



RENCANA KERJA RSUD KOTA TANGERANG TAHUN 2024



RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KOTA TANGERANG

Jl. Pulau Putri Raya Perumahan Modernland Kel. Kelapa Indah Kec. Tangerang Kota Tangerang

Telp. 021-29720200-29720202 Fax 021-29720201

Email : rsud@tangerangkota.go.id Website : rsud.tangerangkota.go.id

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warrahmatullah Wabarakatuh,

Puji syukur Kami panjatkan ke hadirat Allah SWT atas karunia serta ridlho-Nya, Kami dapat menyusun **Rancangan Rencana Kerja (Renja) Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kota Tangerang Tahun 2024**. Renja RSUD Kota Tangerang Tahun 2024 merupakan tahun kesatu pelaksanaan Renstra RSUD Kota Tangerang Tahun 2024-2026, yang berpedoman pada Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kota Tangerang Tahun 2024 dan Renstra Dinas Kesehatan Kota Tangerang Tahun 2024-2026.

Renja tahun 2024 disusun dalam upaya memberikan arah/pedoman untuk rencana tindak kegiatan RSUD selama tahun 2024. Dalam urusan pelayanan Kesehatan, Renja ini merupakan kegiatan yang juga merupakan solusi dari isu kesehatan yang sedang dan diperkirakan akan terjadi

Akhir kata, Kami mengucapkan terima kasih atas dukungan dan partisipasi semua pihak dalam proses penyusunan Renja RSUD Kota Tangerang Tahun 2024. Kami berharap Renja ini dapat bermanfaat dan dijadikan panduan serta acuan dalam upaya peningkatan pelayanan Kesehatan kepada masyarakat.

Wassalamu'alaikum Warrahmatullah Wabarakatuh

Tangerang, 2023

Tim Penyusun

SAMBUTAN DIREKTUR RSUD KOTA TANGERANG

Assalamualaikum Wr.Wb.

Alhamdulillah kami panjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayahNya, dokumen Renja RSUD Kota Tangerang Tahun 2024 telah dapat tersusun. Selanjutnya pada kesempatan ini saya mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan kontribusinya sehingga memungkinkan tersusunnya "Renja RSUD Kota Tangerang Tahun 2024".

Renja RSUD Kota Tangerang Tahun 2024 ini diharapkan dapat mengakomodir kegiatan-kegiatan yang menjadi prioritas dan berkelanjutan sesuai dengan indikator yang telah ditetapkan dalam Renstra 2024-2026 dan diselaraskan dengan RKPD Kota Tangerang Tahun 2024. Program dan kegiatan yang akan dilaksanakan beserta indikator yang harus dicapai dalam 1 (satu) tahun yaitu pada tahun 2024 telah tercantum dengan jelas sebagai bahan evaluasi tahunan.

Akhir kata, semoga keberadaan dokumen Renja RSUD Kota Tangerang Tahun 2024 diharapkan mampu memberikan pedoman dan acuan perencanaan, pelaksanaan, pengendalian dan evaluasi pembangunan di bidang kesehatan di Kota Tangerang pada tahun 2024.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Tangerang, 2024

DIREKTUR
RSUD KOTA TANGERANG



dr. O.U TATY DAMAYANTY
NIP. 197304062006042020

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
SAMBUTAN DIREKTUR RSUD KOTA TANGERANG	ii
DAFTAR ISI	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Landasan Hukum.....	3
1.3. Maksud dan Tujuan	6
1.4. Sistematika Penulisan	7
BAB II HASIL EVALUASI RENCANA KERJA (RENJA) RSUD KOTA TANGERANG TAHUN 2021 DAN	9
2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja RSUD Kota Tangerang Tahun 2022 dan Capaian Renstra RSUD Kota Tangerang	9
2.2. Analisis Kinerja Pelayanan RSUD Kota Tangerang Tahun 2022	19
2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi RSUD Kota Tangerang	20
2.4. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Kota	22
BAB III TUJUAN DAN SASARAN RENCANA KERJA RSUD KOTA TANGERANG TAHUN 2024	24
3.1. Telaah Terhadap Kebijakan Nasional.....	24
3.2. Tujuan dan Sasaran Renja RSUD Kota Tangerang Tahun 2024	25
3.3. Program dan Kegiatan Renja Tahun 2024	26
BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN RSUD KOTA TANGERANG	36
BAB V PENUTUP	43
A. Simpulan.....	43
B. Saran	43

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Proses penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah (RKPD) adalah proses yang sangat penting dalam Penyusunan Dokumen Perencanaan Pemerintah Daerah. Dalam Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional RKPD diartikan sebagai “dokumen perencanaan satuan kerja perangkat daerah untuk periode satu tahun” (Pasal 1 Butir 11).

Dalam pasal lain yang menguraikan ruang lingkup perencanaan pembangunan daerah disebutkan bahwa “RENJA-SKPD disusun dengan berpedoman kepada RENSTRA SKPD dan mengacu kepada RKPD, memuat kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh Pemerintah Daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat” (Pasal 7 Ayat 2). Dari uraian diatas dapat disimpulkan bahwa penyusunan RENJA-SKPD merupakan bagian dari proses penyusunan RKPD.

Perencanaan pembangunan tahun 2024 sebagai penjabaran tahun ke 1 RENSTRA periode 2024-2026. Sejalan dengan proses penyusunan dan penetapan Perubahan RKPD Kota Tangerang maka seluruh Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kota Tangerang melaksanakan penyusunan Perubahan Rencana Kerja (RENJA) SKPD, termasuk RSUD Kota Tangerang yang merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) dari Dinas Kesehatan Kota Tangerang

RSUD Kota Tangerang sebagai Unit Pelaksana Teknis Dinas Kesehatan dan Organisasi Bersifat Khusus, melaksanakan penyusunan Rancangan Rencana Kerja dengan mengacu pada Rancangan Awal Rencana Kerja Perangkat Daerah Dinas Kesehatan yang memuat isu strategis dan penetapan prioritas pembangunan Daerah Tahun 2024, Rencana Strategis (RENSTRA OPD) dan RPJMD Kota Tangerang Tahun 2024-2026

Rancangan Rencana Kerja RSUD Kota Tangerang Tahun 2024 secara substansi merupakan penjabaran tahun ke 1 (satu) Renstra RSUD Kota Tangerang 2024-2026. Sebagai penjabaran terakhir maka Renja fokus pada pencapaian target Renstra, dengan mengidentifikasi capaian yang kurang maksimal pada tahun sebelumnya. Pencapaian yang kurang maksimal ini menjadi prioritas utama pada tahun 2024 sehingga tingkat keberhasilan Renstra dapat dioptimalkan. Secara umum muatan Rancangan Rencana Kerja RSUD Kota Tangerang Tahun 2023 diarahkan pada pencapaian visi Kota Tangerang yaitu tahun 2005 - 2025: “KOTA INDUSTRI, PERDAGANGAN DAN JASA YANG MAJU DAN LESTARI BERLANDASKAN AKHALKUL KARIMAH” yang dijabarkan ke dalam 3 misi sebagai berikut :

1. Mewujudkan sumber daya manusia yang berakhlak mulia, maju dan berdaya saing.
2. Mewujudkan perekonomian yang maju dan berdaya saing
3. Mewujudkan lingkungan hidup yang asri dan lestari.
4. Mewujudkan pelayanan prasarana, sarana dan fasilitas kota yang memadai dan berdaya saing.
5. Mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan yang baik dan bersih.

Rumusan visi misi diatas diturunkan dan ditajamkan ke dalam visi dan misi RSUD Kota Tangerang. Visinya yaitu:

“Terwujudnya RSUD Kota Tangerang sebagai Rumah Sakit rujukan yang berdaya saing dan berakhlakul karimah”

Misi pertama Kota Tangerang ditajamkan menjadi 3 misi RSUD Kota Tangerang sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan upaya pelayanan kesehatan yang bermutu, terjangkau dan terpercaya;
2. Menyelenggarakan kegiatan pendidikan, pelatihan, dan penelitian kesehatan;
3. Mewujudkan Rumah Sakit yang aman dan nyaman.

Visi dan misi RSUD Kota Tangerang akan dijabarkan ke dalam Renja tahun 2024 yang diwujudkan dalam rumusan tujuan, sasaran, strategi, kebijakan serta program dan kegiatan. Penyusunan Renja ini selaras dengan penyusunan RKPD tahun 2024 yang salah satunya berfokus pada peningkatan daya saing Sumber Daya Manusia. Peran RSUD Kota Tangerang mendukung program Dinas Kesehatan dengan meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan melalui cakupan Indeks Kesehatan Masyarakat.

