



kota  
**tangerang**  
Green • Healthy • Smart • Safe City

**#bangga  
melayani  
bangsa**

**BerAKHLAK**  
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten  
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

# RENCANA KERJA RSUD KOTA TANGERANG TAHUN 2025



## RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KOTA TANGERANG

Jl. Pulau Putri Raya Perumahan Modernland Kel. Kelapa Indah Kec. Tangerang Kota Tangerang

Telp. 021-29720200-29720202 Fax 021-29720201

Email : [rsud@tangerangkota.go.id](mailto:rsud@tangerangkota.go.id) Website : [rsud.tangerangkota.go.id](http://rsud.tangerangkota.go.id)

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warrahmatullah Wabarakatuh,

Puji syukur Kami panjatkan ke hadirat Allah SWT atas karunia serta ridlho-Nya, Kami dapat menyusun **Rancangan Rencana Kerja (Renja) Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kota Tangerang Tahun 2025**. Renja RSUD Kota Tangerang Tahun 2025 merupakan tahun kedua pelaksanaan Renstra RSUD Kota Tangerang Tahun 2024-2026, yang berpedoman pada Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kota Tangerang Tahun 2025 dan Renstra Dinas Kesehatan Kota Tangerang Tahun 2024-2026.

Renja tahun 2025 disusun dalam upaya memberikan arah/pedoman untuk rencana tindak kegiatan RSUD selama tahun 2025. Dalam urusan pelayanan Kesehatan, Renja ini merupakan kegiatan yang juga merupakan solusi dari isu kesehatan yang sedang dan diperkirakan akan terjadi

Akhir kata, Kami mengucapkan terima kasih atas dukungan dan partisipasi semua pihak dalam proses penyusunan Renja RSUD Kota Tangerang Tahun 2025. Kami berharap Renja ini dapat bermanfaat dan dijadikan panduan serta acuan dalam upaya peningkatan pelayanan Kesehatan kepada masyarakat.

Wassalamu'alaikum Warrahmatullah Wabarakatuh

Tangerang, 2024

Tim Penyusun

## SAMBUTAN DIREKTUR RSUD KOTA TANGERANG

Assalamualaikum Wr.Wb.

Alhamdulillah kami panjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayahNya, dokumen Renja RSUD Kota Tangerang Tahun 2025 telah dapat tersusun. Selanjutnya pada kesempatan ini saya mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan kontribusinya sehingga memungkinkan tersusunnya "Renja RSUD Kota Tangerang Tahun 2025".

Renja RSUD Kota Tangerang Tahun 2025 ini diharapkan dapat mengakomodir kegiatan-kegiatan yang menjadi prioritas dan berkelanjutan sesuai dengan indikator yang telah ditetapkan dalam Renstra 2024-2026 dan diselaraskan dengan RKPD Kota Tangerang Tahun 2025. Program dan kegiatan yang akan dilaksanakan beserta indikator yang harus dicapai dalam 1 (satu) tahun yaitu pada tahun 2025 telah tercantum dengan jelas sebagai bahan evaluasi tahunan.

Akhir kata, semoga keberadaan dokumen Renja RSUD Kota Tangerang Tahun 2025 diharapkan mampu memberikan pedoman dan acuan perencanaan, pelaksanaan, pengendalian dan evaluasi pembangunan di bidang kesehatan di Kota Tangerang pada tahun 2025.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Tangerang, Mei 2024

  
DIREKTUR  
  
\* Dr. O. U. TATY DAMAYANTY  
NIP. 197304062006042020

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>i</b>
<b>SAMBUTAN DIREKTUR RSUD KOTA TANGERANG .....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Landasan Hukum .....	3
1.3. Maksud dan Tujuan .....	6
1.4. Sistematika Penulisan .....	6
<b>BAB II HASIL EVALUASI RENCANA KERJA (RENJA) RSUD KOTA TANGERANG TAHUN 2023.....</b>	<b>8</b>
2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja RSUD Kota Tangerang Tahun 2023 dan Capaian Renstra RSUD Kota Tangerang	8
2.2. Analisis Kinerja Pelayanan RSUD Kota Tangerang Tahun 2023.....	11
2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi RSUD Kota Tangerang .....	20
2.4. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Kota .....	21
<b>BAB III TUJUAN DAN SASARAN RENCANA KERJA RSUD KOTA TANGERANG TAHUN 2025.....</b>	<b>23</b>
3.1. Telaah Terhadap Kebijakan Nasional .....	23
3.2. Tujuan dan Sasaran Renja RSUD Kota Tangerang Tahun 2025.....	24
3.3. Program dan Kegiatan Renja Tahun 2025 .....	25
<b>BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN RSUD KOTA TANGERANG .....</b>	<b>28</b>
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>36</b>
A. Kesimpulan .....	36
B. Saran .....	36

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1.LATAR BELAKANG**

Rencana Kerja Perangkat Daerah yang selanjutnya disebut Renja Perangkat Daerah merupakan dokumen perencanaan Perangkat Daerah yang memuat program dan kegiatan yang diperlukan untuk mencapai sasaran pembangunan yang merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra).

Proses penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah (RKPD) adalah proses yang sangat penting dalam Penyusunan Dokumen Perencanaan Pemerintah Daerah. Dalam Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional RKPD diartikan sebagai “dokumen perencanaan satuan kerja perangkat daerah untuk periode satu tahun” (Pasal 1 Butir 11).

Dalam pasal lain yang menguraikan ruang lingkup perencanaan pembangunan daerah disebutkan bahwa “RENJA-SKPD disusun dengan berpedoman kepada RENSTRA SKPD dan mengacu kepada RKPD, memuat kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh Pemerintah Daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat” (Pasal 7 Ayat 2). Dari uraian diatas dapat disimpulkan bahwa penyusunan RENJA-SKPD merupakan bagian dari proses penyusunan RKPD.

Perencanaan pembangunan tahun 2025 sebagai penjabaran tahun ke 2 RENSTRA periode 2024-2026. Sejalan dengan proses penyusunan dan penetapan Perubahan RKPD Kota Tangerang maka seluruh Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kota Tangerang melaksanakan penyusunan Rencana Kerja (RENJA) SKPD, termasuk RSUD Kota Tangerang yang merupakan Unit Organisasi Bersifat Khusus (U-OBK) dari Dinas Kesehatan Kota Tangerang.

Rencana Kerja Pemerintah Daerah. Rancangan akhir Renja RSUD Kota Tangerang tahun 2025 ini disusun dengan upaya untuk mempertahankan dan meningkatkan capaian kinerja pelayanan masyarakat yang sudah dicapai oleh RSUD Kota Tangerang sesuai

dengan tugas dan fungsinya serta dalam rangka mendukung pencapaian Visi dan Misi Pemerintah Kota Tangerang.

Penyusunan Rancangan akhir Renja RSUD Kota Tangerang tahun 2025 mencakup program, kegiatan, alokasi dana, serta kelompok sasaran dengan indikator kinerja dan pendanaan yang sesuai dengan tugas dan fungsinya. Penyusunan dokumen ini berdasarkan Permendagri nomor 86 tahun 2017 yang dilakukan melalui tahapan-tahapan sebagai berikut:

1. Menyusun Rancangan akhir Renja RSUD Kota Tangerang Tahun 2025 berdasarkan Peraturan Walikota Nomor 8 Tahun 2024 tentang RKPD tahun 2025;
2. Rancangan akhir Renja 2025 disusun dengan berpedoman pada Rancangan akhir Renja Dinas Kesehatan tahun 2025;
3. Rancangan akhir Renja RSUD Kota Tangerang dijadikan sebagai bahan penyempurnaan Rancangan akhir Renja RKPD Dinas Kesehatan dan menjadi Rancangan Renja RKPD

RSUD Kota Tangerang sebagai Unit Organisasi Bersifat Khusus, melaksanakan penyusunan Rancangan Rencana Kerja dengan mengacu pada Rancangan Awal Rencana Kerja Perangkat Daerah Dinas Kesehatan yang memuat isu strategis dan penetapan prioritas pembangunan Daerah Tahun 2025, Rencana Strategis (RENSTRA OPD) dan RPJMD Kota Tangerang Tahun 2024-2026

Rancangan Rencana Kerja RSUD Kota Tangerang Tahun 2025 secara substansi merupakan penjabaran tahun ke 2 (dua) Renstra RSUD Kota Tangerang 2024-2026. Sebagai upaya penjabaran secara rinci maka Renja fokus pada pencapaian target Renstra, dengan mengidentifikasi capaian yang kurang maksimal pada tahun sebelumnya. Pencapaian yang kurang maksimal ini menjadi prioritas utama pada tahun 2025.



## 1.2. LANDASAN HUKUM

Landasan hukum penyusunan Rencana Kerja (RENJA) RSUD Kota Tangerang Tahun 2023 adalah sebagai berikut:

1. Undang-Undang Nomor 2 Tahun 1993 tentang Pembentukan Kotamadya Daerah Tingkat II Tangerang;
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
3. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 2007, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
4. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;  
(Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014
5. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817); Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan Antara Pemerintah, Pemerintah Daerah Provinsi dan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota;.
6. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Menteri Dalam

- Negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan kedua Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 100 Tahun 2018 tentang Penerapan Standar Pelayanan Minimal (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 1540);
  9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah
  10. Peraturan Menteri PPN/Kepala Bappenas Nomor 2 tahun 2021 tentang Rancangan Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2022
  11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 17 Tahun 2021 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2022;
  12. Keputusan Menteri Kesehatan Nomor 129/Menkes/SK/2008 tentang Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit;
  13. Peraturan Daerah Provinsi Banten Nomor 1 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Provinsi Banten Tahun 2005-2025 .(Lembaran Daerah Provinsi Banten Tahun 2010 Nomor 1, Tambahan Lembaran Daerah Provinsi Banten Nomor 1);
  14. Peraturan Daerah Kota Tangerang Nomor 2 Tahun 2008 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Daerah (Lembaran Daerah Kota Tangerang Tahun 2008 Nomor 2, Tambahan Lembaran Daerah Kota Tangerang Nomor 2) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Nomor 65 Tahun 2015 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 2 Tahun 2008 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Daerah (Lembaran Daerah Kota Tangerang Tahun 2015 Nomor 6, Tambahan Lembaran Daerah Kota Tangerang Tahun 2015 Nomor 6).;
  15. Peraturan Daerah Nomor 1 Tahun 2013 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kota Tangerang Tahun 2013 Nomor 1);



16. Peraturan Daerah Kota Tangerang Nomor 7 Tahun 2020 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kota Tangerang Tahun 2020 Nomor 7);
17. Peraturan Daerah Kota Tangerang Nomor 9 Tahun 2020 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Daerah Kota Tangerang Tahun 2020 Nomor 9).
18. Peraturan Daerah Nomor 3 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) Kota Tangerang Tahun 2019-2023 (Lembaran Daerah Kota Tangerang Tahun 2019 Nomor 3, Tambahan Lembaran Daerah Kota Tangerang Nomor 3), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Nomor 5 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 3 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) Kota Tangerang Tahun 2019-2023 (Lembaran Daerah Kota Tangerang Tahun 2021 Nomor 5, Tambahan Lembaran Daerah Kota Tangerang Nomor 5);
19. Peraturan Wali Kota Tangerang Nomor 100 Tahun 2020 tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Rumah Sakit Umum Daerah Kota Tangerang Pada Dinas Kesehatan;
20. Peraturan Wali Kota Tangerang Nomor 54 tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Wali Kota Nomor 28 Tahun 2019 Tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kota Tangerang Tahun 2019-2023;
21. Peraturan Walikota Nomor 15 Tahun 2023 tentang Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Tahun 2024-2026;
22. Peraturan Walikota Nomor 23 Tahun 2023 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah (Renstra) Tahun 2024-2026;
23. Peraturan Walikota Nomor 8 Tahun 2024 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kota Tangerang tahun 2025;
24. Peraturan Walikota Tangerang Nomor 14 Tahun 2024 tentang Penetapan Rencana Kerja Perangkat Daerah Kota Tangerang Tahun 2025.

### 1.3. MAKSUD DAN TUJUAN

Penyusunan Rancangan Rencana Kerja RSUD Kota Tangerang Tahun 2025 dimaksudkan untuk merumuskan permasalahan yang dihadapi RSUD Kota Tangerang, merumuskan solusi dan kebutuhan dengan tujuan menetapkan program dan kegiatan prioritas. sebagai pedoman penyusunan RKA APBD Tahun 2025.

Penyusunan rancangan Rencana Kerja RSUD Tangerang Tahun 2025 bertujuan:

1. Menyusun dan menetapkan program dan kegiatan RSUD Kota Tangerang Tahun 2025;
2. Memberikan pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) RSUD Kota Tangerang Tahun 2025;
3. Memberikan masukan bagi Pemerintah Kota Tangerang melalui Dinas Kesehatan dalam penyusunan RKPD Tahun 2025.

### 1.4. SISTEMATIKA PENULISAN

Sistematika penulisan Rencana Kerja RSUD Kota Tangerang Tahun 2025 sebagai berikut :

#### **BAB I : PENDAHULUAN**

Bab ini mendeskripsikan tentang latar belakang, landasan hukum, maksud dan tujuan, yang tersusun dalam sistematika penulisan Rencana Kerja RSUD Kota Tangerang Tahun 2025

#### **BAB II : HASIL EVALUASI RENCANA KERJA RSUD KOTA TANGERANG TAHUN 2023**

Bab ini mendeskripsikan kajian terhadap evaluasi pelaksanaan RENJA RSUD Kota Tangerang Tahun 2023 dan perkiraan capaian Tahun 2024 Triwulan 2. Dalam bab ini juga disampaikan analisis kinerja RSUD Kota Tangerang, Isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi RSUD, riview terhadap rancangan awal rencana Kerja RSUD Kota Tangerang.

### **BAB III : TUJUAN DAN SASARAN RSUD KOTA TANGERANG**

Bab ini mendiskripsikan: telaahan terhadap kebijakan nasional, tujuan dan sasaran Rancangan Akhir Renja RSUD Kota Tangerang, program dan kegiatan yang mencakup faktor-faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan, uraian garis besar mengenai rekapitulasi program dan kegiatan.

### **BAB IV : RENCANA KERJA DAN PENDANAAN RSUD KOTA TANGERANG TAHUN 2025**

Bab ini berisikan Rencana kerja dan pendanaan Dinas Kesehatan Kota Tangerang

### **BAB V : PENUTUP**

Bab ini berisikan uraian penutup berupa catatan penting yang perlu mendapat perhatian, baik dalam rangka pelaksanaannya maupun seandainya ketersediaan anggaran tidak sesuai dengan kebutuhan. Menguraikan penjelasan kaidah - kaidah pelaksanaan, rencana tindak lanjut yang berisikan tempat dan tanggal dokumen, nama dan tanda tangan Ditrektur RSUD Kota Tangerang serta stempel /cap RSUD Kota Tangerang.

## **BAB II**

### **HASIL EVALUASI RENCANA KERJA (RENJA)**

#### **RSUD KOTA TANGERANG TAHUN 2023**

#### **2.1. EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENCANA KERJA DAN PENCAPAIAN RENCANA STRATEGIS RSUD KOTA TANGERANG TAHUN 2023**

Pembangunan di bidang kesehatan bertujuan untuk melayani semua lapisan masyarakat dalam memperoleh pelayanan kesehatan secara mudah, merata, berkualitas dan terjangkau. Untuk mempermudah pencapaian tujuan tersebut RSUD menuangkan dalam branding RSUD Kota Tangerang, yaitu “Nyaman, Terjangkau, Terpercaya”.

RSUD Kota Tangerang sebagai organisasi bersifat khusus, bertanggung jawab dalam mendukung sasaran pokok pembangunan bidang kesehatan yaitu “Meningkatnya Derajat Kesehatan” dengan tujuan “Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan” melalui indikator rumah sakit yaitu “Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)”.

Untuk mencapai indikator rumah sakit tersebut, RSUD Kota Tangerang menjalankan satu program kegiatan yaitu Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota yang dijabarkan dalam 9 indikator program dan diuraikan dalam 3 kegiatan dengan 3 indikator dan 3 sub kegiatan dengan 3 indikator.

Target indikator program dan rincian capaian indikator program tahun 2023 sebagaimana tercantum dalam RENSTRA Dinas Kesehatan yang diturunkan kedalam Renstra RSUD Kota Tangerang Tahun 2019-2023 dapat dilihat pada tabel 2.1 dibawah ini:

Tabel 2.1

## Program, Kegiatan dan Sub kegiatan, Target dan Realisasi

Kode Rek					Program	Kegiatan/Sub Kegiatan	Satuan	Target 2023	Realisasi 2023	Target 2024 TW II	Realisasi 2024 TW II
1					2	3	4	5	6	7	8
					<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>						
					<b>Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>Tingkat ketersediaan pelaporan keuangan perangkat daerah</b>	<b>%</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
						Tingkat ketersediaan pelaporan keuangan perangkat daerah	%	100	100	100	100
					<b>Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Tingkat ketersediaan administrasi keuangan perangkat daerah</b>	<b>%</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
						Tingkat ketersediaan administrasi keuangan perangkat daerah	%	100	100	100	100
					<b>Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD</b>	<b>Tingkat Ketersediaan Sarana dan Prasarana Aparatur Perangkat Daerah Yang memadai</b>	<b>%</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
						Tingkat ketersediaan administrasi	%	100	100	100	100

Kode Rek						Program	Kegiatan/Sub Kegiatan	Satuan	Target 2023	Realisasi 2023	Target 2024 TW II	Realisasi 2024 TW II
							kepegawaian perangkat daerah					
							Tingkat ketersediaan administrasi umum perangkat daerah	%	100	100	100	100
							Tingkat ketersediaan administrasi Barang Milik daerah pada Perangkat Daerah	%	100	100	100	100
							Tingkat Ketersediaan Barang Penunjang Penyelenggaraan Urusan Pemerintah Daerah	%	100	100	100	100
							Tingkat Pelayanan BLUD/UPT Kategori Baik	%	100	100	100	100
							Ketersediaan /Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit Yang Memadai	%	100	100	100	100
							Tingkat Ketersediaan Dokumen Perencanaan, penganggaran dan evaluasi	%	100	100	100	100
							Tingkat Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan	%	100	100	100	100



Reviu hasil evaluasi pelaksanaan Renja RSUD Kota Tangerang pada tahun 2023 sebagai berikut: Seluruh target dari semua indikator baik indikator program, kegiatan maupun sub kegiatan telah tercapai 100%. Pencapaian target ini didukung oleh pencapaian indikator-indikator program, kegiatan dan sub kegiatan per bagian/bidang, sebagai berikut:

a. Bidang Tata Usaha:

a.1 Indikator program Sub Bagian Keuangan

a.1.1Tingkat ketersediaan administrasi Keuangan perangkat daerah

a.1.2Tingkat ketersediaan pelaporan keuangan perangkat daerah

a.2 Indikator Sub Bagian kepegawaian

Tingkat ketersediaan administrasi kepegawaian perangkat daerah

a.3 Indikator Sub Bagian Umum

a.3.1Tingkat ketersediaan administrasi umum perangkat daerah

a.3.2Tingkat ketersediaan administrasi Barang Milik daerah pada Perangkat Daerah

a.3.3Tingkat Ketersediaan Barang Penunjang Penyelenggaraan Urusan Pemerintah Daerah

b. Bidang Pelayanan Medis dan Keperawatan

b.1 Tingkat Pelayanan BLUD/UPT Kategori Baik

c. Bidang Pelayanan Penunjang

c.1 Tingkat Ketersediaan Sarana dan Prasarana Aparatur Perangkat Daerah Yang memadai

d. Bidang perencanaan dan Litbang

d.1 Tingkat Ketersediaan Dokumen Perencanaan, penganggaran dan evaluasi

d.2 Tingkat Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan

## 2.2 ANALISIS KINERJA PELAYANAN RSUD TAHUN 2023

Rencana Program dan kegiatan tahun 2023 sesuai dengan strategi dan arah kebijakan Renstra adalah:

1. Pengembangan rumah sakit:

a. Pengembangan pelayanan

b. Pengembang sarana prasarana

2. Penambahan dan pengembangan kompetensi SDM

3. Transformasi digital

Program Dan Kegiatan Renja Tahun 2023 yang sudah dilaksanakan dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Strategi Peningkatan Sarana Prasarana Rumah Sakit dengan arah kebijakan Mengembangkan dan meningkatkan jumlah, jenis dan mutu sarana prasarana Rumah sakit. Kegiatan yang sudah dilaksanakan adalah:

- a. Di Instalasi Rawat inap

Pada tahun 2023 RSUD menambah variasi kelas perawatan, yaitu kelas VIP, kelas 1, kelas 2 dan kelas 3. Variasi kelas ini dibuat untuk mengakomodir kebutuhan masyarakat yang menginginkan pelayanan sesuai dengan iuran JKN yang mereka bayar/sesuai hak kelasnya, serta untuk mendapatkan kenyamanan karena pasien memiliki privasi tersendiri.

- b. Di Instalasi Rawat jalan

- b.1 Pengembangan poliklinik/pelayanan stunting

Dengan membuka poliklinik khusus pasien stunting yang didukung oleh dokter spesialis anak dan pemberian konsultasi oleh dokter spesialis gizi klinis.

- b.2 Pengembangan orthotik prostetik

Membuka bengkel orthotik prostetik yang dapat membuat protesa alat gerak bagi pasien disabilitas seperti pembuatan kaki palsu dan tangan palsu, dll.

- b.3 Pengembangan pelayanan Trauma Center

Mengembangkan pelayanan bagi pasien khusus yang mengalami trauma/kecelakaan kerja.

- c. Di pelayanan penunjang

- c.1 Pengembangan Laboratorium

Ruang laboratorium yang semula di lantai 1 akan dipindahkan ke lantai 7 karena adanya penambahan layanan dan penambahan alat pemeriksaan di laboratorium.

- c.2 Tahun 2023 RSUD Kota Tangerang sudah menjadi Rumah Sakit Pendidikan Satelit, yaitu Rumah Sakit Umum Daerah yang digunakan institusi pendidikan guna mencapai kompetensi tenaga kesehatan di bidang kedokteran. Sarana dan prasarana pendukung untuk Rumah Sakit Pendidikan. Mengembangkan dan mempersiapkan sarana dan prasarana untuk kepaniteraan klinik. Hal ini dimaksudkan untuk

membantu pegawai dalam mempelajari dan meng update ilmu kesehatan secara berkesinambungan, serta dalam rangka persiapan pengembangan RSUD menjadi rumah sakit satelit. Kegiatan yang dilaksanakan adalah pengembangan ruang coassistensi dan perpustakaan.

2. Peningkatan SDM dan mutu pelayanan Rumah Sakit dengan arah kebijakan Meningkatkan jumlah dan kualitas SDM Rumah Sakit serta mengembangkan kapasitas rumah sakit. Kegiatan yang dilaksanakan adalah pengembangan kompetensi SDM. RSUD Kota Tangerang setiap tahun selalu meningkatkan kompetensi pegawai dengan mengirimkan pegawai untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan di luar RSUD atau dengan menyelenggarakan pelatihan di lingkungan RSUD Kota Tangerang (in house training).
3. Strategi Peningkatan Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit dengan arah kebijakan mengembangkan dan meningkatkan mutu pelayanan Rumah Sakit serta pengembangan dan peningkatan performa SIM Rumah Sakit.

Kegiatan yang sudah dilaksanakan adalah transformasi digital dengan mempersiapkan sumber daya untuk menghadapi digitalisasi, serta mengintegrasikan teknologi digital di semua bidang bisnis. Kegiatan yang sudah dilaksanakan berupa:

a. Pendaftaran online

Tahun 2023 sudah dibuat aplikasi untuk mengurangi kepadatan di pendaftaran, sehingga antrian pasien tidak lama dan padat. Aplikasi yang sudah dibuat yaitu aplikasi Bocin dan mobile JKN.

b. Pengembangan dan peningkatan performa SIM Rumah Sakit

Performa SIM Rumah Sakit berupa pengembangan SIM RS melalui pembuatan aplikasi atau modul pelayanan. Pada Tahun 2022 dilaksanakan pembuatan modul layanan, CPPT, pembuatan formulir rekam medis pasien, bridging E-claim, bridging applicare, perbaikan menu koding, bridging LIS, laporan rekam medis dan farmasi, Di tahun 2022 dilaksanakan juga pembuatan modul Casemix dan produksi farmasi. Kegiatan ini merupakan realisasi dari strategi peningkatan sistem informasi manajemen Rumah Sakit dengan arah kebijakan mengembangkan dan meningkatkan mutu pelayanan Rumah Sakit. serta pengembangan dan peningkatan performa SIM Rumah Sakit. Di tahun 2023 sudah dilaksanakan berupa penambahan modul

layanan, pembuatan modul kepegawaian dan menyediakan aplikasi PACS yang akan terbridging dengan SIMRS.

UPT Rumah Sakit Umum Daerah Kota Tangerang pada tahun 2023 mendapatkan alokasi anggaran sebesar Rp. 238,895,062,717 yang terdiri dari:

- ✚ Belanja Tidak Langsung sebesar Rp. 114,851,450,514,- (APBD)  
Realisasi Rp. 108,288,067,072 / 94.29%
- ✚ Belanja Langsung sebesar Rp. 124,043.612,203 (BLUD)  
Realisasi Rp. 111,807,740,345 / 90,14%

Adapun rincian realisasi anggaran belanja langsung yang terdiri dari program dan kegiatan dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 2.2.

Realisasi Anggaran Belanja Langsung  
Rumah Sakit Umum Daerah Kota Tangerang Tahun 2023

No	Kegiatan	Anggaran	Realisasi	%
	<b>Total Anggaran</b>	<b>238,895,062,717</b>	<b>220,105,807,417</b>	<b>92.13</b>
	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	238,895,062,717	220,105,807,417	92.13
1	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	63,149,888,764	58,659,209,908	92.89
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	63,149,888,764	58,659,209,908	92.89
2	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	51,701,561,750	49,638,857,164	96.01
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	51,701,561,750	49,638,857,164	96.01
3	Peningkatan Pelayanan BLUD	124,043,612,203	111,807,740,345	90.14
	Pelayanan Tata Kelola Pemerintahan	54,555,369,981	50,973,026,809	93.43
1	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	1,499,700,000	932,813,720	62.20
-	Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	1,499,700,000	932,813,720	62.20

No	Kegiatan	Anggaran	Realisasi	%
2	Pelayanan Administrasi Perkantoran	23,115,749,881	20,795,141,539	89.96
-	Penyediaan jasa surat menyurat	7,200,000	876,600	12.18
-	Penyediaan alat tulis kantor	856,852,500	729,380,200	85.12
-	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	594,211,325	496,228,500	83.51
-	Penyediaan komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor	123,750,000	115,833,925	93.60
-	Penyediaan peralatan rumah tangga kantor	117,000,000	105,151,950	89.87
-	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	43,500,000	0	0.00
-	Pengadaan alat kebersihan kantor	898,053,000	614,580,279	68.43
-	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	4,484,000,000	4,217,223,189	94.05
-	Penyediaan makanan dan minuman	5,146,097,500	4,631,811,675	90.01
-	Pemeliharaan rutin/ berkala peralatan gedung kantor	132,250,000	82,000,000	62.00
-	Pemeliharaan rutin/ berkala peralatan kantor	115,000,000	94,210,000	81.92
-	Penyediaan jasa pemeliharaan perizinan kendaraan dinas/ operasional	55,200,000	24,388,500	44.18
-	Pemeliharaan rutin/ berkala kendaraan dinas/ operasional	474,000,000	403,135,465	85.05
-	Peningkatan pelayanan public	293,292,100	94,777,808	32.32
-	Pengadaan meubeler	301,897,000	251,897,000	83.44
-	Kerjasama advetorial dengan media massa lokal, regional dan nasional	223,200,000	223,000,000	99.91
-	Penyediaan jasa keamanan kantor	3,967,200,000	3,929,734,200	99.06
-	Penyediaan jasa kebersihan kantor	4,663,200,000	4,600,377,648	98.65

No	Kegiatan	Anggaran	Realisasi	%
-	Corporate Social Responsibility (CSR)	230,813,456	180,534,600	78.22
-	Pengadaan Kendaraan Dinas dan Operasional Umum	389,033,000	0	0.00
3	Peningkatan Kapasitas dan Pengelolaan Sumber Daya Aparatur Perangkat Daerah	29,395,920,100	28,840,160,010	98.11
-	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah	500,000,000	356,407,434	71.28
-	Pemeriksaan kesehatan pegawai	300,000,000	299,628,000	99.88
-	Jaminan asuransi pegawai	3,268,186,544	3,129,287,426	95.75
-	Jasa pelayanan	22,961,165,109	22,961,165,109	100.00
-	Bonus dan reward	1,736,568,447	1,702,230,000	98.02
-	Pengembangan pendidikan dan pelatihan SDM Rumah Sakit	630,000,000	391,442,041	62.13
4	Penatausahaan Keuangan Perangkat Daerah	544,000,000	404,911,540	74.43
-	Honor dewan pengawas BLUD RSUD Kota Tangerang	360,000,000	320,911,540	89.14
-	Penyediaan tenaga dokter pengganti (insidensial)	100,000,000	0	0.00
-	Jasa konsultan Kantor Akuntan Publik (KAP)	84,000,000	84,000,000	100.00
	<b>Pelayanan Penunjang Rumah Sakit</b>	<b>63,345,400,000</b>	<b>55,316,502,007</b>	<b>87.33</b>
1	Pengadaan alat kesehatan penunjang Rumah Sakit	15,350,600,000	13,944,884,114	90.84
2	Pengadaan obat-obatan Rumah Sakit	21,686,800,000	19,653,882,701	90.63
3	Pengadaan Alat Penunjang dan Logistik Rumah Sakit	8,528,000,000	7,977,845,347	93.55
-	Pengadaan perlengkapan rumah tangga Rumah Sakit (dapur, ruang pasien, laundry, ruang tunggu, dll)	850,000,000	805,140,200	94.72



No	Kegiatan	Anggaran	Realisasi	%
-	Pengadaan bahan-bahan logistik Rumah Sakit	2,598,000,000	2,525,677,015	97.22
-	Pengadaan peralatan penunjang Rumah Sakit	3,530,000,000	3,189,528,132	90.35
-	Jasa laundry	1,550,000,000	1,457,500,000	94.03
4	Pemeliharaan Prasarana dan Sarana Rumah Sakit	17,780,000,000	13,739,889,845	77.28
-	Pemeliharaan rutin/ berkala Instalasi Pengolahan Limbah Rumah Sakit	3,162,125,000	1,283,502,400	40.59
-	Pemeliharaan/ perbaikan rutin/ berkala alat-alat kesehatan Rumah Sakit	5,362,000,000	4,929,676,315	91.94
-	Pemeliharaan/perbaikan rutin/ berkala perlengkapan Rumah Sakit	4,750,000,000	4,097,029,338	86.25
-	Pemeliharaan rutin/ berkala gedung kantor/ bangunan Rumah Sakit	4,505,875,000	3,429,681,792	76.12
	Pelayanan Medik dan Keperawatan Rumah Sakit	2,751,810,556	2,742,922,098	99.68
1	Pengadaan alat kesehatan Rumah Sakit	2,751,810,556	2,742,922,098	99.68
	Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Rumah Sakit	3,391,031,666	2,775,289,431	81.84
1	Pengembangan Type dan Sistem Informasi Rumah Sakit	3,391,031,666	2,775,289,431	81.84
-	Pengembangan Sistem Informasi Rumah Sakit	2,635,585,069	2,453,826,419	93.10
-	Maintenance jaringan LAN di RSUD Kota Tangerang	620,446,597	311,231,112	50.16
-	Pengembangan Rumah Sakit	135,000,000	10,231,900	7.58

Sumber : Data Perencanaan

Dari tabel di atas, RSUD telah melaksanakan kegiatan dengan serapan anggaran sebesar 92.13% dengan efisiensi anggaran 7.87%. Efisiensi tersebut terdapat pada beberapa pos anggaran sub kegiatan BLUD yaitu sub kegiatan pengadaan perlengkapan rumah tangga Rumah Sakit (dapur, ruang pasien, laundry, ruang tunggu, dll), pengadaan peralatan penunjang rumah sakit, pemeliharaan/perbaikan rutin/berkala gedung kantor/bangunan RS, pengadaan alat kebersihan kantor, serta sub kegiatan pengembangan tipe dan sistem informasi rumah sakit. Untuk kegiatan Pemeliharaan rutin/ berkala Instalasi Pengolahan Limbah Rumah Sakit tidak dapat dilaksanakan di tahun 2023. Adapun efisiensi dan tidak dilaksanakannya kegiatan tersebut terjadi dikarenakan:

- 1) Pengadaan perlengkapan rumah tangga Rumah Sakit (dapur, ruang pasien, laundry, ruang tunggu, dll), pengadaan peralatan penunjang rumah sakit, menggunakan e-katalog lokal dalam prosesnya sehingga harga yang didapatkan lebih efisien.
- 2) Untuk sub kegiatan pengadaan alat kebersihan kantor sudah tersedia gudang penyimpanan khusus alat-alat kebersihan kantor sehingga dalam pencatatan dan pendistribusian dapat dilakukan dengan efektif dan efisien.
- 3) Perijinan pengembangan IPAL dan pengembangan TB SO belum dapat diproses dikarenakan izin baru diperoleh di akhir tahun 2023.

Kinerja Pelayanan merupakan salah satu potret evaluasi kinerja pelayanan SKPD melalui pengukuran pencapaian Standar Pelayanan Minimal (SPM) dan Indikator Kinerja Kunci (IKK) yang dilaksanakan setiap tahun, Analisis kinerja pelayanan Dinas Kesehatan Kota Tangerang bermanfaat untuk mengevaluasi / menilai program kesehatan yang telah dilaksanakan serta sebagai acuan penyusunan program kesehatan berikutnya, sehingga perencanaan kesehatan yang ada didasarkan pada fakta dan spesifikasi daerah (*evidence based*).

Tugas pokok dan fungsi RSUD Kota Tangerang yaitu melaksanakan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna. Analisis Evaluasi Kinerja pelayanan adalah evaluasi kinerja pelayanan RSUD Kota Tangerang sesuai yang tertuang dalam Renstra RSUD Kota Tangerang Tahun 2019-2023 mengacu aturan/regulasi di atasnya yaitu Peraturan Menteri Kesehatan dan RPJMD Kota Tangerang Tahun 2024-2026. Hasil evaluasi Kinerja pelayanan digunakan sebagai indikator capaian realisasi dari target yang telah ditentukan dalam Renstra RSUD Kota Tangerang Tahun 2019-2023,

dan RPJMD Kota Tangerang Tahun 2024-2026. Sebagaimana tertulis dalam tabel sebagai berikut:

Tabel 2.3  
Evaluasi Capaian Kinerja Pelayanan Rsud Kota Tangerang Tahun 2023

CAPAIAN	STANDAR KEMENKES	2023
TEMPAT TIDUR		230
BOR	60-85 %	51,25%
ALOS	6-9 hari	3 hari
TOI	1-3 hari	3 hari
NDR	< 25 per 1000 penderita	23
GDR	< 45 per 1000 penderita	49
BTO	40-50 kali/tahun	56 kali

Sumber: Data Rekam Medis RSUD Kota Tangerang Tahun 2023

Dari tabel 2.3 diatas dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. **BOR** (*Bed Occupation Rate*) merupakan angka penggunaan tempat tidur, dimana capaian RSUD masih di bawah standar yang ditetapkan oleh Kemenkes.
2. **ALOS** (*Average long of stay*) merupakan rata-rata lama hari rawat pasien. Capaian ALOS masih di bawah standar dari Kemenkes.
3. **TOI** (*Turn Of Interval*) adalah rata-rata interval hari tempat tidur tidak terpakai dari satu pasien ke pasien berikutnya. Ketentuan TOI dari Kemenkes adalah 1-3 hari. Capaian TOI RSUD adalah 3 hari, atau sesuai sesuai dengan standar Kemenkes.
4. **BTO** (*Bed Turn Over*) adalah frekuensi pemakaian tempat tidur selama satu tahun. Standar Kemenkes untuk BTO adalah 40-50 kali/tahun. Capaian BTO RSUD adalah 44 kali/tahun, atau dapat dikatakan frekuensi pemakaian tempat tidur RSUD tahun 2021 sesuai standar yang ditetapkan Kemenkes.

### **2.3. ISU-ISU PENTING PENYELENGGARAAN TUGAS DAN FUNGSI RSUD KOTA TANGERANG**

Rumah Sakit Umum Daerah Kota Tangerang sebagai instansi yang memberikan pelayanan kepada masyarakat di bidang kesehatan, mendukung kebijakan Kesehatan baik Pemerintah Pusat maupun daerah. Salah satu isu Strategis Pemerintah kota Tangerang yang tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) Kota Tangerang adalah peningkatan kualitas pelayanan Kesehatan pada masyarakat.

Keberadaan RSUD Kota Tangerang sebagai rumah sakit pilihan masyarakat Kota Tangerang juga diharapkan mampu :

1. Menyelenggarakan Upaya pelayanan kesehatan yang bermutu, terjangkau, dan terpercaya
2. Menyelenggarakan kegiatan pendidikan, pelatihan, dan penelitian Kesehatan
3. Mewujudkan Rumah Sakit yang aman dan nyaman.

Untuk meningkatkan kinerja rumah sakit tahun 2024 berdasarkan evaluasi serta analisa kinerja RSUD tahun 2023, berikut isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi RSUD Kota Tangerang:

1. Pemenuhan alkes rumah sakit
2. Pemenuhan dan pemeliharaan sarana prasarana rumah sakit
3. Pemenuhan/peningkatan kualitas SDM rumah sakit
4. Peningkatan mutu layanan rumah sakit
5. Peningkatan Transformasi digitalisasi rumah sakit

Beberapa alat-alat kesehatan sudah end of life, sarana prasarana sudah mulai using, merupakan tantangan tersendiri bagi RSUD untuk dapat mengatasi permasalahan - permasalahan yang mungkin timbul, diantaranya karena biaya operasional dan biaya pembelian alat – alat kesehatan serta biaya pemeliharaan sarana prasarana terus bertambah. Oleh karena itu pendapatan rumah sakit harus ditingkatkan untuk mengimbangi kebutuhan tersebut. Dukungan pemerintah daerah menjadi sangat penting untuk membuat RSUD bisa mempertahankan mutu dan mengembangkan pelayanan Kesehatan.

## 2.4. REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPD TAHUN 2025

RSUD Kota Tangerang melaksanakan pelayanan kesehatan seiring sejalan dengan RPJMD Kota Tangerang Tahun 2024-2026 pada misi ke-1, yaitu: “Bersama Mengembangkan kualitas sumber daya manusia melalui peningkatan mutu pendidikan, kesehatan dan kesejahteraan sosial dengan mewujudkan tata kelola pemerintahan yang professional dan berintegritas”

Dalam uraian dokumen Rancangan akhir RKPD Tahun 2025 permasalahan pembangunan Kota Tangerang di bidang kesehatan dapat dirangkum menjadi berikut:

1. Derajat kesehatan masyarakat belum optimal (indeks kesehatan 79,86 poin tahun 2022);
2. Pelayanan kesehatan pada ibu dan anak belum optimal;
3. Prevalensi stunting masih tinggi;
4. Penyediaan sarana kesehatan yang memadai belum optimal;
5. Akses masyarakat terhadap pelayanan kesehatan belum optimal dan;
6. Kesehatan lingkungan masyarakat belum optimal.

Permasalahan dan prioritas Pembangunan Kota Tangerang Tahun 2025 yang terkait dengan Isu strategis RSUD Kota Tangerang yaitu:

1. Perlunya pengembangan pelayanan Rumah Sakit
2. Perlunya peningkatan mutu pelayanan Rumah Sakit
3. Perlunya peningkatan kompetensi SDM
4. Perlunya pemenuhan kebutuhan SDM (dokter spesialis dan Sub spesialis)
5. Perlunya Revitalisasi alat-alat kesehatan
6. Perlunya transformasi digitalisasi

Berdasarkan Rancangan akhir RKPD Kota Tangerang Tahun 2025, maka kebutuhan anggaran pelaksanaan Program dan Kegiatan Rumah Sakit difokuskan untuk memaksimalkan Pelayanan Rumah Sakit dan digambarkan melalui tabel dibawah ini:

Tabel 2.4

## Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2025 Kota Tangerang

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Pagu indikatif Renja (Rp)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp)	
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	RSUD Kota Tangerang			142.087.080.271		RSUD Kota Tangerang			142.087.080.271	
1.1	Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat		Tingkat Ketersediaan Alat Kesehatan RSUD	100%	26.087.080.271	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN		Tingkat Ketersediaan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	100%	26.087.080.271	
1.2	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD		Tingkat Ketersediaan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	100%	116.000.000.000	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD		Tingkat Ketersediaan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	100%	116.000.000.000	



### **BAB III**

## **TUJUAN DAN SASARAN RENCANA KERJA RSUD KOTA TANGERANG**

### **TAHUN 2025**

#### **3.1. TELAAHAN TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL**

Seperti yang tertuang dalam Rencana Strategis (Renstra) Kementerian Kesehatan Tahun 2020-2024 disebutkan bahwa periode tahun tersebut merupakan tahapan terakhir dari Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025, sehingga pembangunan jangka menengah ini sangat penting dan strategis. RPJMN 2020-2024 akan memengaruhi pencapaian target pembangunan dalam RPJPN, di mana pendapatan perkapita Indonesia akan mencapai tingkat kesejahteraan setara dengan negara-negara berpenghasilan menengah atas (Upper-Middle Income Country) yang memiliki kondisi infrastruktur, kualitas sumber daya manusia, pelayanan publik, serta kesejahteraan rakyat yang lebih baik.

Sesuai dengan RPJPN 2005-2025, sasaran pembangunan jangka menengah 2020-2024 adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai bidang yang didukung oleh sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing.

Arah kebijakan dan strategi pembangunan kesehatan nasional 2020-2024 merupakan bagian dari Rencana Pembangunan Jangka Panjang bidang Kesehatan (RPJPK) 2005-2025. Tujuan pembangunan kesehatan adalah meningkatkan kesadaran, kemauan, dan kemampuan hidup sehat bagi setiap orang agar terwujud derajat kesehatan masyarakat yang setinggi-tingginya, sebagai investasi bagi pembangunan sumber daya manusia yang produktif secara sosial dan ekonomis.

Dalam strategi nasional pembangunan kesehatan, peran Rumah Sakit terdapat pada bagian strategi penguatan sistem kesehatan, yang difokuskan kepada:

1. Penguatan fungsi rumah sakit dan jaringannya dalam upaya kesehatan masyarakat yang berkualitas dan didukung peningkatan kapasitas tenaga kesehatan, sarana dan prasarana, serta pembiayaan;

2. Pengembangan pelayanan kesehatan lanjut usia;
3. Penyempurnaan sistem akreditasi pelayanan kesehatan pemerintah;
4. Pemenuhan dan pemerataan penyediaan sarana, prasarana, dan alat kesehatan yang mengacu rencana induk penyediaan fasilitas pelayanan kesehatan;
5. Inovasi dan pemanfaatan teknologi dalam pelayanan kesehatan meliputi perluasan sistem rujukan online termasuk integrasi fasilitas kesehatan dalam sistem rujukan, perluasan cakupan dan pengembangan jenis layanan telemedicine, digitalisasi rekam medis dan rekam medis online.

Mengacu pada kebijakan dan strategi nasional bidang kesehatan diatas maka menilik visi, misi, tujuan dan sasaran RSUD Kota Tangerang telah selaras dengan kebijakan dan strategi tersebut, utamanya dalam rangka mendukung strategi: “Penguatan fungsi rumah sakit dan jaringannya dalam upaya kesehatan masyarakat yang berkualitas dan didukung peningkatan kapasitas tenaga kesehatan, sarana dan prasarana, serta pembiayaan”

Implementasi program ini di rumah sakit dapat berjalan baik apabila mendapat dukungan penuh dari pimpinan/direktur rumah sakit berupa penetapan regulasi, pembentukan organisasi pengelola, penyediaan fasilitas, sarana dan dukungan finansial untuk mendukung pelaksanaan program.

### 3.2. TUJUAN DAN SASARAN RENJA RSUD KOTA TANGERANG TAHUN 2025

Untuk mencapai tujuan strategis yang telah ditetapkan, perlu disusun sasaran strategis/arah bisnis yang lebih konkrit, tajam dan terukur. Sasaran adalah hasil yang akan dicapai secara nyata oleh instansi pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan.

Indikator dan Target Indikator RSUD Tahun 2025 dapat dilihat pada Tabel 3.1 sebagai berikut :

Tabel 3.1 Target Indikator Kinerja RSUD Tahun 2025

INDIKATOR	TARGET INDIKATOR TAHUN 2025
Indeks Kepuasan Masyarakat	85,5

Sumber : Renstra RSUD Tahun 2024-2026

Dalam sasaran dirancang pula indikator sasaran. Yang dimaksud dengan indikator sasaran adalah ukuran tingkat keberhasilan pencapaian sasaran untuk diwujudkan pada tahun bersangkutan. Setiap indikator sasaran disertai dengan rencana tingkat capaiannya (targetnya) masing-masing.

Sasaran dan indikator strategis yang ditetapkan sesuai Renstra RSUD 2024-2026 adalah sebagai berikut:

Tabel 3.2  
Tujuan dan Sasaran Renstra 2024-2026

No	Tujuan	Sasaran	Indikator	Strategi	Arah Kebijakan
1	2	3		4	
1	Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat	Meningkatkan Mutu Pelayanan RS	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	1 Peningkatan Sarana Prasarana RS	1 Mengembangkan dan meningkatkan jumlah, jenis dan mutu sarana prasarana RS
				2 Peningkatan SDM dan mutu pelayanan RS	2 Meningkatkan jumlah dan kualitas SDM RS
				3 Peningkatan Sistem Informasi Manajemen RS	3 Mengembangkan dan meningkatkan mutu pelayanan RS
					4 Pengembangan dan peningkatan performa SIM RS

Sumber ; Renstra RSUD 2024-2026

### 3.3. PROGRAM DAN KEGIATAN RENJA TAHUN 2025

Dalam menjalankan peran dan fungsinya sebagai Rumah Sakit Umum Daerah dan untuk menjalankan strategi serta arah kebijakan rumah sakit, maka di dalam Renja RSUD Kota Tangerang tahun 2025 disampaikan kegiatan yang dilaksanakan di tahun 2023 dan tahun 2024 sampai semester II, rencana program dan kegiatan yang akan dilaksanakan di tahun 2025 sesuai dengan Rencana Strategis tahun 2024-2026.

Rencana Program dan kegiatan yang sudah dilaksanakan di tahun 2023 dan yang akan dilaksanakan pada tahun 2024-2026 sesuai dengan strategi dan arah kebijakan Renstra adalah:

1. Pengembangan dan penambahan Ruang Perawatan

2. Pengembangan Sarana Prasarana
3. Penambahan dokter spesialis
4. Pengembangan pelayanan
5. Pengembangan Rumah Sakit
6. Pengembangan kompetensi SDM
7. Pendaftaran on line
8. Pengembangan dan peningkatan performa SIM RS
9. Transformasi digital
10. Kemitraan yang berdaya guna tinggi melalui program sister hospital.

Program dan kegiatan tersebut dituangkan dalam tabel 3.3 berikut:



**RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN RSUD KOTA TANGERANG TAHUN 2024-2026**

NO	URAIAN	Tahun Anggaran			
		2023	2024	2025	2026
1	Pengembangan dan penambahan Ruang Perawatan	variasi kelas rawat inap Kelas 1-3, VIP		Perpindahan Ruang Pelayanan HD	
2	Pengembangan Sarana Prasarana	Sarana dan Prasarana Rumah Sakit Pendidikan Satelit, Pengembangan Instalasi Laboratorium, Pengembangan Ruang koasistensi dan Perpustakaan	Kantin, Laundry, IPAL. Ruang tunggu radiologi, Pneumatic tube, Rehab tempat wudhu mushola, pemindahan gas dapur, USG Fetomaternal, rehab rumah duka, peremajaan meja operasi	Peremajaan alat-alat kesehatan, restorasi ruang publik, USG Fetomaternal, Laundry	Pengembangan sarpras dan alkes MRI
3	Penambahan dokter spesialis	√	SpPD-KKV, SpPD-KGEH	SpBA, SpPD-KKV	SpPD-KGEH
4	Pengembangan pelayanan	Stunting, Orthotik Prostetik, Trauma center, Pengembangan Instalasi Laboratorium	Cathlab, Klinik Estetik, TB SO, Klinik Anestesi, Klinik HD	Cathlab, Poliklinik sore, pelayanan mammografi	Pengembangan MCU, Penambahan OK
5	Pengembangan Rumah Sakit	Rumah Sakit Pendidikan Satelit	Sertifikasi RS Pendidikan Satelit	Sertifikasi RS Pendidikan Satelit	Tipe Kelas B
6	Pengembangan kompetensi SDM	√	Diklat Cathlab, service excellent, capacity building	Pelatihan service excellence, diklat cathlab	Pelatihan service excellence, pelatihan onkologi
7	Pendaftaran on line	Si Boocin, mobile JKN	Aplikasi android RSUD	Aplikasi android RSUD	
8	Pengembangan dan peningkatan performa SIM RS	Pengembangan SIMRS	Pengembangan SIMRS	Pengembangan SIMRS	Pengembangan SIMRS
9	Transformasi digitalisasi	PACS	Aplikasi Kepegawaian dan aplikasi keuangan, Aplikasi jasa pelayanan, bridging satu sehat	Sistem Perhitungan Tarif RS, Sistem informasi Pendidikan	Bridging Sistem Informasi pendidikan ke Institusi Pendidikan
10	Kelengkapan administrasi RS		Pembuatan perijinan RS (SIO) pembuatan/revisi regulasi, izin penyelenggaraan cathlab	Izin penyelenggaraan cathlab	

## **BAB IV**

### **RENCANA KERJA DAN PENDANAAN**

#### **RSUD KOTA TANGERANG TAHUN 2025**

Rencana kerja adalah upaya untuk merumuskan apa sesungguhnya yang ingin dicapai oleh sebuah perusahaan atau organisasi serta bagaimana sesuatu yang ingin dicapai tersebut dapat diwujudkan melalui serangkaian rumusan rencana kegiatan tertentu. Perencanaan rumah sakit pada dasarnya adalah suatu upaya dalam menetapkan fasilitas fisik, peralatan, tenaga dan sumber dana yang diperlukan untuk memberikan pelayanan kesehatan bagi masyarakat sesuai dengan kebutuhan. Rencana kerja RSUD Kota Tangerang dibuat dengan mempertimbangkan peluang dan kekuatan yang dimiliki oleh RSUD Kota Tangerang dan dituangkan dalam program dan kegiatan.

Program adalah instrumen kebijakan yang berisi satu atau lebih kegiatan yang dilaksanakan oleh organisasi sebagai wujud implementasi strategi dan kebijakan dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran serta memperoleh alokasi anggaran atau kegiatan masyarakat yang dikoordinasikan oleh instansi pemerintah. Selain itu, program juga berarti kumpulan kegiatan yang sistematis dan terpadu untuk mendapatkan hasil yang dilaksanakan oleh satu atau beberapa instansi pemerintah maupun masyarakat tertentu untuk mencapai sasaran tertentu. Adapun program RSUD Kota Tangerang Tahun 2025 adalah Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten Kota, yang terdiri dari kegiatan:

- a. Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya kesehatan Masyarakat
- b. Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

Untuk melaksanakan program di atas, RSUD Kota Tangerang memerlukan anggaran sebesar Rp. 142.087.080.271. Pendanaan tersebut diperoleh melalui:

- 1. Usulan Anggaran APBD Kota Tangerang sebesar Rp. 26.087.080.271
- 2. Usulan Anggaran BLUD RS sebesar Rp. 116.000.000.000

Rencana program dan kegiatan RSUD Kota Tangerang tahun 2025 disusun berdasarkan/berpedoman pada Renstra RSUD Kota Tangerang tahun 2024-2026 sebagaimana disajikan dalam Bab II tabel 3.5. Strategi dan arah kebijakan RSUD Kota Tangerang dijabarkan dalam rencana kegiatan sebagai berikut:

- 1. Strategi Peningkatan Sarana Prasarana Rumah Sakit dengan arah kebijakan Mengembangkan dan meningkatkan jumlah, jenis dan mutu sarana prasarana



Rumah sakit. Rencana kegiatan yang akan dilaksanakan adalah:

- a. Di Instalasi Rawat jalan
  - a.1 Pengembangan pelayanan
    - a.1.1 Poliklinik sore (Penyakit Dalam, Bedah, Anak, Gigi dan Mulut, Paru)
    - a.1.2 Chatlab
    - a.1.3 Bedah digestive
  - b. Di pelayanan penunjang
    - b.1 Peremajaan alat - alat Kesehatan
    - b.2 Pembelian alat-alat Kesehatan
    - b.3 Pemeliharaan sarana prasarana
  - c. Di Instalasi Rawat Inap
    - c.1 Pemenuhan kelas standar
      - c.1.1 Penyesuaian kondisi RSUD dengan aturan kelas rawat inap standar bagi pasien JKN Kelas perawatan 1, 2, 3 dan VIP bagi pasien non JKN atau asuransi lainnya
- 2. Strategi Peningkatan SDM dan mutu pelayanan Rumah Sakit dengan arah kebijakan Meningkatkan jumlah dan kualitas SDM Rumah Sakit serta mengembangkan kapasitas rumah sakit. Kegiatan yang dilaksanakan adalah:
  - a. Pengembangan kompetensi SDM
    - a.1 Penambahan SDM dr Spesialis (dokter spesialis: bedah anak, bedah digestive)
    - a.2 Peningkatan pengetahuan dan skill petugas layanan dengan diklat dan inhouse training
  - b. Pengembangan Rumah Sakit

Tahun 2025 direncanakan Tipe RSUD Kota Tangerang berkembang dari Tipe C ke Tipe B. Hal ini didukung dengan Jumlah tempat tidur sudah lebih dari 200 Tempat Tidur. Kenaiikan tipe C ke Tipe B diperlukan agar RSUD lebihte terpacu melengkapi jenis layanan dan dapat menjadi rumah sakit yang memiliki daya saing dengan rumah sakit sekitar.
- 3. Strategi Peningkatan Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit dengan arah kebijakan mengembangkan dan meningkatkan mutu pelayanan Rumah Sakit serta pengembangan dan peningkatan performa SIM Rumah Sakit.

Kegiatan yang akan dilaksanakan adalah transformasi digital dengan:

- a. Pemenuhan SDM IT
- b. Pembuatan Aplikasi: (kepegawaian, keuangan, jasa pelayanan, perencanaan, android).
- c. Pengembangan telemedicine
- d. Pemeliharaan jaringan dan hardware
- e. Pemenuhan izin penyelenggaraan pelayanan

Dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan diatas, RSUD didukung dengan anggaran sebesar Rp. 142.087.080.271 yang bersumber dari APBD untuk pembelian alat-alat kesehatan serta anggaran BLUD untuk kegiatan operasional. Anggaran tersebut dapat disajikan dalam tabel 4.1 berikut:

Tabel 4.1  
Program, Kegiatan, Sub Kegiatan dan Anggaran Murni  
RSUD Kota Tangerang Pra RKA Tahun 2025

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
1	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH</b>	<b>142.087.080.271</b>
A	Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	26.087.080.271
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	26.087.080.271
B	Peningkatan Pelayanan BLUD	116.000.000.000
	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	116.000.000.000

Sumber : Data Pereancanaan Tahun 2024

Anggaran Pra RKA 2025 RSUD Kota Tangerang secara rinci dapat dilihat pada tabel 4.2 berikut :

Tabel 4.2

Anggaran Belanja RSUD Kota Tangerang Pra RKA Tahun 2025

Kodrek	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Total
<b>TOTAL BELANJA RSUD ( APBD + BLUD)</b>		<b>142.087.080.271</b>
<b>BELANJA APBD</b>		<b>26.087.080.271</b>
<b>1.02.01</b>	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH</b>	<b>116.000.000.000</b>
<b>1.02.01.2.10</b>	<b>KEGIATAN PENINGKATAN PELAYANAN BLUD</b>	116.000.000.000
1.02.01.2.10.01	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	116.000.000.000
01	PROGRAM PELAYANAN TATA KELOLA PEMERINTAHAN	72.420078.798
01.01	KEGIATAN PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR	475.000.000
01.01.01	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	475.000.000
01.02	KEGIATAN PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	49.009.260.334
01.02.01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	2.000.000
01.02.02	Penyediaan alat tulis kantor	525.000.000
01.02.03	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	304.000.000
01.02.04	Penyediaan komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor	125.000.000
01.02.05	Penyediaan peralatan rumah tangga kantor	41.500.000
01.02.06	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	8.000.000
01.02.07	Pengadaan alat kebersihan kantor	727.000.000
01.02.08	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	5.440.000.000

Kodrek	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Total
01.02.09	Penyediaan makanan dan minuman	4.584.000.000
01.02.10	Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	141.500.000
01.02.11	Pemeliharaan rutin/berkala peralatan kantor	150.000.000
01.02.12	Penyediaan jasa pemeliharaan perizinan kendaraan dinas/operasional	25.100.000
01.02.13	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	452.833
01.02.14	Peningkatan pelayanan publik	250.000.000
01.02.15	Jasa Pendampingan hukum	150.000.000
01.02.16	Pengadaan Meubelair	250.000.000
01.02.17	Kerjasama advetorial dengan media massa lokal, regional dan nasional	246.000.000
01.02.18	Penyediaan jasa keamanan kantor	4.275.000.000
01.02.19	Penyediaan jasa kebersihan kantor	5,025.000.000
01.02.20	Corporate Social Responsibility (CSR) (dari Jasa Pelayanan)	200.000.000
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor (Gaji TTK BLUD)	26.087.327.000
01.03	KEGIATAN PENINGKATAN KAPASITAS DAN PENGELOLAAN SUMBERDAYA APARATUR PERANGKAT DAERAH	22.355.485.131
01.03.01	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah	250.000.000
01.03.02	Pemeriksaan Kesehatan Pegawai	333.333.000
01.03.03	Jaminan Asuransi Pegawai RSUD (dari Jasa Pelayanan)	2.040.000.000

Kodrek	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Total
01.03.04	Jasa Pelayanan (JASPEL)	15.682.152.131
01.03.05	Bonus dan Reward (dari Jasa Pelayanan)	1.650.000.000
01.03.06	Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan SDM Rumah Sakit	2.000.000.000
01.03.07	Pengadaan pakaian dinas	4.00.000.000
01.04	KEGIATAN PENATAUSAHAAN KEUANGAN PERANGKAT DAERAH	580.333.333
01.04.01	Honor Dewan Pengawas (dari Jasa Pelayanan)	465.33.333
01.04.02	Penyediaan tenaga dokter spesialis pengganti (insidensial)	25.000.000
01.04.03	Jasa konsultan kantor akuntan publik (KAP)	90.000.000
02	PROGRAM PELAYANAN PENUNJANG RUMAH SAKIT	41.835.035.834
02.01	KEGIATAN PENGADAAN ALAT-ALAT KESEHATAN PENUNJANG RUMAH SAKIT	12.436.369.834
02.01.01	Pengadaan Alat Kesehatan Penunjang Rumah Sakit	7.431.369.834
	Pengadaan Penunjang Medis Lain Rumah Sakit	5.005.000.000
02.02	KEGIATAN PENGADAAN OBAT-OBATAN RUMAH SAKIT	14.167.000.000
02.02.01	Pengadaan obat-obatan Rumah Sakit	14.167.000.000
02.03	KEGIATAN PENGADAAN ALAT PENUNJANG DAN LOGISTIK RUMAH SAKIT	5.041.666.000
02.03.01	Pengadaan perlengkapan rumah tangga Rumah Sakit (dapur, ruang pasien, laundry, ruang tunggu dll)	1.250.000.000
02.03.02	Pengadaan bahan-bahan logistik Rumah Sakit	2.291.666.000

Kodrek	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Total
02.03.03	Pengadaan peralatan penunjang Rumah Sakit	1.000.000.000
02.03.04	Penyediaan Jasa Laundry	500.000.000
02.04	KEGIATAN PEMELIHARAAN PRASARANA DAN SARANA RUMAH SAKIT	10.190.000.000
02.04.01	Pemeliharaan rutin/berkala instalasi pengolahan limbah Rumah Sakit	1.590.000.000
02.04.02	Pemeliharaan/Perbaikan rutin/Berkala Alat-alat Kesehatan Rumah Sakit	4.500.000.000
02.04.03	Pemeliharaan/Perbaikan rutin/Berkala Perlengkapan Rumah Sakit	2.975.000.000
02.04.04	Pemeliharaan Bagunan Gedung/Taman Tempat Kerja-Bangunan Kesehatan	1.125.000.000
03	PROGRAM PELAYANAN MEDIK	399.423.000
03.01	KEGIATAN PENGADAAN ALAT KESEHATAN RUMAH SAKIT (YANMED)	399.423.000
03.01.01	Pengadaan Alat Kesehatan Rumah Sakit (Yanmed)	349.423.000
	Pengadaan MMPI Rumah Sakit	50.000.000
04	PROGRAM PERENCANAAN, PENELITIAN, DAN PENGEMBANGAN RUMAH SAKIT	1.345.462
04.01	KEGIATAN PENGEMBANGAN DAN SISTEM INFORMASI RUMAH SAKIT	1.345.462.369
04.01.01	Pengembangan Sistem Informasi RSUD Kota Tangerang	869.500.000
04.01.02	Maintenance jaringan LAN di RSUD Kota Tangerang	465.962.368
04.01.03	Pengembangan Rumah Sakit	1.000.000

Anggaran belanja tahun 2025 (Pra RKA) meningkat dibandingkan dengan anggaran murni tahun 2024. Hal ini karena adanya rencana penambahan layanan RSUD dan sarana prasarana pendukungnya, adanya rencana penambahan dokter spesialis untuk menunjang pengembangan pelayanan di tahun 2025, juga karena adanya peremajaan lat-alat kesehatan yang sudah habis masa kerjanya.





## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. KESIMPULAN**

Renja RSUD Kota Tangerang Tahun 2025 merupakan dokumen perencanaan yang disusun dengan berpedoman kepada Rancangan Awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kota Tangerang Tahun 2024 yang memuat kebijakan, program dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat. Renstra RSUD Kota Tangerang tidak terlepas dari Renstra Dinas Kesehatan dan merupakan satu kesatuan untuk mencapai tujuan yaitu meningkatnya Derajat Kesehatan dengan sasaran meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan melalui pencapaian indikator kinerja yaitu tercapainya Indikator Kesehatan Masyarakat.

Dengan disusunnya Renja RSUD Kota Tangerang, maka RSUD Kota Tangerang dapat:

1. Menyusun program dan kegiatan RSUD Kota Tangerang Tahun 2025;
2. Menyusun Rencana Kerja Anggaran (RKA) / Dokumen Penyusunan Anggaran (DPA) RSUD Kota Tangerang Tahun 2025;
3. Memberikan masukan kepada Pemerintah Kota Tangerang melalui Dinas Kesehatan dalam penyusunan RKPD Tahun 2025.

#### **B. SARAN**

1. Rencana Kegiatan sebaiknya dirumuskan secara matang dengan mempertimbangkan peluang dan kekuatan yang terdapat di RSUD Kota Tangerang untuk membuat kelemahan berubah menjadi kekuatan dan memberikan solusi dalam menjawab permasalahan yang timbul.
2. Dalam penyusunan Renstra Dinas Kesehatan sebaiknya melibatkan RSUD dalam merumuskan indikator dan target kinerja yang harus dicapai karena ada beberapa indikator yang harus dicapai dalam urusan Kesehatan berdasarkan amanat Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 129 Tahun 2008 tentang Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit.