tangerang sebagai RS rujukan yang berdaya saing dan berahlakul karimah" Dengan Visi tersebut diharapkan dapat memberikan kontribusi aktif mewujudkan Visi Kota Tangerang "Terwujudnya Kota Tangerang Yang Sejahtera, Berahlakul Karimah Dan Berdaya Saing". Keberadaan RSUD Kota Tangerang sebagai rumah sakit pilihan masyarakat Kota Tangerang juga diharapkan mampu mewujudkan visi Provinsi Banten yaitu "Banten yang maju, mandiri, berdaya saing, sejahtera dan berahlakul karimah".

Untuk mewujudkan visi tersebut RSUD Kota Tangerang menetapkan misi rumah sakit sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan Upaya pelayanan kesehatan yang bermutu, terjangkau, dan terpercaya
2. Menyelenggarakan kegiatan pendidikan, pelatihan, dan penelitian Kesehatan
3. Mewujudkan Rumah Sakit yang aman dan nyaman.

Untuk mewujudkan visi, misi dan meningkatkan kinerja rumah sakit tahun 2022 berdasarkan evaluasi serta analisa kinerja RSUD tahun 2021, berikut isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi RSUD Kota Tangerang :

1. Pemenuhan/peningkatan sarana prasarana rumah sakit
2. Pemeliharaan sarana prasarana rumah sakit
3. Pemenuhan/peningkatan kualitas SDM rumah sakit
4. Peningkatan mutu layanan rumah sakit
5. Peningkatan sistim informasi Manajemen rumah Sakit
6. Peningkatan capaian akreditasi Rumah Sakit

Dengan mewabahnya pandemi penyakit saluran pernafasan Corona Virus Disease 2019 (Covid-19) yang melanda negara-negara di dunia dan mempengaruhi laju pertumbuhan ekonomit termasuk Indonesia yang mengalami penurunan pendapatan negara dan berimbas ke daerah-daerah termasuk Kota Tangerang, maka Rumah Sakit Umum Daerah Kota Tangerang sebagai Badan Layanan Umum Daerah (BLUD) mempunyai kebijakan dalam mengembangkan diri untuk menghasilkan pendapatan mandiri melalui pemberian pelayanan kepada pasien., sehingga tidak membebani APBD

2.4. REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPD KOTA TANGERANG TAHUN 2023

RSUD Kota Tangerang menjalankan Urusan Kesehatan sesuai RPJMD Kota Tangerang Tahun 2019-2023 pada misi ke-1, yaitu: "Bersama Mengembangkan kualitas sumber daya manusia melalui peningkatan mutu pendidikan, kesehatan dan kesejahteraan sosial dengan mewujudkan tata kelola pemerintahan yang professional

dan berintegritas”

Selain itu, perlu memperhatikan permasalahan dan prioritas Pembangunan Kota Tangerang Tahun 2023 yang terkait dengan RSUD yaitu :

1. Dampak kesehatan akibat Pandemi covid 19
2. Belum maksimalnya pelayanan RSUD dan Puskesmas

Berdasarkan Rancangan awal RKPD Kota Tangerang Tahun 2023, maka kebutuhan anggaran pelaksanaan Program dan Kegiatan Rumah Sakit difokuskan untuk memaksimalkan Pelayanan Rumah Sakit dan digambarkan melalui tabel dibawah ini:



Tabel 2.4

Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2023 Kota Tangerang

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Pagu indikatif Renja (Rp)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	RSUD Kota Tangerang			148,736,000,000		RSUD Kota Tangerang			239,360,731,080	
1.1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN		Tingkat Ketersediaan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	100%	51,990,602,968	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN		Tingkat Ketersediaan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	100%	84,984,507,280	

1.2	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor		Tingkat Ketersediaan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	100%	44,402,555,000	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor		Tingkat Ketersediaan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	100%	57,276,223,800	
1.3	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD		Tingkat Ketersediaan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	100%	52,342,842,032	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD		Tingkat Ketersediaan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	100%	97,100,000,000	

BAB III
TUJUAN DAN SASARAN RENCANA KERJA RSUD KOTA TANGERANG
TAHUN 2022

3.1. TELAAHAN TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL

Seperti yang tertuang dalam Rencana Strategis (Renstra) Kementerian Kesehatan Tahun 2020-2024 disebutkan bahwa periode tahun tersebut merupakan tahapan terakhir dari Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025, sehingga pembangunan jangka menengah ini sangat penting dan strategis. RPJMN 2020-2024 akan memengaruhi pencapaian target pembangunan dalam RPJPN, di mana pendapatan perkapita Indonesia akan mencapai tingkat kesejahteraan setara dengan negara-negara berpenghasilan menengah atas (Upper-Middle Income Country) yang memiliki kondisi infrastruktur, kualitas sumber daya manusia, pelayanan publik, serta kesejahteraan rakyat yang lebih baik.

Sesuai dengan RPJPN 2005-2025, sasaran pembangunan jangka menengah 2020-2024 adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai bidang yang didukung oleh sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing.

Arah kebijakan dan strategi pembangunan kesehatan nasional 2020-2024 merupakan bagian dari Rencana Pembangunan Jangka Panjang bidang Kesehatan (RPJPK) 2005-2025. Tujuan pembangunan kesehatan adalah meningkatkan kesadaran, kemauan, dan kemampuan hidup sehat bagi setiap orang agar terwujud derajat kesehatan masyarakat yang setinggi-tingginya, sebagai investasi bagi pembangunan sumber daya manusia yang produktif secara sosial dan ekonomis.

Kondisi ini akan tercapai apabila penduduknya hidup dengan perilaku dan dalam lingkungan sehat, memiliki kemampuan untuk menjangkau pelayanan kesehatan yang bermutu, adil dan merata, serta didukung sistem kesehatan yang kuat dan tangguh. Sasaran pembangunan kesehatan yang akan dicapai pada tahun 2025 adalah meningkatnya derajat kesehatan masyarakat yang ditunjukkan oleh meningkatnya umur harapan hidup, menurunnya angka kematian ibu, menurunnya angka kematian bayi, dan menurunnya prevalensi undernutrisi pada balita.

Dalam strategi nasional pembangunan kesehatan, peran Rumah Sakit terdapat pada bagian strategi penguatan sistem kesehatan, yang difokuskan kepada:

1. Penguatan fungsi Rumah Sakit dan jaringannya dalam upaya kesehatan masyarakat yang berkualitas dan didukung peningkatan kapasitas tenaga kesehatan, sarana dan prasarana, serta pembiayaan;
2. Pengembangan pelayanan kesehatan lanjut usia;
3. Penyempurnaan sistem akreditasi pelayanan kesehatan pemerintah;
4. Pemenuhan dan pemerataan penyediaan sarana, prasarana, dan alat kesehatan yang mengacu rencana induk penyediaan fasilitas pelayanan kesehatan;
5. Inovasi dan pemanfaatan teknologi dalam pelayanan kesehatan meliputi perluasan sistem rujukan online termasuk integrasi fasilitas kesehatan dalam sistem rujukan, perluasan cakupan dan pengembangan jenis layanan telemedicine, digitalisasi rekam medis dan rekam medis online.

Mengacu pada kebijakan dan strategi nasional bidang kesehatan diatas maka menilik visi, misi, tujuan dan sasaran RSUD Kota Tangerang telah selaras dengan kebijakan dan strategi tersebut, utamanya dalam rangka mendukung strategi: “Penguatan fungsi rumah sakit dan jaringannya dalam upaya kesehatan masyarakat yang berkualitas dan didukung peningkatan kapasitas tenaga kesehatan, sarana dan prasarana, serta pembiayaan”

Implementasi program ini di rumah sakit dapat berjalan baik apabila mendapat dukungan penuh dari pimpinan/direktur rumah sakit berupa penetapan regulasi, pembentukan organisasi pengelola, penyediaan fasilitas, sarana dan dukungan finansial untuk mendukung pelaksanaan program.

3.2. TUJUAN DAN SASARAN RENJA RSUD KOTA TANGERANG TAHUN 2022

Untuk mencapai tujuan strategis yang telah ditetapkan, perlu disusun sasaran strategis/arah bisnis yang lebih konkrit, tajam dan terukur. Sasaran adalah hasil yang akan dicapai secara nyata oleh instansi pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Dalam sasaran dirancang pula indikator sasaran. Yang dimaksud dengan indikator sasaran adalah ukuran tingkat keberhasilan pencapaian sasaran untuk diwujudkan pada tahun bersangkutan. Setiap indikator sasaran disertai dengan rencana tingkat capaiannya (targetnya) masing-masing.

Sasaran dan indikator strategis yang ditetapkan sesuai Renstra RSUD 2019-2023 adalah sebagai berikut:

Tabel 3.1
Tujuan dan Sasaran Renstra 2019-2023

No	Tujuan	Sasaran	Indikator	Strategi		Arah Kebijakan
1	2	3		4		
1	Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat	Meningkatkan Mutu Pelayanan RS	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	1	Peningkatan Sarana Prasarana RS	1 Mengembangkan dan meningkatkan jumlah, jenis dan mutu sarana prasarana RS
				2	Peningkatan SDM dan mutu pelayanan RS	2 Meningkatkan jumlah dan kualitas SDM RS
				3	Peningkatan Sistem Informasi Manajemen RS	3 Mengembangkan dan meningkatkan mutu pelayanan RS
						4 Pengembangan dan peningkatan performa SIM RS

3.3. PROGRAM DAN KEGIATAN RENJA TAHUN 2022

Dalam menjalankan peran dan fungsinya sebagai Rumah Sakit Umum Daerah dan untuk menjalankan strategi serta arah kebijakan RUMAH SAKIT, maka di dalam Renja RSUD Kota Tangerang tahun 2023 disampaikan kegiatan yang dilaksanakan di tahun 2019 sampai dengan tahun 2022 serta rencana program dan kegiatan yang akan dilaksanakan di tahun 2023 sesuai dengan Renstra tahun 2019-2023

Rencana Program dan kegiatan yang sudah dilaksanakan pada tahun 2019-2022 dan rencana program dan kegiatan yang akan dilaksanakan di tahun 2023 sesuai dengan strategi dan arah kebijakan Renstra adalah:

1. Pengembangan dan penambahan Ruang Perawatan
2. Penambahan dokter spesialis jantung dan penyakit dalam
3. Pengembangan kompetensi SDM
4. Pengembangan dan peningkatan performa SIM RS
5. Pengembangan Ruang Intensive Care
6. Pengembangan pelayanan di Rawat Jalan
7. Pendaftaran on line
8. Pengembangan dan peningkatan performa SIM RS

Program dan kegiatan tersebut dituangkan dalam tabel 3.2 berikut:

Tabel 3.2
RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN RSUD KOTA TANGERANG TAHUN 2019-2023

NO	URAIAN	Tahun				
		2019	2020	2021	2022	2023
1	Pengembangan Ruang Intensive Care			Penambahan bed/TT Nicu	Penambahan bed/TT HCU & PICU	
2	Pengembangan Poli HD					
3	Pengembangan dan penambahan Ruang Perawatan	Albasia		√ (ulin 1, 2)		variasi kelas rawat inap Kelas 1-3, VIP
4	Pengembangan Sarana Prasarana					Sarana dan Prasarana Rumah Sakit Pendidikan Satelit, Pengembangan Instalasi Laboratorium
5	Penambahan dokter spesialis jantung dan penyakit dalam	√	√	√	√	
7	Pengembangan pelayanan			Hearing Solution, akasia, Radiologi Gigi	Geriatric, KB, Klinik Gizi	Stunting, Orthotik Prostetik, Trauma center, Pengembangan Instalasi Laboratorium
8	Pengembangan Rumah Sakit					Rumah Sakit Pendidikan Satelit
9	Pengembangan kompetensi SDM	√	√	√	√	√
10	Pendaftaran on line			Whatsapp		Si Boocin, mobile JKN
11	Pengembangan dan peningkatan performa SIM RS		√	√	√	√
12	Transformasi digitalisasi					PACS

Dari tabel diatas dapat diuraikan bahwa dalam strategi dan arah kebijakan RSUD Kota Tangerang dijabarkan dalam kegiatan-kegiatan yang nyata dan dapat dirasakan manfaatnya oleh masyarakat.

Program Dan Kegiatan Renja Tahun 2022 yang sudah dilaksanakan adalah :

1. Pengembangan Ruang Intensive Care
Untuk memenuhi kebutuhan akan ICU/HCU dan NICU, di Tahun 2022 terdapat penambahan kapasitas HCU dari 7 menjadi 14 tempat tidur. Tempat tidur NICU dari 2 menjadi 6 tempat tidur.
2. Pengembangan pelayanan di Rawat Jalan berupa pelayanan Klinik Geriatri, Klinik KB dan Klinik Gizi.
Kegiatan no. 1 dan no. 2 merupakan realisasi dari strategi peningkatan sarana prasarana Rumah Sakit dengan arah kebijakan mengembangkan dan meningkatkan jumlah, jenis dan mutu sarana prasarana Rumah sakit.
3. Penambahan dokter spesialis jantung dan penyakit dalam
Dengan mempertimbangkan pasien jantung dan penyakit dalam yang semakin bertambah maka RSUD Kota Tangerang menambah jumlah dokter spesialis jantung dan dokter spesialis penyakit dalam.
4. Pengembangan kompetensi SDM
RSUD Kota Tangerang setiap tahun selalu meningkatkan kompetensi pegawai dengan mengirimkan pegawai untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan di luar RSUD atau dengan menyelenggarakan pelatihan di lingkungan RSUD Kota Tangerang (in house training)
Kegiatan no. 3 dan 4 merupakan realisasi dari strategi peningkatan SDM dan mutu pelayanan Rumah Sakit dengan arah kebijakan meningkatkan jumlah dan kualitas SDM Rumah Sakit.
5. Pengembangan dan peningkatan performa SIM RS
Performa SIM Rumah Sakit berupa pengembangan SIM RS melalui pembuatan aplikasi atau modul pelayanan. Pada Tahun 2022 dilaksanakan pembuatan modul layanan, CPPT, pembuatan formulir rekam medis pasien, bridging E-claim, bridging applicare, perbaikan menu koding, bridging LIS, laporan rekam medis dan farmasi, Di tahun 2022 dilaksanakan juga pembuatan modul Casemix dan produksi farmasi. Kegiatan ini merupakan realisasi dari strategi peningkatan sistem informasi manajemen Rumah Sakit dengan arah kebijakan mengembangkan dan meningkatkan mutu pelayanan Rumah Sakit. serta pengembangan dan peningkatan performa SIM Rumah Sakit.

Untuk mendukung program kegiatan tersebut, di tahun 2022 RSUD Kota Tangerang didukung anggaran APBD dan BLUD sebesar Rp. 263.027.640.508 yang terdiri dari :

- ✚ Belanja Tidak Langsung sebesar Rp. 116.992.524.264,- (APBD)
Realisasi Rp. 109.630.554.857/ 93.71%
- ✚ Belanja Langsung sebesar Rp. 146.035.116.244,- (APBD/BLUD)
Realisasi Rp. 118.497.478.073/81.14%

Adapun rincian realisasi anggaran belanja langsung yang terdiri dari program dan kegiatan dapat dilihat pada tabel 3.3 berikut :

Tabel 3.3
Realisasi Anggaran Belanja Langsung RSUD Kota Tangerang
Tahun 2022

No	Kegiatan	Anggaran	Realisasi anggaran/ Penyerapan	%
	Total Anggaran	263,027,640,508	228,127,937,980	86.73
	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	10,875,000,000	6,331,072,098	58.22
1	Perencanaan kebutuhan dan Pendayagunaan Sumber Daya Manusia Kesehatan Untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/ Kota	10,875,000,000	6,331,072,098	58.22
A	Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan Sesuai Standar	10,875,000,000	6,331,072,098	58.22
	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	252,152,640,508	221,796,960,832	87.96
1	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	53,935,818,264	51,593,993,610	95.66

No	Kegiatan	Anggaran	Realisasi anggaran/ Penyerapan	%
A	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	53,935,818,264	51,593,993,610	95.66
2	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	52,181,706,000	51,705,394,199	99.09
A	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	52,181,706,000	51,705,394,199	99.09
3	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	146,035,116,244	118,497,478,073	81.14
	Pelayanan Tata Kelola Pemerintahan	63,829,673,927	58,807,514,842	92.13
1	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	983,550,608	804,517,100	81.80
-	Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	983,550,608	804,517,100	81.80
2	Pelayanan Administrasi Perkantoran	23,174,197,910	20,307,311,645	87.63
-	Penyediaan jasa surat menyurat	7,200,000	1,080,000	15.00
-	Penyediaan alat tulis kantor	969,349,085	800,028,325	82.53
-	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	576,211,325	519,815,500	90.21
-	Penyediaan komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor	148,000,000	146,375,814	98.90
-	Penyediaan peralatan rumah tangga kantor	46,000,000	43,882,347	95.40
-	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	28,500,000	7,152,541	25.10
-	Pengadaan alat kebersihan kantor	781,812,000	512,999,200	65.62

No	Kegiatan	Anggaran	Realisasi anggaran/ Penyerapan	%
-	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	4,655,938,800	3,909,798,778	83.97
-	Penyediaan makanan dan minuman	5,268,014,600	4,823,071,450	91.55
-	Pemeliharaan rutin/ berkala peralatan gedung kantor	132,250,000	47,175,000	35.67
-	Pemeliharaan rutin/ berkala peralatan kantor	115,000,000	49,416,500	42.97
-	Penyediaan jasa pemeliharaan perizinan kendaraan dinas/ operasional	44,500,000	17,828,000	40.06
-	Pemeliharaan rutin/ berkala kendaraan dinas/ operasional	669,800,000	425,613,829	63.54
-	Peningkatan pelayanan public	125,292,100	2,615,000	2.09
-	Jasa pendampingan hukum	200,000,000	0	0.00
-	Pengadaan meubeler	348,730,000	290,965,000	83.44
-	Kerjasama advetorial dengan media massa lokal, regional dan nasional	177,200,000	163,100,000	92.04
-	Penyediaan jasa keamanan kantor	3,967,200,000	3,846,753,204	96.96
-	Penyediaan jasa kebersihan kantor	4,663,200,000	4,530,356,376	97.15
-	Corporate Social Responsibility (CSR)	250,000,000	169,284,781	67.71
3	Peningkatan Kapasitas dan Pengelolaan Sumber Daya Aparatur Perangkat Daerah	39,021,925,409	37,331,548,365	95.67
-	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah	300,000,000	299,436,050	99.81

No	Kegiatan	Anggaran	Realisasi anggaran/ Penyerapan	%
-	Pemeriksaan kesehatan pegawai	950,000,000	481,571,200	50.69
-	Jaminan asuransi pegawai	3,290,000,000	3,129,588,829	95.12
-	Jasa pelayanan	31,491,425,409	30,706,467,121	97.51
-	Bonus dan reward	1,980,500,000	1,853,369,218	93.58
-	Pengembangan pendidikan dan pelatihan SDM Rumah Sakit	500,000,000	412,093,447	82.42
-	Pengadaan pakaian dinas	510,000,000	449,022,500	88.04
4	Penatausahaan Keuangan Perangkat Daerah	650,000,000	364,137,732	56.02
-	Honor dewan pengawas BLUD RSUD Kota Tangerang	400,000,000	288,437,732	72.11
-	Penyediaan tenaga dokter pengganti (insidensial)	150,000,000	0	0.00
-	Jasa konsultan Kantor Akuntan Publik (KAP)	100,000,000	75,700,000	75.70
	Pelayanan Penunjang Rumah Sakit	73,846,261,132	52,326,730,517	70.86
1	Pengadaan alat kesehatan penunjang Rumah Sakit	14,700,000,000	11,332,507,956	77.09
2	Pengadaan obat-obatan Rumah Sakit	24,313,498,057	19,878,108,502	81.76
3	Pengadaan Alat Penunjang dan Logistik Rumah Sakit	14,816,000,000	8,840,219,098	59.67
-	Pengadaan perlengkapan rumah tangga Rumah Sakit (dapur, ruang pasien, laundry, ruang tunggu, dll)	2,040,000,000	732,070,829	35.89

No	Kegiatan	Anggaran	Realisasi anggaran/ Penyerapan	%
-	Pengadaan bahan-bahan logistik Rumah Sakit	2,500,000,000	1,880,175,773	75.21
-	Pengadaan peralatan penunjang Rumah Sakit	8,776,000,000	4,790,390,990	54.59
-	Jasa laundry	1,500,000,000	1,437,581,506	95.84
4	Pemeliharaan Prasarana dan Sarana Rumah Sakit	20,016,763,075	12,275,894,961	61.33
-	Pemeliharaan rutin/ berkala Instalasi Pengolahan Limbah Rumah Sakit	3,123,125,000	1,099,363,193	35.20
-	Pemeliharaan/ perbaikan rutin/ berkala alat-alat kesehatan Rumah Sakit	5,400,000,000	4,285,044,773	79.35
-	Pemeliharaan/perbaikan rutin/ berkala perlengkapan Rumah Sakit	5,333,500,375	4,431,902,704	83.10
-	Pemeliharaan rutin/ berkala gedung kantor/ bangunan Rumah Sakit	6,160,137,700	2,459,584,291	39.93

Dari tabel di atas, RSUD telah melaksanakan kegiatan dengan serapan anggaran sebesar 86.73% dengan efisiensi anggaran 13.27%. Efisiensi tersebut terdapat pada beberapa pos anggaran sub kegiatan BLUD yaitu sub kegiatan pengadaan perlengkapan rumah tangga Rumah Sakit (dapur, ruang pasien, laundry, ruang tunggu, dll), pengadaan peralatan penunjang rumah sakit, pemeliharaan/perbaikan rutin/berkala gedung kantor/bangunan RS, pengadaan alat kebersihan kantor, serta sub kegiatan pengembangan tipe dan sistem informasi rumah sakit. Adapun efisiensi tersebut terjadi dikarenakan :

- 1) Pengadaan perlengkapan rumah tangga Rumah Sakit (dapur, ruang pasien, laundry, ruang tunggu, dll), pengadaan peralatan penunjang rumah sakit,

menggunakan e-katalog lokal dalam prosesnya sehingga harga yang didapatkan lebih efisien.

- 2) Untuk sub kegiatan pengadaan alat kebersihan kantor sudah tersedia gudang penyimpanan khusus alat-alat kebersihan kantor sehingga dalam pencatatan dan pendistribusian dapat dilakukan dengan efektif dan efisien.



BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN RSUD KOTA TANGERANG TAHUN 2023

Rencana kerja adalah upaya untuk merumuskan apa sesungguhnya yang ingin dicapai oleh sebuah perusahaan atau organisasi serta bagaimana sesuatu yang ingin dicapai tersebut dapat diwujudkan melalui serangkaian rumusan rencana kegiatan tertentu.

Perencanaan rumah sakit pada dasarnya adalah suatu upaya dalam menetapkan fasilitas fisik, peralatan, tenaga dan sumber dana yang diperlukan untuk memberikan pelayanan kesehatan bagi masyarakat sesuai dengan kebutuhan. Rencana kerja RSUD Kota Tangerang dibuat dengan mempertimbangkan peluang dan kekuatan yang dimiliki oleh RSUD Kota Tangerang dan dituangkan dalam program dan kegiatan.

Program adalah instrumen kebijakan yang berisi satu atau lebih kegiatan yang dilaksanakan oleh organisasi sebagai wujud implementasi strategi dan kebijakan dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran serta memperoleh alokasi anggaran atau kegiatan masyarakat yang dikoordinasikan oleh instansi pemerintah. Selain itu, program juga berarti kumpulan kegiatan yang sistematis dan terpadu untuk mendapatkan hasil yang dilaksanakan oleh satu atau beberapa instansi pemerintah maupun masyarakat tertentu untuk mencapai sasaran tertentu. Adapun program RSUD Kota Tangerang Tahun 2023 adalah Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten Kota, yang terdiri dari kegiatan:

- a. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
- b. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
- c. Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

Untuk melaksanakan program di atas RSUD Kota Tangerang memerlukan anggaran sebesar Rp. 219,564,887,014. Pendanaan tersebut diperoleh melalui :

1. Usulan Anggaran APBD Kota Tangerang sebesar Rp.128.772.487.014,-
2. Usulan Anggaran BLUD RS sebesar Rp.90.792.400.000,-

Rencana program dan kegiatan RSUD Kota Tangerang tahun 2023 disusun berdasarkan/berpedoman pada Renstra RSUD Kota Tangerang tahun 2019-2023 sebagaimana disajikan dalam Bab II tabel 3.5. Strategi dan arah kebijakan RSUD Kota Tangerang dijabarkan dalam rencana kegiatan sebagai berikut:

1. Strategi Peningkatan Sarana Prasarana Rumah Sakit dengan arah kebijakan Mengembangkan dan meningkatkan jumlah, jenis dan mutu sarana prasarana Rumah sakit. Rencana kegiatan yang akan dilaksanakan adalah:
 - a. Pengembangan dan penambahan Ruang Perawatan

Pada tahun 2023 RSUD akan menambah variasi kelas perawatan. Di tahun-tahun sebelumnya RSUD belum memiliki kelas perawatan non kelas. Di tahun 2023 akan dibuat variasi kelas, yaitu kelas VIP, kelas 1, kelas 2 dan kelas 3. Variasi kelas ini

dibuat untuk mengakomodir kebutuhan masyarakat yang menginginkan pelayanan sesuai dengan iuran JKN yang mereka bayar/sesuai hak kelasnya, serta untuk mendapatkan kenyamanan karena pasien memiliki privasi tersendiri.

b. Pengembangan sarana dan prasarana

Mengembangkan dan mempersiapkan sarana dan prasarana untuk kepaniteraan klinik. Hal ini dimaksudkan untuk membantu pegawai dalam mempelajari dan mengupdate ilmu-ilmu Kesehatan secara berkesinambungan, serta dalam rangka persiapan pengembangan RSUD menjadi rumah sakit satelit.

2. Peningkatan SDM dan mutu pelayanan Rumah Sakit dengan arah kebijakan

Meningkatkan jumlah dan kualitas SDM Rumah Sakit serta mengembangkan kapasitas rumah sakit. Kegiatan yang dilaksanakan adalah:

a. Pengembangan pelayanan

Pada tahun 2023 akan dilakukan: pengembangan pelayanan bagi pasien stunting, orthotik prostetik, trauma center, dan juga pengembangan laboratorium.

1) Pengembangan pelayanan stunting

Dengan membuka poliklinik khusus pasien stunting yang didukung oleh dokter spesialis anak dan pemberian konsultasi oleh dokter spesialis gizi klinis.

2) Pengembangan orthotik prostetik

Membuka bengkel orthotik prostetik yang dapat membuat protesa alat gerak bagi pasien disabilitas seperti pembuatan kaki palsu dan tangan palsu.

3) Trauma center

Mengembangkan pelayanan bagi pasien khusus yang mengalami trauma/kecelakaan kerja.

4) Pengembangan Laboratorium

Ruang laboratorium yang semula di lantai 1 akan dipindahkan ke lantai 7 karena adanya penambahan layanan dan penambahan alat pemeriksaan di laboratorium.

b. Pengembangan kompetensi SDM

RSUD Kota Tangerang setiap tahun selalu meningkatkan kompetensi pegawai dengan mengirimkan pegawai untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan di luar RSUD atau dengan menyelenggarakan pelatihan di lingkungan RSUD Kota Tangerang (in house training).

c. Pengembangan Rumah Sakit

Tahun 2023 direncanakan RSUD Kota Tangerang menjadi Rumah Sakit Pendidikan Satelit, yaitu Rumah Sakit Umum Daerah yang digunakan institusi pendidikan guna mencapai kompetensi tenaga kesehatan di bidang kedokteran.

3. Peningkatan Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit dengan arah kebijakan mengembangkan dan meningkatkan mutu pelayanan Rumah Sakit serta pengembangan dan peningkatan performa SIM Rumah Sakit.

Kegiatan yang akan dilaksanakan adalah:

a. Pendaftaran *online*

Direncanakan pembuatan aplikasi untuk mengurangi kepadatan di pendaftaran, sehingga antrian pasien tidak lama dan padat.

b. Pengembangan dan peningkatan performa SIM Rumah Sakit

Direncanakan pembuatan aplikasi atau modul pelayanan berupa penambahan modul layanan, pembuatan modul kepegawaian dan menyediakan aplikasi PACS yang akan terbridging dengan SIMRS

c. Transformasi digitalisasi

Mempersiapkan sumber daya untuk menghadapi digitalisasi, serta mengintegrasikan teknologi digital di semua bidang bisnis.

Dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan diatas, RSUD didukung dengan anggaran sebesar Rp.219,564,887,014 yang bersumber dari APBD untuk gaji pegawai ASN, P3K dan TKK dan anggaran BLUD untuk kegiatan operasional. Anggaran tersebut dapat disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 4.1

Program, Kegiatan, Sub Kegiatan dan Anggaran Murni

RSUD Kota Tangerang Tahun 2023

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	219,564,887,014
A	KEGIATAN ADMINISTRASI KEUANGAN PERANGKAT DAERAH	75,149,888,764
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	75,149,888,764
B	KEGIATAN PENYEDIAAN JASA PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	53,622,598,250
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	53,622,598,250
C	KEGIATAN PENINGKATAN PELAYANAN BLUD	90,792,400,000
	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	90,792,400,000

Tabel 4.2

Anggaran Belanja RSUD Kota Tangerang Tahun 2023

Kodrek	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	219,564,887,014
1.02.01.2.02	KEGIATAN ADMINISTRASI KEUANGAN PERANGKAT DAERAH	75,149,888,764
1.02.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	75,149,888,764
1.02.01.2.08	KEGIATAN PENYEDIAAN JASA PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	53,622,598,250
1.02.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	53,622,598,250
1.02.01.2.10	KEGIATAN PENINGKATAN PELAYANAN BLUD	90,792,400,000
1.02.01.2.10.01	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	90,792,400,000
BELANJA BLUD		
01	PROGRAM PELAYANAN TATA KELOLA PEMERINTAHAN	37,010,510,925
01.01	KEGIATAN PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR	475,000,000
01.01.01	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	475,000,000
01.02	KEGIATAN PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	22,039,006,425
01.02.01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	7,200,000
01.02.02	Penyediaan alat tulis kantor	656,852,500
01.02.03	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	326,211,325
01.02.04	Penyediaan komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor	98,750,000
01.02.05	Penyediaan peralatan rumah tangga kantor	67,000,000

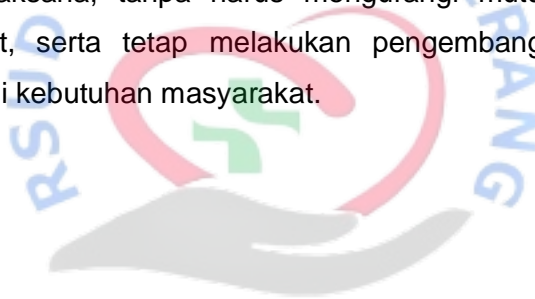
Kodrek	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
01.02.06	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	43,500,000
01.02.07	Pengadaan alat kebersihan kantor	798,053,000
01.02.08	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	4,720,000,000
01.02.09	Penyediaan makanan dan minuman	4,946,097,500
01.02.10	Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	132,250,000
01.02.11	Pemeliharaan rutin/berkala peralatan kantor	115,000,000
01.02.12	Penyediaan jasa pemeliharaan perizinan kendaraan dinas/operasional	55,200,000
01.02.13	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	474,000,000
01.02.14	Peningkatan pelayanan publik	125,292,100
01.02.15	Jasa Pendampingan hukum	200,000,000
01.02.16	Pengadaan Mebelur	120,000,000
01.02.17	Kerjasama advetorial dengan media massa lokal, regional dan nasional	223,200,000
01.02.18	Penyediaan jasa keamanan kantor	3,967,200,000
01.02.19	Penyediaan jasa kebersihan kantor	4,663,200,000
01.02.20	Corporate Social Responsibility (CSR) (dari Jasa Pelayanan)	300,000,000
01.03	KEGIATAN PENINGKATAN KAPASITAS DAN PENGELOLAAN SUMBERDAYA APARATUR PERANGKAT DAERAH	13,469,704,500

Kodrek	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
01.03.01	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah	300,000,000
01.03.02	Pemeriksaan Kesehatan Pegawai	300,000,000
01.03.03	Jaminan Asuransi Pegawai RSUD (dari Jasa Pelayanan)	2,849,000,000
01.03.04	Jasa Pelayanan (JASPEL)	8,060,204,500
01.03.05	Bonus dan Reward (dari Jasa Pelayanan)	1,480,500,000
01.03.06	Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan SDM Rumah Sakit	330,000,000
01.03.07	Pengadaan pakaian dinas	150,000,000
01.04	KEGIATAN PENATAUSAHAAN KEUANGAN PERANGKAT DAERAH	1,026,800,000
01.04.01	Honor Dewan Pengawas (dari Jasa Pelayanan)	776,800,000
01.04.02	Penyediaan tenaga dokter spesialis pengganti (insidensial)	150,000,000
01.04.03	Jasa konsultan kantor akuntan publik (KAP)	100,000,000
02	PROGRAM PELAYANAN PENUNJANG RUMAH SAKIT	49,660,000,000
02.01	KEGIATAN PENGADAAN ALAT-ALAT KESEHATAN PENUNJANG RUMAH SAKIT	13,000,000,000
02.01.01	Pengadaan Alat Kesehatan Penunjang Rumah Sakit	13,000,000,000
02.02	KEGIATAN PENGADAAN OBAT-OBATAN RUMAH SAKIT	10,000,000,000
02.02.01	Pengadaan obat-obatan Rumah Sakit	10,000,000,000
02.03	KEGIATAN PENGADAAN ALAT PENUNJANG DAN LOGISTIK RUMAH SAKIT	7,380,000,000

Kodrek	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
02.03.01	Pengadaan perlengkapan rumah tangga Rumah Sakit (dapur, ruang pasien , laundry, ruang tunggu dll)	1,500,000,000
02.03.02	Pengadaan bahan-bahan logistik Rumah Sakit	2,000,000,000
02.03.03	Pengadaan peralatan penunjang Rumah Sakit	2,630,000,000
02.03.04	Penyediaan Jasa Laundry	1,250,000,000
02.04	KEGIATAN PEMELIHARAAN PRASARANA DAN SARANA RUMAH SAKIT	19,280,000,000
02.04.01	Pemeliharaan rutin/berkala instalasi pengolahan limbah Rumah Sakit	8,462,125,000
02.04.02	Pemeliharaan/Perbaikan rutin/Berkala Alat-alat Kesehatan Rumah Sakit	4,562,000,000
02.04.03	Pemeliharaan/Perbaikan rutin/Berkala Perlengkapan Rumah Sakit	2,750,000,000
02.04.04	Pemeliharaan/Perbaikan rutin/Berkala Gedung Kantor/Bangunan Rumah Sakit	3,505,875,000
03	PROGRAM PELAYANAN MEDIK	842,810,556
03.01	KEGIATAN PENGADAAN ALAT KESEHATAN RUMAH SAKIT (YANMED)	842,810,556
03.01.01	Pengadaan Alat Kesehatan Rumah Sakit (Yanmed)	842,810,556
04	PROGRAM PERENCANAAN, PENELITIAN, DAN PENGEMBANGAN RUMAH SAKIT	3,279,078,519
04.01	KEGIATAN PENGEMBANGAN DAN SISTEM INFORMASI RUMAH SAKIT	3,279,078,519

Kodrek	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
04.01.01	Pengembangan Sistem Informasi RSUD Kota Tangerang	2,869,400,069
04.01.02	Maintenance jaringan LAN di RSUD Kota Tangerang	374,678,450
04.01.03	Pengembangan Rumah Sakit	35,000,000

Anggaran Murni tahun 2023 turun sebesar Rp.13.702.887.000 dibandingkan dengan anggaran murni tahun 2022. Hal ini disebabkan adanya penurunan target pendapatan BLUD RSUD tahun 2023 yang semula Rp.97.100.000.000 menjadi Rp. 80.472.400.000. Penurunan target pendapatan ini dipengaruhi oleh penurunan kunjungan pasien pasca terjadinya pandemi Covid-19. Penurunan pendapatan ini berbanding lurus dengan anggaran belanja BLUD karena belanja operasional BLUD bersumber dari pendapatan BLUD RSUD. Dengan adanya penurunan anggaran ini, prinsip efektifitas dan efisiensi benar-benar harus dijalankan dengan cermat dan bijaksana, tanpa harus mengurangi mutu pelayanan dan jumlah pelayanan Rumah Sakit, serta tetap melakukan pengembangan untuk meningkatkan pelayanan dan memenuhi kebutuhan masyarakat.



BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Renja RSUD Kota Tangerang Tahun 2023 merupakan dokumen perencanaan yang disusun dengan berpedoman kepada Rancangan Awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kota Tangerang Tahun 2023 yang memuat kebijakan, program dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat. Renstra RSUD Kota Tangerang tidak terlepas dari Renstra Dinas Kesehatan dan merupakan satu kesatuan untuk mencapai tujuan yaitu meningkatnya Derajat Kesehatan dan sasaran meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan melalui pencapaian indikator kinerja yaitu tercapainya Indikator Kesehatan Masyarakat.

Dengan disusunnya Renja RSUD Kota Tangerang, maka RSUD Kota Tangerang dapat:

4. Menyusun program dan kegiatan RSUD Kota Tangerang Tahun 2023;
5. Menyusun Rencana Kerja Anggaran (RKA)/Dokumen Penyusunan Anggaran (DPA) RSUD Kota Tangerang Tahun 2023;
6. Memberikan masukan kepada Pemerintah Kota Tangerang melalui Dinas Kesehatan dalam penyusunan RKPD Tahun 2023.

B. SARAN

1. Rencana Kegiatan sebaiknya dirumuskan secara matang dengan mempertimbangkan peluang dan kekuatan yang terdapat di RSUD Kota Tangerang untuk menjadikan kelemahan menjadi kekuatan dan memberikan solusi dalam menjawab permasalahan yang timbul.
2. Dalam penyusunan Renstra Dinas Kesehatan sebaiknya melibatkan RSUD untuk merumuskan indikator dan target kinerja yang harus dicapai karena ada beberapa indikator yang harus dicapai dalam urusan Kesehatan berdasarkan amanat Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2019 dan Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2018 tentang Standar Pelayanan Minimal (SPM).