1.2. LANDASAN HUKUM

Landasan hukum penyusunan Rencana Kerja (RENJA) RSUD Kota Tangerang Tahun 2023 adalah sebagai berikut:

1. Undang-Undang Nomor 2 Tahun 1993 tentang Pembentukan Kotamadya Daerah Tingkat II Tangerang;
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
3. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 2007, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
4. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
(Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014
5. Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2020 Tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2020 Tentang Kebijakan Keuangan Negara dan Stabilitas Sistem Keuangan Untuk Penanganan Pandemi Corona Virus Disease 2019 (Covid-19) dan/atau Dalam Rangka Menghadapi

- Ancaman Yang Membahayakan Perekonomian Nasional dan/atau Stabilitas Sistem Keuangan Menjadi Undang-Undang;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817); Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan Antara Pemerintah, Pemerintah Daerah Provinsi dan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota;.
 7. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
 8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan kedua Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
 9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 100 Tahun 2018 tentang Penerapan Standar Pelayanan Minimal (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 1540);
 10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah
 11. Peraturan Menteri PPN/Kepala Bappenas Nomor 2 tahun 2021 tentang Rancangan Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2022
 12. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 17 Tahun 2021 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2022;
 13. Keputusan Menteri Kesehatan Nomor 129/Menkes/SK/2008 tentang Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit;

14. Peraturan Daerah Provinsi Banten Nomor 1 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Provinsi Banten Tahun 2005-2025 .(Lembaran Daerah Provinsi Banten Tahun 2010 Nomor 1, Tambahan Lembaran Daerah Provinsi Banten Nomor 1);
15. Peraturan Daerah Kota Tangerang Nomor 2 Tahun 2008 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Daerah (Lembaran Daerah Kota Tangerang Tahun 2008 Nomor 2, Tambahan Lembaran Daerah Kota Tangerang Nomor 2) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Nomor 65 Tahun 2015 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 2 Tahun 2008 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Daerah (Lembaran Daerah Kota Tangerang Tahun 2015 Nomor 6, Tambahan Lembaran Daerah Kota Tangerang Tahun 2015 Nomor 6).;
16. Peraturan Daerah Nomor 1 Tahun 2013 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kota Tangerang Tahun 2013 Nomor 1);
17. Peraturan Daerah Kota Tangerang Nomor 7 Tahun 2020 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kota Tangerang Tahun 2020 Nomor 7);
18. Peraturan Daerah Kota Tangerang Nomor 9 Tahun 2020 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Daerah Kota Tangerang Tahun 2020 Nomor 9).
19. Peraturan Daerah Nomor 3 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) Kota Tangerang Tahun 2019-2023 (Lembaran Daerah Kota Tangerang Tahun 2019 Nomor 3, Tambahan Lembaran Daerah Kota Tangerang Nomor 3), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Nomor 5 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 3 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) Kota Tangerang Tahun 2019-2023 (Lembaran Daerah Kota Tangerang Tahun 2021 Nomor 5, Tambahan Lembaran Daerah Kota Tangerang Nomor 5);

20. Peraturan Wali Kota Tangerang Nomor 100 Tahun 2020 tentang Pembentukan, Kedudukan, Sususnan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Rumah Sakit Umum Daerah Kota Tangerang Pada Dinas Kesehatan;
21. Peraturan Wali Kota Tangerang Nomor 54 tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Wali Kota Nomor 28 Tahun 2019 Tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kota Tangerang Tahun 2019-2023;
22. Peraturan Wali Kota Tangerang Nomor 67 Tahun 2023 Tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2024.
23. Surat Edaran Walikota Tangerang Nomor 50/2064-Bappeda/2023 tentang Rancangan Awal RKPD Tahun 2024.

1.3. MAKSUD DAN TUJUAN

Penyusunan Rencana Kerja RSUD Kota Tangerang Tahun 2024 dimaksudkan untuk merumuskan permasalahan yang dihadapi RSUD Kota Tangerang, merumuskan solusi dan kebutuhan dengan tujuan menetapkan program dan kegiatan prioritas. sebagai pedoman penyusunan RKA APBD Tahun 2024.

Penyusunan rancangan Rencana Kerja RSUD Tangerang Tahun 2024 bertujuan:

1. Menyusun program dan kegiatan RSUD Kota Tangerang Tahun 2024;
2. Memberikan pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) RSUD Kota Tangerang Tahun 2024;
3. Memberikan masukan bagi Pemerintah Kota Tangerang melalui Dinas Kesehatan dalam penyusunan RKPD Tahun 2024.

1.4. SISTEMATIKA PENULISAN

Sistematika penulisan Rencana Kerja RSUD Kota Tangerang Tahun 2024 sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini mendeskripsikan tentang latar belakang, landasan hukum, maksud dan tujuan, yang tersusun dalam sistematika penulisan Rencana Kerja RSUD Kota Tangerang Tahun 2024

BAB II : EVALUASI RENCANA KERJA RSUD KOTA TANGERANG TRIWULAN TAHUN 2022

Bab ini mendeskripsikan kajian terhadap evaluasi pelaksanaan RENJA RSUD Kota Tangerang Tahun 2022 dan perkiraan capaian Tahun 2023, analisis kinerja pelayanan RSUD Kota Tangerang, isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi RSUD Kota Tangerang Kota Tangerang, review terhadap RKPD, serta penelaahan usulan program dan kegiatan masyarakat

BAB III : TUJUAN DAN SASARAN RSUD KOTA TANGERANG TAHUN 2023

Bab ini menjabarkan tentang perumusan tujuan dan sasaran, Program dan Kegiatan Rencana Kerja RSUD Kota Tangerang Tahun 2023

BAB IV : RENCANA KERJA DAN PENDANAAN RSUD KOTA TANGERANG TAHUN 2024

Bab ini menjabarkan program dan kegiatan sebagai penjabaran strategi dan kebijakan RSUD Kota Tangerang yang dilengkapi dengan indikator kinerja, kelompok sasaran dan sumber pendanaan indikatif pada tahun 2023 serta prakiraan pendanaan indikatif tahun 2024 tentang rencana pendanaan Rencana Kerja RSUD Kota Tangerang Tahun 2024

BAB V : PENUTUP

Bab ini mendeskripsikan tentang kaidah pelaksanaan dan harapan terkait eksistensi Renja RSUD Kota Tangerang Tahun 2024.



BAB II
HASIL EVALUASI RENCANA KERJA (RENJA)
RSUD KOTA TANGERANG TAHUN 2022

**2.1. EVALUASI PELAKSANAAN RENJA RSUD KOTA TANGERANG
TAHUN 2022 DAN CAPAIAN RENSTRA RSUD KOTA TANGERANG**

Pembangunan di bidang kesehatan bertujuan untuk melayani semua lapisan masyarakat dalam memperoleh pelayanan kesehatan secara mudah, merata, berkualitas dan terjangkau. Untuk mempermudah pencapaian tujuan tersebut RSUD menuangkan dalam branding RSUD Kota Tangerang, yaitu “Nyaman, Terjangkau, Terpercaya”.

RSUD Kota Tangerang sebagai organisasi bersifat khusus, bertanggung jawab dalam mendukung sasaran pokok pembangunan bidang kesehatan yaitu “Meningkatnya Derajat Kesehatan” dengan tujuan “Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan” melalui indikator “Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)”. Dalam pencapaian sasaran dan tujuan, RSUD Kota Tangerang tahun 2022 menetapkan Indikator kinerja yang harus dicapai berdasarkan target yang telah ditetapkan oleh Dinas Kesehatan. Adapun capaian indikator kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Kota Tangerang pada tahun 2022 dapat dilihat pada tabel berikut:

Target indikator sasaran yang dicapai pada tahun 2022 dan rincian capaian indikator sasaran pokok pembangunan sebagaimana tercantum dalam RENSTRA Dinas Kesehatan yang diturunkan kedalam Renstra RSUD Kota Tangerang Tahun 2024-2026 dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

Tabel 2.1.
Capaian Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Kota Tangerang Tahun 2022

MISI/TUJUAN/SASARAN/ PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR	Tahun 2022				OPD	
		Satuan	Target	Realisasi	Capaian		
MISI 1: Bersama mengembangkan kualitas sumber daya manusia melalui peningkatan mutu pendidikan, kesehatan dan kesejahteraan sosial dengan mewujudkan tata kelola pemerintah yang profesional dan berintegritas.							
TUJUAN 1.1: Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat							
SASARAN 1.1.2: Meningkatkan Mutu Layanan Rumah Sakit							
Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)		point	83,55	88,57	106,01%		
<i>Program Tata Kelola Pemerintahan</i>	1	<i>Tingkat Ketersediaan Sarana dan Prasarana Aparatur</i>	%	100.00	100.00	100.00	RSUD
	2	<i>Tingkat ketersediaan pelayanan administrasi perkantoran</i>	%	100.00	100.00	100.00	
	3	<i>Tingkat ketersediaan kapasitas dan pengelolaan sumber daya aparatur perangkat daerah</i>	%	100.00	100.00	100.00	
	4	<i>Tingkat ketersediaan penatausahaan keuangan perangkat Daerah</i>	%	100.00	100.00	100.00	
<i>Program Pelayanan Penunjang Rumah Sakit</i>	1	<i>Cakupan ketersediaan alat kesehatan penunjang rumah sakit</i>	%	100.00	100.00	100.00	RSUD
	2	<i>Cakupan ketersediaan obat-obatan rumah sakit</i>	%	100.00	100.00	100.00	

MISI/TUJUAN/SASARAN/ PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR	Tahun 2022				OPD
		Satu an	Target	Realisasi	Capaian	
	3 <i>Cakupan ketersediaan alatpenunjang dan logistik rumah Sakit</i>	%	100.00	100.00	100.00	
	4 <i>Cakupan pemeliharaan prasarana dan sarana rumah sakit</i>	%	100.00	100.00	100.00	
<i>Program Pelayanan Medikdan Keperawatan Rumah Sakit</i>	1 <i>Cakupan ketersediaan Sarana Prasarana pelayanan medik RS</i>	%	100.00	100.00	100.00	RSUD
<i>Program Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan RumahSakit</i>	1 <i>Tingkat ketersediaan pengembangan tipe dah sistem informasi rumah Sakit</i>	%	100.00	100.00	100,00	RSUD

Sumber: Data Perencanaan tahun 2022

Analisis mengenai kinerja yang telah dicapai oleh Rumah Sakit Umum Daerah Kota Tangerang pada tahun 2022 dilakukan dengan membandingkan antara jumlah kegiatan dan sub kegiatan yang ada dengan jumlah kegiatan dan sub kegiatan yang dapat direalisasikan. Adapun analisis dilakukan per indikator, yang dapat dijelaskan sebagai berikut:

Sasaran: Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat

a. Program Tata Kelola Pemerintahan dengan 4 Indikator yaitu:

1. Tingkat ketersediaan sarana dan prasarana
2. Tingkat ketersediaan pelayanan
3. Tingkat ketersediaan kapasitas dan pengelolaan sumber dayaaparatur perangkat daerah
4. Tingkat ketersediaan penatausahaan keuangan perangkat

Indikator ini dicapai melalui output kegiatan:

1. Penyediaan jasa surat menyurat
2. Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik
3. Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional
4. Penyediaan jasa tenaga pendukung pelaksana teknis / administrasi perkantoran
5. Penyediaan jasa pengamanan kantor
6. Penyediaan jasa kebersihan kantor
7. Penyediaan Alat kebersihan kantor
8. Penyediaan alat tulis kantor
9. Penyediaan barang cetakan dan penggandaan
10. Penyediaan komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor
11. Penyediaan peralatan rumah tangga
12. Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan
13. Penyediaan makanan dan minuman
14. Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah
15. Pengembangan pendidikan dan pelatihan
16. Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor
17. Pengadaan pakaian khusus hari- hari tertentu
18. Pengadaan perlengkapan gedung kantor
19. Pemeliharaan rutin/ berkala kendaraan dinas/ operasional
20. Pemeliharaan rutin/ berkala peralatan gedung kantor
21. Pemeriksaan kesehatan pegawai
22. Honor dewan pengawas
23. Jaminan asuransi pegawai RSUD / dewan pengawas
24. Jasa layanan
25. Bonus dan Reward
26. CSR dan dana sosial
27. Pemeliharaan Software syncore BLUD
28. Peningkatan pelayanan publik
29. Kerjasama advertorial dengan media massa lokal, regional dan nasional

30. Laporan konsultan kantor akuntan publik
31. Laporan realisasi keuangan semesteran
32. Laporan realisasi keuangan akhir tahun
33. Laporan prognosis realisasi anggaran

Cakupan Program Tata Kelola Pemerintahan dengan target 100%, didapatkan realisasi sebesar 100 %. artinya, dari 33 sub kegiatan yang ada, semua dapat dilaksanakan.

b. Program Pelayanan Penunjang Rumah Sakit dengan 4 indikator yaitu:

1. Cakupan ketersediaan alat penunjang Rumah Sakit
2. Cakupan ketersediaan obat-obatan Rumah Sakit
3. Cakupan ketersediaan alat penunjang dan logistik Rumah Sakit
4. Cakupan pemeliharaan prasarana dan sarana Rumah Sakit

Indikator ini dicapai melalui output kegiatan:

1. Pengadaan alat kesehatan penunjang Rumah Sakit
2. Pengadaan obat-obatan RS
3. Pengadaan perlengkapan Rumah Tangga Rumah Sakit
4. Pengadaan bahan-bahan logistik RS
5. Pemeliharaan rutin/berkala instalasi pengolahan limbah RS
6. Pemeliharaan rutin/berkala alat-alat kesehatan RS
7. Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan RS
8. Jasa uji kelayakan peralatan keselamatan Gedung
9. Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor/ bangunan RS
10. Pengadaan jasa laundry
11. Pengadaan peralatan penunjang RS
12. Pengadaan pakaian kerja lapangan

Cakupan Program Pelayanan Penunjang Rumah Sakit dengan 12 sub kegiatan, semua dapat dilaksanakan, sehingga realisasi dan capaian 100%

c. Program Pelayanan Medik dan Keperawatan Rumah Sakit dengan 1 indikator yaitu: Cakupan ketersediaan sarana prasarana medik Rumah Sakit. Indikator ini dicapai melalui output kegiatan:

1. Pengadaan alat-alat kesehatan Rumah Sakit
2. Pelayanan medik Rumah Sakit
3. Pelayanan Keperawatan Rumah Sakit

Cakupan Program Pelayanan Medik dan Keperawatan Rumah Sakit dengan 3 sub kegiatan, semua dapat dilaksanakan 100% dari target yang ditetapkan.

d. Program Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Rumah Sakit dengan indikator:

Tingkat ketersediaan pengembangan tipe dan sistim Rumah Sakit
Indikator ini dicapai melalui output kegiatan:

1. Pengembangan sistem informasi RS
2. Maintenance jaringan LAN;
3. Pengembangan tipe rumah sakit;
4. Penyusunan Dokumen Renja Perangkat Daerah dan Renja Perangkat Daerah Perubahan;
5. Penyusunan Dokumen Rencana Kegiatan Anggaran (RKA) Perangkat Daerah dan Rencana Kegiatan Anggaran (RKA) Perangkat Daerah Perubahan;
6. Penyusunan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Perangkat Daerah dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran Perangkat Daerah Perubahan;
7. Penyusunan Dokumen Penetapan Kinerja (Tapkin) Perangkat Daerah;
8. Penyusunan Laporan Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah;
9. Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Daerah (LAKIP) Perangkat Daerah;
10. Penyusunan Dokumen profil data dan informasi kinerja pelayanan Perangkat Daerah.

Cakupan Program Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Rumah Sakit dengan target 100%, didapatkan realisasi sebesar 100%, artinya 10 sub kegiatan telah dilaksanakan seluruhnya.

UPT Rumah Sakit Umum Daerah Kota Tangerang pada tahun 2022 mendapatkan alokasi anggaran sebesar Rp. 263,027,640,508 yang terdiri dari:

- ✚ Belanja Tidak Langsung sebesar Rp.116,992,524,264,- (APBD)
Realisasi Rp. 109,630,554,857/ 93.71%
- ✚ Belanja Langsung sebesar Rp.146,035,116,244 (APBD/BLUD)
Realisasi Rp. 118,497,478,073/81.14%

Adapun rincian realisasi anggaran belanja langsung yang terdiri dari program dan kegiatan dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 2.2.
Realisasi Anggaran Belanja Langsung
Rumah Sakit Umum Daerah Kota Tangerang Tahun 2022

No	Kegiatan	Anggaran	Realisasi anggaran/ Penyerapan	%
	Total Anggaran	263,027,640,508	228,127,937,980	86.73
	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	10,875,000,000	6,331,072,098	58.22
1	Perencanaan kebutuhan dan Pendayagunaan Sumber Daya Manusia Kesehatan Untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/ Kota	10,875,000,000	6,331,072,098	58.22
	Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan Sesuai Standar	10,875,000,000	6,331,072,098	58.22
	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	252,152,640,508	221,796,960,832	87.96
1	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	53,935,818,264	51,593,993,610	95.66
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	53,935,818,264	51,593,993,610	95.66

No	Kegiatan	Anggaran	Realisasi anggaran/ Penyerapan	%
2	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	52,181,706,000	51,705,394,199	99.09
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	52,181,706,000	51,705,394,199	99.09
3	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	146,035,116,244	118,497,478,073	81.14
	Pelayanan Tata Kelola Pemerintahan	63,829,673,927	58,807,514,842	92.13
1	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	983,550,608	804,517,100	81.80
-	Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	983,550,608	804,517,100	81.80
2	Pelayanan Administrasi Perkantoran	23,174,197,910	20,307,311,645	87.63
-	Penyediaan jasa surat menyurat	7,200,000	1,080,000	15.00
-	Penyediaan alat tulis kantor	969,349,085	800,028,325	82.53
-	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	576,211,325	519,815,500	90.21
-	Penyediaan komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor	148,000,000	146,375,814	98.90
-	Penyediaan peralatan rumah tangga kantor	46,000,000	43,882,347	95.40
-	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	28,500,000	7,152,541	25.10
-	Pengadaan alat kebersihan kantor	781,812,000	512,999,200	65.62
-	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	4,655,938,800	3,909,798,778	83.97
-	Penyediaan makanan dan minuman	5,268,014,600	4,823,071,450	91.55
-	Pemeliharaan rutin/ berkala peralatan gedung kantor	132,250,000	47,175,000	35.67

No	Kegiatan	Anggaran	Realisasi anggaran/ Penyerapan	%
-	Pemeliharaan rutin/ berkala peralatan kantor	115,000,000	49,416,500	42.97
-	Penyediaan jasa pemeliharaan perizinan kendaraan dinas/ operasional	44,500,000	17,828,000	40.06
-	Pemeliharaan rutin/ berkala kendaraan dinas/ operasional	669,800,000	425,613,829	63.54
-	Peningkatan pelayanan publik	125,292,100	2,615,000	2.09
-	Jasa pendampingan hukum	200,000,000	0	0.00
-	Pengadaan meubeler	348,730,000	290,965,000	83.44
-	Kerjasama advetorial dengan media massa lokal, regional dan nasional	177,200,000	163,100,000	92.04
-	Penyediaan jasa keamanan kantor	3,967,200,000	3,846,753,204	96.96
-	Penyediaan jasa kebersihan kantor	4,663,200,000	4,530,356,376	97.15
-	Corporate Social Responsibility (CSR)	250,000,000	169,284,781	67.71
3	Peningkatan Kapasitas dan Pengelolaan Sumber Daya Aparatur Perangkat Daerah	39,021,925,409	37,331,548,365	95.67
-	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah	300,000,000	299,436,050	99.81
-	Pemeriksaan kesehatan pegawai	950,000,000	481,571,200	50.69
-	Jaminan asuransi pegawai	3,290,000,000	3,129,588,829	95.12
-	Jasa pelayanan	31,491,425,409	30,706,467,121	97.51
-	Bonus dan reward	1,980,500,000	1,853,369,218	93.58
-	Pengembangan pendidikan dan pelatihan SDM Rumah Sakit	500,000,000	412,093,447	82.42
-	Pengadaan pakaian dinas	510,000,000	449,022,500	88.04
4	Penatausahaan Keuangan Perangkat Daerah	650,000,000	364,137,732	56.02

No	Kegiatan	Anggaran	Realisasi anggaran/ Penyerapan	%
-	Honor dewan pengawas BLUD RSUD Kota Tangerang	400,000,000	288,437,732	72.11
-	Penyediaan tenaga dokter pengganti (insidensial)	150,000,000	0	0.00
-	Jasa konsultan Kantor Akuntan Publik (KAP)	100,000,000	75,700,000	75.70
	Pelayanan Penunjang Rumah Sakit	73,846,261,132	52,326,730,517	70.86
1	Pengadaan alat kesehatan penunjang Rumah Sakit	14,700,000,000	11,332,507,956	77.09
2	Pengadaan obat-obatan Rumah Sakit	24,313,498,057	19,878,108,502	81.76
3	Pengadaan Alat Penunjang dan Logistik Rumah Sakit	14,816,000,000	8,840,219,098	59.67
-	Pengadaan perlengkapan rumah tangga Rumah Sakit (dapur, ruang pasien, laundry, ruang tunggu, dll)	2,040,000,000	732,070,829	35.89
-	Pengadaan bahan-bahan logistik Rumah Sakit	2,500,000,000	1,880,175,773	75.21
-	Pengadaan peralatan penunjang Rumah Sakit	8,776,000,000	4,790,390,990	54.59
-	Jasa laundry	1,500,000,000	1,437,581,506	95.84
4	Pemeliharaan Prasarana dan Sarana Rumah Sakit	20,016,763,075	12,275,894,961	61.33
-	Pemeliharaan rutin/ berkala Instalasi Pengolahan Limbah Rumah Sakit	3,123,125,000	1,099,363,193	35.20
-	Pemeliharaan/ perbaikan rutin/ berkala alat-alat kesehatan Rumah Sakit	5,400,000,000	4,285,044,773	79.35
-	Pemeliharaan/perbaikan rutin/ berkala perlengkapan Rumah Sakit	5,333,500,375	4,431,902,704	83.10

No	Kegiatan	Anggaran	Realisasi anggaran/ Penyerapan	%
-	Pemeliharaan rutin/ berkala gedung kantor/ bangunan Rumah Sakit	6,160,137,700	2,459,584,291	39.93
	Pelayanan Medik dan Keperawatan Rumah Sakit	6,384,759,685	6,310,463,739	98.84
-	Pengadaan alat kesehatan Rumah Sakit	6,384,759,685	6,310,463,739	98.84
	Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Rumah Sakit	1,974,421,500	1,052,768,975	53.32
1	Pengembangan Type dan Sistem Informasi Rumah Sakit	1,974,421,500	1,052,768,975	53.32
-	Pengembangan Sistem Informasi Rumah Sakit	1,410,281,000	815,504,890	57.83
-	Maintenance jaringan LAN di RSUD Kota Tangerang	482,140,500	207,653,785	43.07
-	Pengembangan Rumah Sakit	82,000,000	29,610,300	36.11

2.2. ANALISIS KINERJA PELAYANAN RSUD KOTA TANGERANG TAHUN 2022

Tugas pokok dan fungsi RSUD Kota Tangerang yaitu melaksanakan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna. Analisis Evaluasi Kinerja pelayanan adalah evaluasi kinerja pelayanan RSUD Kota Tangerang sesuai yang tertuang dalam Renstra RSUD Kota Tangerang Tahun 2019-2023 mengacu aturan/regulasi di atasnya yaitu Peraturan Menteri Kesehatan dan RPJMD Kota Tangerang Tahun 2024-2026. Hasil evaluasi Kinerja pelayanan digunakan sebagai indikator capaian realisasi dari target yang telah ditentukan dalam Renstra RSUD Kota Tangerang Tahun 2019-2023, dan RPJMD Kota Tangerang Tahun 2024-2026. Sebagaimana tertulis dalam tabel sebagai berikut:

Tabel 2.3
Evaluasi Capaian Kinerja Pelayanan RSUD Kota Tangerang Tahun 2022

CAPAIAN	STANDAR KEMENKES	2022
TEMPAT TIDUR		254
BOR	60-85 %	43,36%
ALOS	6-9 hari	4 hari
TOI	1-3 hari	5 hari
NDR	< 25 per 1000 penderita	28
GDR	< 45 per 1000 penderita	59
BTO	40-50 kali/tahun	44 kali

Sumber: Data Rekam Medis RSUD Kota Tangerang Tahun 2022

Dari tabel 2.3 diatas dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. **BOR** (*Bed Occupation Rate*) merupakan angka penggunaan tempat tidur, dimana capaian RSUD masih di bawah standar yang ditetapkan oleh Kemenkes.
2. **ALOS** (*Average long of stay*) merupakan rata-rata lama hari rawat pasien. Capaian ALOS masih di bawah standar dari Kemenkes.
3. **TOI** (*Turn Of Interval*) adalah rata-rata interval hari tempat tidur tidak terpakai dari satu pasien ke pasien berikutnya. Ketentuan TOI dari Kemenkes adalah 1-3 hari. Capaian TOI RSUD adalah 5 hari, atau belum sesuai dengan standar Kemenkes.
4. **BTO** (*Bed Turn Over*) adalah frekuensi pemakaian tempat tidur selama satu tahun. Standar Kemenkes untuk BTO adalah 40-50 kali/tahun. Capaian BTO RSUD adalah 44 kali/tahun, atau dapat dikatakan frekuensi pemakaian tempat tidur RSUD tahun 2021 sesuai standar yang ditetapkan Kemenkes.

2.3.ISU-ISU PENTING PENYELENGGARAAN TUGAS DAN FUNGSI RSUD KOTA TANGERANG

Rumah Sakit Umum Daerah Kota Tangerang sebagai instansi yang memberikan pelayanan kepada masyarakat di bidang kesehatan, menyusun visi rumah sakit yang mengacu pada kebijakan Kesehatan baik Pemerintah Pusat maupun daerah. Salah satu isu Strategis Pemerintah kota Tangerang yang tertuang dalam Rencana

Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) Kota Tangerang adalah peningkatan kualitas pelayanan Kesehatan pada masyarakat.

Berdasarkan hal tersebut maka rumusan Visi RSUD Kota Tangerang adalah "Terwujudnya RSUD Kota Tangerang sebagai RS rujukan yang berdaya saing dan berahlakul karimah" Dengan Visi tersebut diharapkan dapat memberikan kontribusi aktif mewujudkan Visi Kota Tangerang "Terwujudnya Kota Tangerang Yang Sejahtera, Berahlakul Karimah Dan Berdaya Saing". Keberadaan RSUD Kota Tangerang sebagai rumah sakit pilihan masyarakat Kota Tangerang juga diharapkan mampu mewujudkan visi Provinsi Banten yaitu "Banten yang maju, mandiri, berdaya saing, sejahtera dan berahlakul karimah".

Untuk mewujudkan visi tersebut RSUD Kota Tangerang menetapkan misi rumah sakit sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan Upaya pelayanan kesehatan yang bermutu, terjangkau, dan terpercaya
2. Menyelenggarakan kegiatan pendidikan, pelatihan, dan penelitian Kesehatan
3. Mewujudkan Rumah Sakit yang aman dan nyaman.

Untuk mewujudkan visi, misi dan meningkatkan kinerja rumah sakit tahun 2023 berdasarkan evaluasi serta analisa kinerja RSUD tahun 2022, berikut isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi RSUD Kota Tangerang:

1. Pemenuhan/peningkatan sarana prasarana rumah sakit
2. Pemeliharaan sarana prasarana rumah sakit
3. Pemenuhan/peningkatan kualitas SDM rumah sakit
4. Peningkatan mutu layanan rumah sakit
5. Peningkatan sistim informasi Managemen rumah Sakit
6. Peningkatan capaian akreditasi Rumah Sakit

Dengan mewabahnya pandemi penyakit saluran pernafasan Corona Virus Disease 2019 (Covid-19) yang melanda negara-negara di dunia dan mempengaruhi laju pertumbuhan ekonomi termasuk Indonesia yang mengalami penurunan pendapatan negara dan berimbas ke daerah-daerah termasuk Kota Tangerang, maka Rumah

Sakit Umum Daerah Kota Tangerang sebagai Badan Layanan Umum Daerah (BLUD) mempunyai kebijakan dalam mengembangkan diri untuk menghasilkan pendapatan mandiri melalui pemberian pelayanan kepada pasien., sehingga tidak membebani APBD

2.4.REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPD KOTA TANGERANG TAHUN 2024

RSUD Kota Tangerang menjalankan Urusan Kesehatan sesuai RPJMD Kota Tangerang Tahun 2024-2026 pada misi ke-1, yaitu: “Bersama Mengembangkan kualitas sumber daya manusia melalui peningkatan mutu pendidikan, kesehatan dan kesejahteraan sosial dengan mewujudkan tata kelola pemerintahan yang professional dan berintegritas”

Selain itu, perlu memperhatikan permasalahan dan prioritas Pembangunan Kota Tangerang Tahun 2024 yang terkait dengan RSUD yaitu:

1. Perlunya pengembangan pelayanan Rumah Sakit
2. Perlunya pemingkatan mutu pelayanan Rumah Sakit
3. Perlunya peningkatan kompetensi SDM
4. Perlunya pemenuhan kebutuhan SDM (dokter spesialis dan Sub spesialis)
5. Perlunya Revitalisasi alat-alat kesehatan
6. Perlunya transformasi digitalisasi

Berdasarkan Rancangan awal RKPD Kota Tangerang Tahun 2024, maka kebutuhan anggaran pelaksanaan Program dan Kegiatan Rumah Sakit difokuskan untuk memaksimalkan Pelayanan Rumah Sakit dan digambarkan melalui tabel dibawah ini:

Tabel 2.4

Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2024 Kota Tangerang

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Pagu indikatif Renja (Rp)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp)	
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	RSUD Kota Tangerang			243,868,541,366		RSUD Kota Tangerang			243,868,541,366	
1.1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN		Tingkat Ketersediaan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	100%	118,201,879,865	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN		Tingkat Ketersediaan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	100%	118,201,879,865	
1.2	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor		Tingkat Ketersediaan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	100%	32,150,489,500	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor		Tingkat Ketersediaan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	100%	32,150,489,500	
1.3	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD		Tingkat Ketersediaan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	100%	93,516,172,001	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD		Tingkat Ketersediaan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	100%	93,516,172,001	

BAB III
TUJUAN DAN SASARAN RENCANA KERJA RSUD KOTA TANGERANG
TAHUN 2024

3.1. TELAAHAN TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL

Seperti yang tertuang dalam Rencana Strategis (Renstra) Kementerian Kesehatan Tahun 2020-2024 disebutkan bahwa periode tahun tersebut merupakan tahapan terakhir dari Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025, sehingga pembangunan jangka menengah ini sangat penting dan strategis. RPJMN 2020-2024 akan memengaruhi pencapaian target pembangunan dalam RPJPN, di mana pendapatan perkapita Indonesia akan mencapai tingkat kesejahteraan setara dengan negara-negara berpenghasilan menengah atas (Upper-Middle Income Country) yang memiliki kondisi infrastruktur, kualitas sumber daya manusia, pelayanan publik, serta kesejahteraan rakyat yang lebih baik.

Sesuai dengan RPJPN 2005-2025, sasaran pembangunan jangka menengah 2020-2024 adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai bidang yang didukung oleh sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing.

Arah kebijakan dan strategi pembangunan kesehatan nasional 2020-2024 merupakan bagian dari Rencana Pembangunan Jangka Panjang bidang Kesehatan (RPJPK) 2005-2025. Tujuan pembangunan kesehatan adalah meningkatkan kesadaran, kemauan, dan kemampuan hidup sehat bagi setiap orang agar terwujud derajat kesehatan masyarakat yang setinggi-tingginya, sebagai investasi bagi pembangunan sumber daya manusia yang produktif secara sosial dan ekonomis.

Dalam strategi nasional pembangunan kesehatan, peran Rumah Sakit terdapat pada bagian strategi penguatan sistem kesehatan, yang difokuskan kepada:

1. Penguatan fungsi Rumah Sakit dan jaringannya dalam upaya kesehatan masyarakat yang berkualitas dan didukung peningkatan kapasitas tenaga kesehatan, sarana dan prasarana, serta pembiayaan;

2. Pengembangan pelayanan kesehatan lanjut usia;
3. Penyempurnaan sistem akreditasi pelayanan kesehatan pemerintah;
4. Pemenuhan dan pemerataan penyediaan sarana, prasarana, dan alat kesehatan yang mengacu rencana induk penyediaan fasilitas pelayanan kesehatan;
5. Inovasi dan pemanfaatan teknologi dalam pelayanan kesehatan meliputi perluasan sistem rujukan online termasuk integrasi fasilitas kesehatan dalam sistem rujukan, perluasan cakupan dan pengembangan jenis layanan telemedicine, digitalisasi rekam medis dan rekam medis online.

Mengacu pada kebijakan dan strategi nasional bidang kesehatan diatas maka menilik visi, misi, tujuan dan sasaran RSUD Kota Tangerang telah selaras dengan kebijakan dan strategi tersebut, utamanya dalam rangka mendukung strategi: “Penguatan fungsi rumah sakit dan jaringannya dalam upaya kesehatan masyarakat yang berkualitas dan didukung peningkatan kapasitas tenaga kesehatan, sarana dan prasarana, serta pembiayaan”

Implementasi program ini di rumah sakit dapat berjalan baik apabila mendapat dukungan penuh dari pimpinan/direktur rumah sakit berupa penetapan regulasi, pembentukan organisasi pengelola, penyediaan fasilitas, sarana dan dukungan finansial untuk mendukung pelaksanaan program.

3.2. TUJUAN DAN SASARAN RENJA RSUD KOTA TANGERANG TAHUN 2024

Untuk mencapai tujuan strategis yang telah ditetapkan, perlu disusun sasaran strategis/arah bisnis yang lebih konkrit, tajam dan terukur. Sasaran adalah hasil yang akan dicapai secara nyata oleh instansi pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Dalam sasaran dirancang pula indikator sasaran. Yang dimaksud dengan indikator sasaran adalah ukuran tingkat keberhasilan pencapaian sasaran untuk diwujudkan pada tahun bersangkutan. Setiap indikator sasaran disertai dengan rencana tingkat capaiannya (targetnya) masing-masing.

Sasaran dan indikator strategis yang ditetapkan sesuai Renstra RSUD 2024-2026 adalah sebagai berikut:

Tabel 3.1
Tujuan dan Sasaran Renstra 2024-2026

No	Tujuan	Sasaran	Indikator	Strategi	Arah Kebijakan
1	2	3		4	
1	Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat	Meningkatkan Mutu Pelayanan RS	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	1 Peningkatan Sarana Prasarana RS	1 Mengembangkan dan meningkatkan jumlah, jenis dan mutu sarana prasarana RS
				2 Peningkatan SDM dan mutu pelayanan RS	2 Meningkatkan jumlah dan kualitas SDM RS
				3 Peningkatan Sistem Informasi Manajemen RS	3 Mengembangkan dan meningkatkan mutu pelayanan RS
					4 Pengembangan dan peningkatan performa SIM RS

3.3. PROGRAM DAN KEGIATAN RENJA TAHUN 2023

Dalam menjalankan peran dan fungsinya sebagai Rumah Sakit Umum Daerah dan untuk menjalankan strategi serta arah kebijakan RUMah Sakit, maka di dalam Renja RSUD Kota Tangerang tahun 2024 disampaikan kegiatan yang dilaksanakan di tahun 2023 dan rencana program dan kegiatan yang akan dilaksanakan di tahun 2024 sesuai dengan Renstra tahun 2024-2026

Rencana Program dan kegiatan yang sudah dilaksanakan di tahun 2023 dan yang akan dilaksanakan pada tahun 2024-2026 sesuai dengan strategi dan arah kebijakan Renstra adalah:

1. Pengembangan dan penambahan Ruang Perawatan
2. Pengembangan Sarana Prasarana
3. Penambahan dokter spesialis jantung dan penyakit dalam
4. Pengembangan pelayanan
5. Pengembangan Rumah Sakit
6. Pengembangan kompetensi SDM
7. Pendaftaran on line
8. Pengembangan dan peningkatan performa SIM RS

9. Transformasi digital

10. Kemitraan yang berdaya guna tinggi melalui program sister hospital.

Program dan kegiatan tersebut dituangkan dalam tabel 3.2 berikut:



Tabel 3.2
RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN RSUD KOTA TANGERANG TAHUN 2024-2026

NO	URAIAN	Tahun			
		2023	2024	2025	2026
1	Pengembangan dan penambahan Ruang Perawatan	variasi kelas rawat inap Kelas 1-3, VIP		Penambahan ruang kelas 1	
2	Pengembangan Sarana Prasarana	Sarana dan Prasarana Rumah Sakit Pendidikan Satelit, Pengembangan Instalasi Laboratorium, Pengembangan Ruang koasistensi dan Perpustakaan	Kantin, Laundry, IPAL. Ruang tunggu radiologi, Pneumatic tube, Rehab tempat wudhu mushola, pemindahan gas medis. USG Fetomaternal, rehab rumah duka, peremajaan meja operasi	Peremajaan alat-alat kesehatan	
3	Penambahan dokter spesialis	√	SpPD-KKV, SpPD-KGEH	SpBA, SpB-KBD, SpFM	KHOM (Konsultan Hematologi Onkologi Medik)
4	Pengembangan pelayanan	Stunting, Orthotik Prostetik, Trauma center, Pengembangan Instalasi Laboratorium	Cathlab, Klinik Estetik, TB SO, Klinik Anestesi, Klinik HD	Poliklinik sore, MCU eksekutif, Bedah anak, perinatologi, forensik, Bedah digestive	Onkologi, Pengembangan MCU, Pengembangan klinik estetik, Penambahan OK.
5	Pengembangan Rumah Sakit	Rumah Sakit Pendidikan Satelit	Sertifikasi RS Pendidikan Satelit	Tipe kelas B	Rumah Sakit Pendidikan
6	Pengembangan kompetensi SDM	√	Diklat Cathlab, service excellent, capacity building	Pelatihan service excellent, pelatihan perinatologi	Pelatihan service excellent, pelatihan onkologi
7	Pendaftaran on line	Si Boocin, mobile JKN	Aplikasi android RSUD		
8	Pengembangan dan peningkatan performa SIM RS	√	√	√	√
9	Transformasi digitalisasi	PACS	Aplikasi Kepegawaian dan aplikasi keuangan, Aplikasi jasa pelayanan, bridging satu sehat	Sistim informasi pendidikan, aplikasi perencanaan, aplikasi diklat	Bridging Sistem Informasi pendidikan ke Institusi Pendidikan
10	Kemitraan yang berdaya guna tinggi melalui program sister hospital			√	
1.1.	Kelengkapan administrasi RS		Pembuatan perijinan RS (SIO) pembuatan/revisi regulasi, izin penyelenggaraan cathlab		

Dari tabel diatas dapat diuraikan bahwa dalam strategi dan arah kebijakan RSUD Kota Tangerang dijabarkan dalam kegiatan-kegiatan yang nyata dan dapat dirasakan manfaatnya oleh masyarakat. Program Dan Kegiatan Renja Tahun 2023 yang sudah dilaksanakan adalah:

1. Strategi Peningkatan Sarana Prasarana Rumah Sakit dengan arah kebijakan Mengembangkan dan meningkatkan jumlah, jenis dan mutu sarana prasarana Rumah sakit. Rencana kegiatan yang akan dilaksanakan adalah:

a. Di Instalasi Rawat inap

Pada tahun 2023 RSUD menambah variasi kelas perawatan, yaitu kelas VIP, kelas 1, kelas 2 dan kelas 3. Variasi kelas ini dibuat untuk mengakomodir kebutuhan masyarakat yang menginginkan pelayanan sesuai dengan iuran JKN yang mereka bayar/sesuai hak kelasnya, serta untuk mendapatkan kenyamanan karena pasien memiliki privasi tersendiri.

b. Di Instalasi Rawat jalan

b.1 Pengembangan poliklinik/pelayanan stunting

Dengan membuka poliklinik khusus pasien stunting yang didukung oleh dokter spesialis anak dan pemberian konsultasi oleh dokter spesialis gizi klinis.

b.2 Pengembangan orthotik prostetik

Membuka bengkel orthotik prostetik yang dapat membuat protesa alat gerak bagi pasien disabilitas seperti pembuatan kaki palsu dan tangan palsu, dll.

b.3 Pengembangan pelayanan Trauma Center

Mengembangkan pelayanan bagi pasien khusus yang mengalami trauma/kecelakaan kerja.

c. Di pelayanan penunjang

c.1 Pengembangan Laboratorium

Ruang laboratorium yang semula di lantai 1 akan dipindahkan ke lantai 7 karena adanya penambahan layanan dan penambahan alat pemeriksaan di laboratorium.

c.2 Sarana dan prasarana pendukung untuk Rumah Sakit Pendidikan

Mengembangkan dan mempersiapkan sarana dan prasarana untuk kepaniteraan klinik. Hal ini dimaksudkan untuk membantu pegawai

dalam mempelajari dan meng update ilmu kesehatan secara berkesinambungan, serta dalam rangka persiapan pengembangan RSUD menjadi rumah sakit satelit. Kegiatan yang dilaksanakan adalah pengembangan ruang coassistensi dan perpustakaan.

2. Peningkatan SDM dan mutu pelayanan Rumah Sakit dengan arah kebijakan Meningkatkan jumlah dan kualitas SDM Rumah Sakit serta mengembangkan kapasitas rumah sakit. Kegiatan yang dilaksanakan adalah:

a. Pengembangan kompetensi SDM

RSUD Kota Tangerang setiap tahun selalu meningkatkan kompetensi pegawai dengan mengirimkan pegawai untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan di luar RSUD atau dengan menyelenggarakan pelatihan di lingkungan RSUD Kota Tangerang (in house training).

b. Pengembangan Rumah Sakit

Tahun 2023 RSUD Kota Tangerang sudah menjadi Rumah Sakit Pendidikan Satelit, yaitu Rumah Sakit Umum Daerah yang digunakan institusi pendidikan guna mencapai kompetensi tenaga kesehatan di bidang kedokteran.

3. Strategi Peningkatan Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit dengan arah kebijakan mengembangkan dan meningkatkan mutu pelayanan Rumah Sakit serta pengembangan dan peningkatan performa SIM Rumah Sakit.

Kegiatan yang sudah dilaksanakan adalah transformasi digital dengan mempersiapkan sumber daya untuk menghadapi digitalisasi, serta mengintegrasikan teknologi digital di semua bidang bisnis. Kegiatan yang sudah dilaksanakan berupa:

a. Pendaftaran *online*

Tahun 2023 sudah dibuat aplikasi untuk mengurangi kepadatan di pendaftaran, sehingga antrian pasien tidak lama dan padat. Aplikasi yang sudah dibuat yaitu aplikasi Bocin dan mobile JKN.

b. Pengembangan dan peningkatan performa SIM Rumah Sakit

Performa SIM Rumah Sakit berupa pengembangan SIM RS melalui pembuatan aplikasi atau modul pelayanan. Pada Tahun 2022 dilaksanakan pembuatan modul layanan, CPPT, pembuatan formulir rekam medis pasien, bridging E-claim, bridging applicare, perbaikan menu koding, bridging LIS, laporan rekam medis dan farmasi, Di tahun 2022

dilaksanakan juga pembuatan modul Casemix dan produksi farmasi. Kegiatan ini merupakan realisasi dari strategi peningkatan sistem informasi manajemen Rumah Sakit dengan arah kebijakan mengembangkan dan meningkatkan mutu pelayanan Rumah Sakit. serta pengembangan dan peningkatan performa SIM Rumah Sakit.

Di tahun 2023 sudah dilaksanakan berupa penambahan modul layanan, pembuatan modul kepegawaian dan menyediakan aplikasi PACS yang akan *terbridging* dengan SIMRS.

Untuk mendukung program kegiatan tersebut, di tahun 2023 RSUD Kota Tangerang didukung anggaran APBD dan BLUD sebesar Rp. 238,895,062,717 yang terdiri dari:

- ✚ Belanja Tidak Langsung sebesar Rp. 114,851,450,514,- (APBD)
Realisasi Rp. 108,298,067,072/ 94.29%
- ✚ Belanja Langsung sebesar Rp. 124,043,612,203,- (APBD/BLUD)
Realisasi Rp. 111,807,740,345/90.14%

Adapun rincian realisasi anggaran belanja langsung yang terdiri dari program dan kegiatan dapat dilihat pada tabel 3.3 berikut:

Tabel 3.3

Realisasi Anggaran Belanja Langsung RSUD Kota Tangerang
Tahun 2023

No	Kegiatan	Anggaran	Realisasi	%
	Total Anggaran	238,895,062,717	220,105,807,417	92.13
	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	238,895,062,717	220,105,807,417	92.13
1	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	63,149,888,764	58,659,209,908	92.89
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	63,149,888,764	58,659,209,908	92.89
2	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	51,701,561,750	49,638,857,164	96.01

No	Kegiatan	Anggaran	Realisasi	%
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	51,701,561,750	49,638,857,164	96.01
3	Peningkatan Pelayanan BLUD	124,043,612,203	111,807,740,345	90.14
	Pelayanan Tata Kelola Pemerintahan	54,555,369,981	50,973,026,809	93.43
1	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	1,499,700,000	932,813,720	62.20
-	Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	1,499,700,000	932,813,720	62.20
2	Pelayanan Administrasi Perkantoran	23,115,749,881	20,795,141,539	89.96
-	Penyediaan jasa surat menyurat	7,200,000	876,600	12.18
-	Penyediaan alat tulis kantor	856,852,500	729,380,200	85.12
-	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	594,211,325	496,228,500	83.51
-	Penyediaan komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor	123,750,000	115,833,925	93.60
-	Penyediaan peralatan rumah tangga kantor	117,000,000	105,151,950	89.87
-	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	43,500,000	0	0.00
-	Pengadaan alat kebersihan kantor	898,053,000	614,580,279	68.43
-	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	4,484,000,000	4,217,223,189	94.05
-	Penyediaan makanan dan minuman	5,146,097,500	4,631,811,675	90.01
-	Pemeliharaan rutin/ berkala peralatan gedung kantor	132,250,000	82,000,000	62.00
-	Pemeliharaan rutin/ berkala peralatan kantor	115,000,000	94,210,000	81.92
-	Penyediaan jasa pemeliharaan perizinan kendaraan dinas/ operasional	55,200,000	24,388,500	44.18

No	Kegiatan	Anggaran	Realisasi	%
-	Pemeliharaan rutin/ berkala kendaraan dinas/ operasional	474,000,000	403,135,465	85.05
-	Peningkatan pelayanan public	293,292,100	94,777,808	32.32
-	Pengadaan meubeler	301,897,000	251,897,000	83.44
-	Kerjasama advetorial dengan media massa lokal, regional dan nasional	223,200,000	223,000,000	99.91
-	Penyediaan jasa keamanan kantor	3,967,200,000	3,929,734,200	99.06
-	Penyediaan jasa kebersihan kantor	4,663,200,000	4,600,377,648	98.65
-	Corporate Social Responsibility (CSR)	230,813,456	180,534,600	78.22
-	Pengadaan Kendaraan Dinas dan Operasional Umum	389,033,000	0	0.00
3	Peningkatan Kapasitas dan Pengelolaan Sumber Daya Aparatur Perangkat Daerah	29,395,920,100	28,840,160,010	98.11
-	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah	500,000,000	356,407,434	71.28
-	Pemeriksaan kesehatan pegawai	300,000,000	299,628,000	99.88
-	Jaminan asuransi pegawai	3,268,186,544	3,129,287,426	95.75
-	Jasa pelayanan	22,961,165,109	22,961,165,109	100.00
-	Bonus dan reward	1,736,568,447	1,702,230,000	98.02
-	Pengembangan pendidikan dan pelatihan SDM Rumah Sakit	630,000,000	391,442,041	62.13
4	Penatausahaan Keuangan Perangkat Daerah	544,000,000	404,911,540	74.43
-	Honor dewan pengawas BLUD RSUD Kota Tangerang	360,000,000	320,911,540	89.14
-	Penyediaan tenaga dokter pengganti (insidensial)	100,000,000	0	0.00
-	Jasa konsultan Kantor Akuntan Publik (KAP)	84,000,000	84,000,000	100.00

No	Kegiatan	Anggaran	Realisasi	%
	Pelayanan Penunjang Rumah Sakit	63,345,400,000	55,316,502,007	87.33
1	Pengadaan alat kesehatan penunjang Rumah Sakit	15,350,600,000	13,944,884,114	90.84
2	Pengadaan obat-obatan Rumah Sakit	21,686,800,000	19,653,882,701	90.63
3	Pengadaan Alat Penunjang dan Logistik Rumah Sakit	8,528,000,000	7,977,845,347	93.55
-	Pengadaan perlengkapan rumah tangga Rumah Sakit (dapur, ruang pasien, laundry, ruang tunggu, dll)	850,000,000	805,140,200	94.72
-	Pengadaan bahan-bahan logistik Rumah Sakit	2,598,000,000	2,525,677,015	97.22
-	Pengadaan peralatan penunjang Rumah Sakit	3,530,000,000	3,189,528,132	90.35
-	Jasa laundry	1,550,000,000	1,457,500,000	94.03
4	Pemeliharaan Prasarana dan Sarana Rumah Sakit	17,780,000,000	13,739,889,845	77.28
-	Pemeliharaan rutin/ berkala Instalasi Pengolahan Limbah Rumah Sakit	3,162,125,000	1,283,502,400	40.59
-	Pemeliharaan/ perbaikan rutin/ berkala alat-alat kesehatan Rumah Sakit	5,362,000,000	4,929,676,315	91.94
-	Pemeliharaan/perbaikan rutin/ berkala perlengkapan Rumah Sakit	4,750,000,000	4,097,029,338	86.25
-	Pemeliharaan rutin/ berkala gedung kantor/ bangunan Rumah Sakit	4,505,875,000	3,429,681,792	76.12
	Pelayanan Medik dan Keperawatan Rumah Sakit	2,751,810,556	2,742,922,098	99.68
1	Pengadaan alat kesehatan Rumah Sakit	2,751,810,556	2,742,922,098	99.68
	Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Rumah Sakit	3,391,031,666	2,775,289,431	81.84

No	Kegiatan	Anggaran	Realisasi	%
1	Pengembangan Type dan Sistem Informasi Rumah Sakit	3,391,031,666	2,775,289,431	81.84
-	Pengembangan Sistem Informasi Rumah Sakit	2,635,585,069	2,453,826,419	93.10
-	Maintenance jaringan LAN di RSUD Kota Tangerang	620,446,597	311,231,112	50.16
-	Pengembangan Rumah Sakit	135,000,000	10,231,900	7.58

Dari tabel di atas, RSUD telah melaksanakan kegiatan dengan serapan anggaran sebesar 92.13% dengan efisiensi anggaran 7.87%. Efisiensi tersebut terdapat pada beberapa pos anggaran sub kegiatan BLUD yaitu sub kegiatan pengadaan perlengkapan rumah tangga Rumah Sakit (dapur, ruang pasien, laundry, ruang tunggu, dll), pengadaan peralatan penunjang rumah sakit, pemeliharaan/perbaikan rutin/berkala gedung kantor/bangunan RS, pengadaan alat kebersihan kantor, serta sub kegiatan pengembangan tipe dan sistem informasi rumah sakit. Untuk kegiatan Pemeliharaan rutin/berkala Instalasi Pengolahan Limbah Rumah Sakit tidak dapat dilaksanakan di tahun 2023. Adapun efisiensi dan tidak dilaksanakannya kegiatan tersebut terjadi dikarenakan:

- 1) Pengadaan perlengkapan rumah tangga Rumah Sakit (dapur, ruang pasien, laundry, ruang tunggu, dll), pengadaan peralatan penunjang rumah sakit, menggunakan e-katalog lokal dalam prosesnya sehingga harga yang didapatkan lebih efisien.
- 2) Untuk sub kegiatan pengadaan alat kebersihan kantor sudah tersedia gudang penyimpanan khusus alat-alat kebersihan kantor sehingga dalam pencatatan dan pendistribusian dapat dilakukan dengan efektif dan efisien.
- 3) Perijinan pengembangan IPAL dan pengembangan TB SO belum dapat diproses dikarenakan izin baru diperoleh di akhir tahun 2023.

BAB IV
RENCANA KERJA DAN PENDANAAN
RSUD KOTA TANGERANG TAHUN 2024

Rencana kerja adalah upaya untuk merumuskan apa sesungguhnya yang ingin dicapai oleh sebuah perusahaan atau organisasi serta bagaimana sesuatu yang ingin dicapai tersebut dapat diwujudkan melalui serangkaian rumusan rencana kegiatan tertentu.

Perencanaan rumah sakit pada dasarnya adalah suatu upaya dalam menetapkan fasilitas fisik, peralatan, tenaga dan sumber dana yang diperlukan untuk memberikan pelayanan kesehatan bagi masyarakat sesuai dengan kebutuhan. Rencana kerja RSUD Kota Tangerang dibuat dengan mempertimbangkan peluang dan kekuatan yang dimiliki oleh RSUD Kota Tangerang dan dituangkan dalam program dan kegiatan.

Program adalah instrumen kebijakan yang berisi satu atau lebih kegiatan yang dilaksanakan oleh organisasi sebagai wujud implementasi strategi dan kebijakan dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran serta memperoleh alokasi anggaran atau kegiatan masyarakat yang dikoordinasikan oleh instansi pemerintah. Selain itu, program juga berarti kumpulan kegiatan yang sistematis dan terpadu untuk mendapatkan hasil yang dilaksanakan oleh satu atau beberapa instansi pemerintah maupun masyarakat tertentu untuk mencapai sasaran tertentu. Adapun program RSUD Kota Tangerang Tahun 2024 adalah Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten Kota, yang terdiri dari kegiatan:

- a. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
- b. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
- c. Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

Untuk melaksanakan program di atas RSUD Kota Tangerang memerlukan anggaran sebesar Rp. 243,868,541,366. Pendanaan tersebut diperoleh melalui:

1. Usulan Anggaran APBD Kota Tangerang sebesar Rp. 150,352,369,365,-
2. Usulan Anggaran BLUD RS sebesar Rp. 93,516,172,001,-

Rencana program dan kegiatan RSUD Kota Tangerang tahun 2024 disusun berdasarkan/berpedoman pada Renstra RSUD Kota Tangerang tahun 2024-2026 sebagaimana disajikan dalam Bab II tabel 3.5. Strategi dan arah kebijakan RSUD Kota Tangerang dijabarkan dalam rencana kegiatan sebagai berikut:

1. Strategi Peningkatan Sarana Prasarana Rumah Sakit dengan arah kebijakan Mengembangkan dan meningkatkan jumlah, jenis dan mutu sarana prasarana Rumah sakit. Rencana kegiatan yang akan dilaksanakan adalah:
 - a. Di Instalasi Rawat jalan
 - a.1 Cathlab
 - a.2 Pengembangan klinik estetik
 - a.3 Pengembangan klinik TB SO
 - a.4 Pengembangan klinik anestesi
 - a. Pengembangan klinik HD
 - b. Di pelayanan penunjang
 - b.1 Pengembangan kantin
 - b.2 Pengembangan laundry
 - b.3 Pengembangan IPAL
 - b.4 Pengembangan ruang pelayanan radiologi
 - b.5 Pembenahan tempat wudhu mushola
 - b.6 Pengembangan rumah duka
 - b.7 Pemindahan gas medis
 - b.8 Peremajaan alat USG
2. Strategi Peningkatan SDM dan mutu pelayanan Rumah Sakit dengan arah kebijakan Meningkatkan jumlah dan kualitas SDM Rumah Sakit serta mengembangkan kapasitas rumah sakit. Kegiatan yang dilaksanakan adalah:
 - a. Pengembangan kompetensi SDM
 - a.1 Direncanakan diklat service exellent bagi seluruh pegawai RSUD serta pelatihan yang menunjang pengembangan layanan cathlab.
 - a.2 Capacity building untuk seluruh pegawai.

Hal ini dimaksudkan untuk mempererat rasa persatuan, persaudaraan, kekompakan, dan meningkatkan motivasi dalam bekerja.
 - b. Pengembangan Rumah Sakit

Tahun 2023 RSUD Kota Tangerang berkembang menjadi Rumah Sakit Pendidikan Satelit, yaitu Rumah Sakit Umum Daerah yang digunakan institusi pendidikan guna mencapai kompetensi tenaga kesehatan di bidang kedokteran. Di tahun 2024 RSUD akan melakukan sertifikasi Rumah Sakit Pendidikan Satelit.

3. Strategi Peningkatan Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit dengan arah kebijakan mengembangkan dan meningkatkan mutu pelayanan Rumah Sakit serta pengembangan dan peningkatan performa SIM Rumah Sakit.

Kegiatan yang akan dilaksanakan adalah transformasi digital dengan membuat:

- a. Aplikasi Kepegawaian
- b. Aplikasi keuangan
- c. Aplikasi jasa pelayanan
- d. Aplikasi – aplikasi tersebut akan terintegrasi dengan SIM RS.

Dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan diatas, RSUD didukung dengan anggaran sebesar Rp. 243,868,541,366 yang bersumber dari APBD untuk gaji pegawai ASN, P3K dan TTK serta anggaran BLUD untuk kegiatan operasional. Anggaran tersebut dapat disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 4.1
Program, Kegiatan, Sub Kegiatan dan Anggaran Murni
RSUD Kota Tangerang Tahun 2024

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	243,868,541,366
A	KEGIATAN ADMINISTRASI KEUANGAN PERANGKAT DAERAH	118,201,879,865
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	118,201,879,865
B	KEGIATAN PENYEDIAAN JASA PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	32,150,489,500
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	32,150,489,500
C	KEGIATAN PENINGKATAN PELAYANAN BLUD	93,516,172,001
	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	93,516,172,001

Tabel 4.2

Anggaran Belanja RSUD Kota Tangerang Tahun 2024

Kodrek	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Total
TOTAL BELANJA RSUD (APBD + BLUD)		243,868,541,366
1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	243,868,541,366
1.02.01.2.02	KEGIATAN ADMINISTRASI KEUANGAN PERANGKAT DAERAH	118,201,879,865
1.02.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	118,201,879,865
1.02.01.2.08	KEGIATAN PENYEDIAAN JASA PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	32,150,489,500
1.02.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	32,150,489,500
1.02.01.2.10	KEGIATAN PENINGKATAN PELAYANAN BLUD	93,516,172,001
1.02.01.2.10.01	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	93,516,172,001
01	PROGRAM PELAYANAN TATA KELOLA PEMERINTAHAN	43,607,224,736
01.01	KEGIATAN PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR	250,065,000
01.01.01	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	250,065,000
01.02	KEGIATAN PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	18,459,885,000
01.02.01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	500,000
01.02.02	Penyediaan alat tulis kantor	250,000,000
01.02.03	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	150,000,000
01.02.04	Penyediaan komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor	120,000,000
01.02.05	Penyediaan peralatan rumah tangga kantor	25,000,000
01.02.06	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	10,000,000
01.02.07	Pengadaan alat kebersihan kantor	350,000,000
01.02.08	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	3,738,000,000
01.02.09	Penyediaan makanan dan minuman	3,832,585,000

Kodrek	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Total
01.02.10	Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	25,000,000
01.02.11	Pemeliharaan rutin/berkala peralatan kantor	80,000,000
01.02.12	Penyediaan jasa pemeliharaan perizinan kendaraan dinas/operasional	25,100,000
01.02.13	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	437,700,000
01.02.14	Peningkatan pelayanan publik	100,000,000
01.02.15	Jasa Pendampingan hukum	50,000,000
01.02.16	Pengadaan Meubelair	75,000,000
01.02.17	Kerjasama advetorial dengan media massa lokal, regional dan nasional	163,000,000
01.02.18	Penyediaan jasa keamanan kantor	4,104,000,000
01.02.19	Penyediaan jasa kebersihan kantor	4,824,000,000
01.02.20	Corporate Social Responsibility (CSR) (dari Jasa Pelayanan)	100,000,000
01.03	KEGIATAN PENINGKATAN KAPASITAS DAN PENGELOLAAN SUMBERDAYA APARATUR PERANGKAT DAERAH	24,084,274,736
01.03.01	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah	300,000,000
01.03.02	Pemeriksaan Kesehatan Pegawai	300,000,000
01.03.03	Jaminan Asuransi Pegawai RSUD (dari Jasa Pelayanan)	3,266,852,438
01.03.04	Jasa Pelayanan (JASPEL)	19,357,922,298
01.03.05	Bonus dan Reward (dari Jasa Pelayanan)	380,500,000
01.03.06	Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan SDM Rumah Sakit	479,000,000
01.04	KEGIATAN PENATAUSAHAAN KEUANGAN PERANGKAT DAERAH	813,000,000
01.04.01	Honor Dewan Pengawas (dari Jasa Pelayanan)	698,000,000
01.04.02	Penyediaan tenaga dokter spesialis pengganti (insidensial)	25,000,000
01.04.03	Jasa konsultan kantor akuntan publik (KAP)	90,000,000
02	PROGRAM PELAYANAN PENUNJANG RUMAH SAKIT	46,973,462,105
02.01	KEGIATAN PENGADAAN ALAT-ALAT KESEHATAN PENUNJANG RUMAH SAKIT	15,823,462,105
02.01.01	Pengadaan Alat Kesehatan Penunjang Rumah Sakit	10,017,862,105
	Pengadaan Penunjang Medis Lain Rumah Sakit	5,805,600,000
02.02	KEGIATAN PENGADAAN OBAT-OBATAN RUMAH SAKIT	13,500,000,000
02.02.01	Pengadaan obat-obatan Rumah Sakit	13,500,000,000

Kodrek	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Total
02.03	KEGIATAN PENGADAAN ALAT PENUNJANG DAN LOGISTIK RUMAH SAKIT	4,400,000,000
02.03.01	Pengadaan perlengkapan rumah tangga Rumah Sakit (dapur, ruang pasien, laundry, ruang tunggu dll)	500,000,000
02.03.02	Pengadaan bahan-bahan logistik Rumah Sakit	2,000,000,000
02.03.03	Pengadaan peralatan penunjang Rumah Sakit	650,000,000
02.03.04	Penyediaan Jasa Laundry	1,250,000,000
02.04	KEGIATAN PEMELIHARAAN PRASARANA DAN SARANA RUMAH SAKIT	13,250,000,000
02.04.01	Pemeliharaan rutin/berkala instalasi pengolahan limbah Rumah Sakit	6,750,000,000
02.04.02	Pemeliharaan/Perbaikan rutin/Berkala Alat-alat Kesehatan Rumah Sakit	2,500,000,000
02.04.03	Pemeliharaan/Perbaikan rutin/Berkala Perlengkapan Rumah Sakit	2,000,000,000
02.04.04	Pemeliharaan Bagunan Gedung/Taman Tempat Kerja-Bangunan Kesehatan	2,000,000,000
03	PROGRAM PELAYANAN MEDIK	1,805,485,160
03.01	KEGIATAN PENGADAAN ALAT KESEHATAN RUMAH SAKIT (YANMED)	1,805,485,160
03.01.01	Pengadaan Alat Kesehatan Rumah Sakit (Yanmed)	1,780,485,160
	Pengadaan MMPI Rumah Sakit	25,000,000
04	PROGRAM PERENCANAAN, PENELITIAN, DAN PENGEMBANGAN RUMAH SAKIT	1,130,000,000
04.01	KEGIATAN PENGEMBANGAN DAN SISTEM INFORMASI RUMAH SAKIT	1,130,000,000
04.01.01	Pengembangan Sistem Informasi RSUD Kota Tangerang	680,750,000
04.01.02	Maintenance jaringan LAN di RSUD Kota Tangerang	309,250,000
04.01.03	Pengembangan Rumah Sakit	140,000,000

Anggaran belanja tahun 2024 meningkat sebesar Rp.46.998.100.102,- dibandingkan dengan anggaran murni tahun 2023. Hal ini karena adanya rencana penambahan layanan RSUD dan sarana prasarana pendukungnya, juga karena adanya rencana penambahan pegawai P3K di tahun 2024. Peningkatan belanja sejalan dengan peningkatan pendapatan RSUD dimana pada tahun 2023 telah dilakukan pengembangan layanan diantaranya trauma center, orthotik prostetik serta

dibukanya variasi kelas perawatan mulai dari kelas 1, 2, 3 hingga kelas VIP. Hal tersebut berdampak positif terhadap pendapatan RSUD, terutama karena adanya perbedaan nilai klaim dari penjamin BPJS Kesehatan. Namun prinsip efektifitas dan efisiensi tetap harus dijalankan dengan cermat dan bijaksana, tanpa harus mengurangi mutu pelayanan. Oleh karenanya RSUD harus senantiasa melakukan pengembangan untuk meningkatkan pelayanan dan memenuhi kebutuhan masyarakat, dan juga agar pendapatan BLUD RSUD terus mengalami peningkatan.



BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Renja RSUD Kota Tangerang Tahun 2024 merupakan dokumen perencanaan yang disusun dengan berpedoman kepada Rancangan Awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kota Tangerang Tahun 2024 yang memuat kebijakan, program dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat. Renstra RSUD Kota Tangerang tidak terlepas dari Renstra Dinas Kesehatan dan merupakan satu kesatuan untuk mencapai tujuan yaitu meningkatnya Derajat Kesehatan dengan sasaran meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan melalui pencapaian indikator kinerja yaitu tercapainya Indikator Kesehatan Masyarakat.

Dengan disusunnya Renja RSUD Kota Tangerang, maka RSUD Kota Tangerang dapat:

1. Menyusun program dan kegiatan RSUD Kota Tangerang Tahun 2024;
2. Menyusun Rencana Kerja Anggaran (RKA)/Dokumen Penyusunan Anggaran (DPA) RSUD Kota Tangerang Tahun 2024;
3. Memberikan masukan kepada Pemerintah Kota Tangerang melalui Dinas Kesehatan dalam penyusunan RKPD Tahun 2024.

B. SARAN

1. Rencana Kegiatan sebaiknya dirumuskan secara matang dengan mempertimbangkan peluang dan kekuatan yang terdapat di RSUD Kota Tangerang untuk membuat kelemahan berubah menjadi kekuatan dan memberikan solusi dalam menjawab permasalahan yang timbul.
2. Dalam penyusunan Renstra Dinas Kesehatan sebaiknya melibatkan RSUD dalam merumuskan indikator dan target kinerja yang harus dicapai karena ada beberapa indikator yang harus dicapai dalam urusan Kesehatan berdasarkan amanat Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 129 Tahun 2008 tentang Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit.